

**PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) BAGI CREW KAPAL HARBOUR  
TUG PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA**

**TESIS**

Oleh

**HOTBEN MARCHIANO LUMBAN GAOL**

**2102190102**



**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**

**PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) BAGI CREW KAPAL HARBOUR  
TUG PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA**

**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar  
Magister Hukum (M.H) pada Program Studi Hukum Program Magister  
Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Oleh

**HOTBEN MARCHIANO LUMBAN GAOL**

**2102190102**



**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hotben Marchiano Lumban Gaol  
NIM : 2102190102  
Program Studi : Hukum Program Magister  
Fakultas : Program Pascasarjana

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) BAGI CREW KAPAL HARBOUR TUG PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA”:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 22 November 2023



**Hotben Marchiano Lumban Gaol**  
NIM: 2102190102



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA.  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

**PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) BAGI CREW KAPAL HARBOUR TUG  
PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA**

Oleh:

Nama : Hotben Marchiano Lumban Gaol  
NIM : 2102190102  
Program Studi : Hukum Program Magister  
Konsentrasi : Hukum Ekonomi/Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tesis guna mencapai gelar Magister Hukum pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 22 November 2023

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H.**  
NIP/NIDN: 971434/0020096802

**Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H.**  
NIP/NIDN: 141104/0327096504

Ketua  
Program Studi Hukum Program Magister

Direktur  
Program Pascasarjana

**Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H.**  
NIP/NIDN: 141104/0327096504

**Prof. Dr. dr. Bernadeta Nadeak, M.Pd., P.A.**  
NIP/NIDN: 001473/0320116402





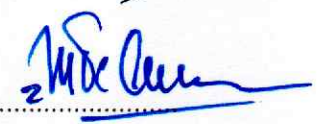
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

Pada tanggal 22 November 2023 telah diselenggarakan sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Dua pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Hotben Marchiano Lumban Gaol  
NIM : 2102190102  
Program Studi : Hukum Program Magister  
Konsentrasi : Hukum Ekonomi/Bisnis

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul **“PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) BAGI CREW KAPAL HARBOUR TUG PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA”** oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan Dalam Tim Penguji	Tanda tangan
1. Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H.	Sebagai Ketua	
2. Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	
3. Dr. Aartje Tehupeiory, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 22 November 2023



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

**PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Hotben Marchiano Lumban Gaol  
NIM : 2102190102  
Program Studi : Hukum Program Magister  
Fakultas : Program Pascasarjana  
Jenis Tugas Akhir : Tesis  
Judul : PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) BAGI CREW  
KAPAL HARBOUR TUG PT. WARUNA NUSA  
SENTANA JAKARTA

Menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan saya mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang undangan Republik Indonesia lainnya dan Integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 22 November 2023



**Hotben Marchiano Lumban Gaol**  
NIM: 2102190102

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan kemurahan dan kasih setia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“PERJANJIAN KERJA LAUT (PKL) BAGI CREW KAPAL HARBOUR TUG PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA”**

Adapun maksud dari penyusunan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat guna menyelesaikan Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.

Mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, sehingga dalam pembuatan tesis ini tidak sedikit bantuan, petunjuk, saran-saran maupun arahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati dan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Ibu Prof. Dr. dr. Bernadetha Nadeak, M.Pd., PA, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H.,M.H, selaku Ketua Program Studi Hukum Program Magister Universitas Kristen Indonesia dan selaku Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk, dorongan, serta semangat dalam pembuatan tesis ini
4. Bapak Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, dorongan, serta semangat dalam pembuatan tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Hukum Universitas Kristen Indonesia.
6. Seluruh Staf dan Karyawan Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Hukum Universitas Kristen Indonesia.
7. Orang tua dan Istri Penulis terimakasih atas dukungan dan doa nya, sehingga penulis dapat penyelesaian perkuliahan dan penulisan tesis ini.
8. Teman-teman di Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan bantuan, dan spiritnya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari sempurna, saran atau masukan sangat Penulis butuhkan demi perbaikan tesis ini. Harapan Penulis bahwa tesis ini berguna bagi para pembaca untuk menambah ilmu pengetahuan khususnya pada bidang Hukum Ekonomi/Bisnis.

Jakarta, 22 November 2023

Penulis

**Hotben Marchiano Lumban Gaol**

NIM: 2102190102





## DAFTAR ISI

Lembar Judul.....	i
Lembar Persetujuan .....	ii
Pernyataan Orisinalitas .....	iii
Abstrak .....	iv
Abstract .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	xi
Daftar Lampiran .....	xv
BAB I : PENDAHULUAN .....	15
A. Latar Belakang Penelitian .....	15
B. Rumusan Masalah .....	33
C. Tujuan Penelitian .....	34
D. Kegunaan Penelitian .....	34
E. Kerang Teori Dan Kerangka Konsep .....	35
F. Metode Penelitian .....	41
G. Metode Analisis Data .....	45
H. Lokasi Penelitian .....	46
I. Orisinalitas Penelitian .....	47
J. Sistematika Penulisan .....	52
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....	55
A. Teori Hukum .....	55
1. Teori Perlindungan Hukum .....	55
a. Pengertian Perlindungan Hukum .....	55
b. Bentuk Perlindungan Hukum .....	58
c. Sarana Perlindungan Hukum .....	59
2. Teori Keadilan .....	63
a. Pengertian Keadilan .....	63
b. Keadilan Menurut Filsuf .....	65

B. Hubungan Kerja .....	70
1. Pengertian Hubungan Kerja .....	70
2. Unsur-Unsur Hubungan Kerja .....	72
C. Perjanjian Kerja .....	75
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	75
2. Syarat Sah Perjanjian Kerja .....	81
3. Isi Perjanjian Kerja .....	82
4. Jenis Perjanjian Kerja .....	84
5. Kekuatan Mengikat Perjanjian Kerja .....	89
6. Kewajiban para Pihak dalam perjanjian Kerja .....	89
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	92
D. Perjanjian Kerja Laut .....	93
1. Pengertian Perjanjian Kerja Laut .....	93
2. Hubungan Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja Laut..	96
a. Pengusaha Kapal .....	97
b. Nakhoda/ Kapten Kapal .....	99
c. Anak Buah Kapal (ABK) .....	103
d. Syahbandar .....	106
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja Laut .....	107
4. Hambatan Perjanjian Kerja laut / Kepelautan .....	109
5. Pengertian Dokumen-dokumen Perjanjian Kerja Laut/Kelautan.....	114
E. Definisi Operasional .....	114

<b>BAB III</b>	<b>:</b>	<b>BENTUK PERJANJIAN KERJA LAUT PADA KAPAL HARBOUR TUG PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA .....</b>	<b>118</b>
A.		Keabsahan Perjanjian Kerja Laut Pada Kapal Harbour Tug PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta .....	118
1.		Persetujuan Para Pihak .....	118

2. Kondisi Yang Jelas .....	120
3. Kesesuaian Dengan Hukum .....	122
4. Kepatuhan Terhadap Standar Keamanan Maritim ....	124
5. Kompensasi Yang Adil .....	127
6. Adanya Perlindungan Hak Buruh .....	129
7. Perjanjian Harus Dihasilkan Tanpa Adanya Tekanan Atau Paksaan Terhadap Salah Satu Pihak .....	131
8. Perjanjian Harus Memenuhi Persyaratan Umum Untuk Keabsahan Kontrak .....	133
9. Perjanjian Kerja Laut Harus Ditandatangani Oleh Semua Pihak Yang Terlibat .....	135
10. Dasar Hukum Yang Berhubungan Dengan Keabsahan Perjanjian Kerja Laut .....	137
<b>B. Penerapan Perjanjian Kerja Laut Pada Kapal Harbour</b>	
Tug PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta.....	140
1. Persiapan Perjanjian Kerja Laut .....	142
2. Tanda Tangan Dan Persetujuan .....	144
3. Pemahaman Kru Kapal .....	146
4. Pelatihan Dan Kualifikasi.....	149
5. Kepatuhan Dengan Keselamatan Maritim .....	151
6. Pengawasan Dan Penilaian .....	153
7. Pengelolaan Jam Kerja dan Istirahat .....	156
8. Pengelolaan Upah Dan Tunjangan .....	158
9. Penanganan Sengketa .....	160
10. Revisi Dan Penyesuaian .....	163
11. Keterlibatan Otoritas Maritim .....	165
12. Pelaporan Kondisi Dan Kesejahteraan Kru .....	167
<b>C. Hambatan-Hambatan dalam Penerapan Perjanjian Kerja Laut Pada Kapal Harbour Tug .....</b>	
1. Ketidaksetaraan Kekuasaan .....	170
2. Keterbatasan Sumber Daya.....	171

3. Ketidakpastian Kondisi Kerja.....	173
4. Ketersediaan Kru Kapal .....	175
5. Peraturan Maritim yang Kompleks.....	176
6. Tekanan Ekonomi.....	178
7. Ketidakpastian Hukum .....	180
8. Ketidakersediaan Pendukung Sosial.....	182
9. Ketidakpastian Pekerjaan .....	184
10. Kurangnya Kesadaran Hukum .....	185
11. Tantangan Kepatuhan Dan Pengawasan .....	187

**BAB IV : UPAYA HUKUM ATAS PERMASALAHAN PERJANJIAN KERJA LAUT PADA KAPAL HARBOUR TUG PT. WARUNA NUSA SENTANA JAKARTA.**

**A. Bentuk-Bentuk Permasalahan Perjanjian Kerja Laut Pada**

Kapal Harbour Tug PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta .....	190
1. Kondisi Kerja yang Tidak Layak.....	190
2. Upah dan Tunjangan Yang Tidak Sesuai.....	193
3. Ketidakpastian Pekerjaan .....	197
4. Pelanggaran Kesehatan dan Keselamatan .....	201
5. Ketidaksesuaian Dengan Persyaratan Kontrak .....	206
6. Pelanggaran Waktu Istirahat dan Keseimbangan Kerja ..	209
7. Ketidakadilan Dalam Penanganan Sengketa .....	214
8. Kurangnya Akses ke Dukungan Sosial .....	217
9. Ketidakpastian Tentang Kewajiban dan Hak .....	221
10. Diskriminasi dan Pelecehan .....	226
11. Ketidaksesuaian dengan Hukum Internasional .....	231

**B. Penyelesaian Sengketa Perjanjian Kerja Laut Pada Kapal**

Harbour Tug PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta .....	233
1. Di Luar Pengadilan .....	233
2. Melalui Pengadilan .....	236

<b>BAB V : PENUTUP .....</b>	<b>240</b>
1. Kesimpulan .....	240

2. Saran .....	241
DAFTAR PUSTAKA .....	242
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	246



## ABSTRAK

Perjanjian Kerja Laut merupakan landasan hukum dan kerangka kerja yang memengaruhi kehidupan profesional dan kesejahteraan awak kapal di industri maritim. Tesis ini menjelajahi bentuk Perjanjian Kerja Laut beserta upaya hukum yang dapat dilakukan atas permasalahan yang terjadi dalam Perjanjian Kerja Laut bagi awak kapal Harbour Tug pada PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta perusahaan pelayaran terkemuka di Jakarta, didasarkan kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

Penelitian ini mencakup analisis mendalam terhadap Perjanjian Kerja Laut yang diterapkan oleh PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta, dengan fokus pada keabsahan Perjanjian Kerja Laut, penerapan Perjanjian Kerja Laut, hambatan dalam penerapan Perjanjian Kerja Laut, serta penyelesaian masalah bila terjadi sengketa dalam Perjanjian Kerja Laut pada crew kapal Harbour Tug PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta. Melalui pendekatan campuran yang melibatkan survei, dan tinjauan dokumen, tesis ini mengungkap tentang berbagai perspektif dan pengalaman individu dalam hubungan kerja laut.

Hasil penelitian menyoroti variasi dalam Perjanjian Kerja Laut yang diterapkan di perusahaan pelayaran ini serta implikasinya pada kesejahteraan dan motivasi awak kapal. Dalam arti yang lebih luas, tesis ini juga membahas tantangan dan peluang yang dihadapi oleh perusahaan pelayaran dan pemerintah dalam memastikan perlindungan hak-hak pekerja maritim serta menjaga keberlanjutan industri maritim.

Hasil penelitian tesis ini mengungkapkan sejumlah temuan yang relevan, termasuk Perjanjian Kerja Laut tidak diperkenankan secara lisan, bentuk Perjanjian Kerja Laut dan upaya hukum yang dapat dilakukan atas permasalahan yang terjadi dalam Perjanjian Kerja Laut Bagi Awak Kapal Harbour Tug pada PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta yang dapat dikelompokkan menjadi penyelesaian secara Litigasi atau melalui Pengadilan, atau secara Non Litigasi yang dapat dilakukan melalui musyawarah mufakat, konsiliasi maupun mediasi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**Kata kunci: perjanjian kerja laut, kapal harbor tug, PT Waruna Nusa Sentana, Jakarta, kesejahteraan awak kapal, industri maritim.**

## ***ABSTRACT***

The Maritime Employment Agreement is the legal basis and framework that influences the professional lives and welfare of ship crew in the maritime industry. This thesis explores the form of a Maritime Work Agreement along with the legal remedies that can be taken regarding problems that occur in the Maritime Work Agreement for Harbor Tug crew members at PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta is a leading shipping company in Jakarta, based on the laws and regulations in force in Indonesia.

This research includes an in-depth analysis of the Maritime Work Agreement implemented by PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta, with a focus on the validity of the Maritime Work Agreement, implementation of the Maritime Work Agreement, obstacles in implementing the Maritime Work Agreement, as well as resolving problems if there is a dispute in the Maritime Work Agreement on the crew of the PT Harbor Tug ship. Waruna Nusa Sentana Jakarta. Through a mixed approach involving surveys, and document reviews, this thesis uncovers a variety of individual perspectives and experiences in maritime employment relations.

The research results highlight the variations in Maritime Labor Agreements implemented in these shipping companies and their implications for the welfare and motivation of ship crews. In a broader context, this thesis also discusses the challenges and opportunities faced by shipping companies and the government in ensuring the protection of maritime workers' rights and maintaining the sustainability of the maritime industry.

The results of this thesis research reveal a number of relevant findings, including whether verbal Maritime Work Agreements are permitted, the form of Maritime Work Agreements and legal remedies that can be taken for problems that occur in the Maritime Work Agreement for Harbor Tug Crew at PT. Waruna Nusa Sentana Jakarta which can be grouped into litigation or through court, or non-litigation which can be done through consensus deliberation, conciliation or mediation in accordance with applicable laws and regulations.

Key Word: ***maritime work agreement, harbor tug ship, PT Waruna Nusa Sentana, Jakarta, crew welfare, maritime industry.***