

**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP  
JAMINAN SOSIAL DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
ANTARA PERUSAHAAN DENGAN AWAK KAPAL PADA  
PERUSAHAAN PELAYARAN DI INDONESIA**

**TESIS**

**Oleh:**

**VEBY SENOPATI SILAM  
2102190097**



**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**

**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP  
JAMINAN SOSIAL DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
ANTARA PERUSAHAAN DENGAN AWAK KAPAL PADA  
PERUSAHAAN PELAYARAN DI INDONESIA**

**TESIS**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Akademik Guna Memperoleh gelar  
Magister Hukum (M.H) Pada Program Studi Magister Hukum Program  
Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

**Oleh:**

**VEBY SENOPATI SILAM  
2102190097**



**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM PASCASARJANA**

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan;

Nama : Veby Senopati Silam

NIM : 2102190097

Program Studi : Magister Hukum

Fakultas : Program Pascasarjana

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul **“IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ANTARA PERUSAHAAN DENGAN AWAK KAPAL PADA PERUSAHAAN PELAYARAN DI INDONESIA”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 20 November 2023



VEBY SENOPATI SILAM



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM PASCASARJANA**

**HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING**

**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL  
DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ANTARA PERUSAHAAN  
DENGAN AWAK KAPAL PADA PERUSAHAAN PELAYARAN DI  
INDONESIA**

Oleh :

Nama : Veby Senopati Silam  
NIM : 2102190097  
Program Studi : Magister Hukum  
Fakultas : Pascasarjana

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Magister Hukum pada Program Studi Magister Hukum, Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 20 November 2023  
Menyetujui,

Pembimbing I

Dr. Wiwik Sriwidiarty, S.H., M.H.  
NIDN. 0327096504

Pembimbing II

Dr. Gindo E.L. Tobing, S.H., M.H.  
NIDK. 8831640017

Ketua Program Studi

Dr. Wiwik Sriwidiarty, S.H., M.H.  
NIDN. 0327096504

Direktur

Prof. Dr. dr. Bernadetha Nadeak, M. Pd., PA  
NIDN: 0320116402





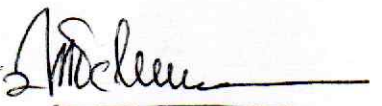
## UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA PROGRAM PASCASARJANA

### HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Pada tanggal 20 November 2023 telah diselenggarakan Sidang Tesis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Studi Magister Hukum Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Veby Senopati Silam  
NIM : 2102190097  
Program Studi : Magister Hukum  
Fakultas : Program Pascasarjana

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ANTARA PERUSAHAAN DENGAN AWAK KAPAL PADA PERUSAHAAN PELAYARAN DI INDONESIA" oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dr. Wiwik Sriwidiarty, S.H., M.H.	Sebagai Ketua	
2. Dr. Gindo E. L. Tobing, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	
3. Dr. Aartje Tehupeiory, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 20 November 2023



## UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA PROGRAM PASCASARJANA

### PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Veby Senopati Silam  
NIM : 2102190097  
Program Studi : Magister Hukum  
Fakultas : Program Pascasarjana  
Tugas Akhir : Tesis  
Judul : IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP  
JAMINAN SOSIAL DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
ANTARA PERUSAHAAN DENGAN AWAK KAPAL PADA  
PERUSAHAAN PELAYARAN DI INDONESIA

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual/Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 20 November 2023



Veby Senopati Silam

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya lah maka penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ANTARA PERUSAHAAN DENGAN AWAK KAPAL PADA PERUSAHAAN PELAYARAN DI INDONESIA”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai tugas akhir penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Pascasarjana serta untuk mendapatkan gelar Magister Hukum (M.H.) pada program studi Magister Hukum, Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia (MH UKI).

Dalam penyusunan tesis ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama belajar di program studi MH UKI, penulis mendapat banyak ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi kehidupan serta wawasan penulis. Dalam proses pembuatan tesis ini, penulis banyak dibantu, dan diberi arahan, dukungan, serta semangat oleh orang-orang di sekitar penulis.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, S.H., M.H., M.B.A. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Prof. Dr. dr. Bernadetha Nadeak, M.Pd., PA. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.
3. Dr. Wiwik Sri Widiarty, SH., M.H. selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum, Universitas Kristen Indonesia yang selalu mendukung dan memberikan arahan, masukan, motivasi serta semangat bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H, dan Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang selalu memberikan waktu, nasihat, dan dukungan dalam membimbing penulis menyelesaikan tesis.
5. Seluruh Dosen program studi Magister Hukum dan Seluruh staf Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia yang ikut membantu memberikan dukungan dan bantuan dalam penulisan tesis ini. Tanpa bantuan para beliau, penulis tidak bisa menyelesaikan tesis ini dengan baik, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis dihari-hari yang akan datang.

6. Orang tua dan Istri tercinta yang sudah sangat sabar memberikan dukungan secara moril, materil maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan lancar yang selalu memberikan dukungan dan memenuhi segala kebutuhan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Pihak-pihak terkait, atas dukungan dan bimbingannya, serta telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman kepada penulis, sehingga penulis dapat melakukan penulisan tesis dengan baik.
8. Keluarga besar Senat Mahasiswa MH Universitas Kristen Indonesia, terima kasih atas dukungan dan kebersamaannya.
9. Teman-teman mahasiswa Program Pascasarjana MH Universitas Kristen Indonesia, khususnya untuk setiap kenangan, kebersamaan dan pengalaman yang telah dilalui bersama-sama selama ini, serta selalu mendukung satu sama lain.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih baik lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segala rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak. Tuhan memberkati.

Jakarta, 20 November 2023



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
LEMBAR DALAM .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR .....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	v
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK .....	xi
<i>ABSTRACT</i> .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	14
C. Tujuan Penelitian .....	15
1. Tujuan .....	15
2. Manfaat .....	15
D. Kerangka Teoritis dan Konsep.....	16
1. Kerangka Teoritis .....	16
2. Kerangka Konsep.....	17
E. Metode Penelitian.....	18
1. Jenis Penelitian .....	18
2. Sumber Data .....	19
3. Pendekatan Penelitian .....	20
4. Teknik Pengumpulan Data.....	22
5. Metode Analisis .....	23
F. Sistematika Penulisan .....	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
A. Perjanjian Kerja Laut .....	25
B. Teori Perlindungan Hukum.....	36

C. Teori Kepastian Hukum .....	42
D. Pemutusan Hubungan Kerja.....	45
E. Awak Kapal.....	49
BAB III PENERAPAN HUKUM TERHADAP JAMINAN SOSIAL DARI PERUSAHAAN KEPADA AWAK KAPAL PERUSAHAAN PELAYARAN .....	52
A. Penerapan Perlindungan Hukum Atas Jaminan Sosial Awak Kapal... 52	
B. Hak Awak Kapal Pada Perusahaan Pelayaran Dalam Undang-undang Ketenagakerjaan .....	57
C. Bentuk Pertanggungjawaban Perusahaan dalam pemenuhan Hak-Hak tenaga kerja .....	
BAB IV PENERAPAN PERLINDUNGAN HUKUM ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ANTARA PERUSAHAAN DENGAN AWAK KAPAL PERUSAHAAN PELAYARAN DI INDONESIA .....	72
A. Faktor-faktor Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Undang-undang .....	72
B. Penerapan Perlindungan Hukum Atas Pemutusan Hubungan Kerja Awak Kapal.....	79
C. Hak Awak Kapal Atas Pemutusan Hubungan Kerja Awak Kapal Pada Perusahaan Pelayaran.....	84
BAB V PENUTUP.....	95
A. Kesimpulan .....	95
B. Saran-Saran .....	96
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk memberikan suatu gambaran penerapan perlindungan hukum atas jaminan sosial dan pemutusan hubungan kerja antara perusahaan dengan awak kapal pada perusahaan pelayaran di Indonesia. Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif, yaitu penelitian *law in book* atau studi kepustakaan dengan pendekatan melalui peraturan perundang-undangan (*statute approach* atau *legislation regulation approach*), konseptual (*conceptual approach*), sejarah (*historical approach*), dan sistem (*system approach*). Relevansi dalam penelitian ini menitik beratkan pada para tenaga kerja atau pelaut perlu mendapatkan perlindungan dan jaminan sosial yang berupa kontrak kerja yang dapat menjamin keselamatan mereka, khususnya untuk para pekerja diatas kapal harus mendapatkan jaminan kesehatan. Pihak- pihak yang terlibat dalam Perjanjian Kerja Laut adalah calon pelaut, nakhoda, awakkapal, dan semua yang masuk dalam kapal. Dalam pengoperasian kapal laut, ditegaskan bahwa kapal harus dalam keadaan laik laut dan diwakili oleh sejumlah awak kapal yang telah memenuhi persyaratan untuk berlayar. Analisis dan pembahasan menunjukkan Penerapan hukum terhadap jaminan sosial awak kapal dimana bentuk pertanggungjawaban Perusahaan dalam pemenuhan Hak-Hak tenaga kerja yang di PHK secara sepihak oleh perusahaan yaitu dapat berupa pembayaran pesangon, penghargaan masa kerja terhadap karyawan sesuai dengan jumlah yang telah ditetapkan oleh undang- undang serta penggantian hak lainnya sesuai dengan perundang-undangan dan perjanjian yang telah disepakati dalam kontrak perjanjian antara tenaga kerja dengan perusahaan. Menurut Penulis, dalam kasus diatas perhitungan uang pesangon dan uang penghargaan masa kerja yang dibayarkan oleh perusahaan kepada tenaga kerja telah sesuai dengan undang-undang yang berlaku. Pertanggungjawaban perusahaan sangat penting bagi tenaga kerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja. Perlindungan hukum terhadap pemutusan hubungan kerja karyawan awak kapal dimana Perlindungan hukum terhadap pekerja laut dalam pemutusan hubungan kerja terdapat dalam beberapa aturan baik itu dalam kancah nasional maupun internasional. Pada intinya apabila pekerja mendapat pemutusan hubungan kerja maka berhak mendapatkan uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang penggantian hak yang meliputi cuti tahunan yang belum diambil dan belum gugur, biaya ongkos pulang untuk pekerja / buruh dan keluarganya, penggantian perumahan serta pengobatan dan perawatan yang ditetapkan sebesar 15% dari uang pesangon dan atau uang penghargaan masa kerja, hal-hal lain yang ditetapkan dalam perjanjian kerja, peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama. Salah satu perlindungan hukum bagi pekerja / buruh yaitu perlindungan atas hak pemutusan hubungan kerja, pekerja / buruh berhak untuk mendapatkan kompensasi dari pengusaha jika terjadi PHK, kompensasi terdiri atas uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang pengganti hak. Pengaturan mengenai kompensasi melalui Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Jaminan Sosial, Pemutusan Hubungan Kerja, Awak Kapal, Perusahaan Pelayaran.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to provide an overview of the application of legal protection of social security and termination of employment between companies and crew members in shipping companies in Indonesia. The method in this research uses normative juridical method, namely law in book research or literature study with an approach through legislation (statute approach or legislation regulation approach), conceptual (conceptual approach), history (historical approach), and system (system approach). The relevance of this research focuses on the laborers or seafarers need to get protection and social security in the form of a work contract that can guarantee their safety, especially for workers on the ship must get health insurance. The parties involved in the sea work agreement are prospective seafarers, skippers, crew members, and all those who enter the ship. In the operation of sea vessels, it is emphasized that the ship must be in a seaworthy condition and represented by a number of crewmembers who have met the requirements to sail. Analysis and discussion shows the application of law to the social security of shipping company employees where the form of the Company's responsibility in fulfilling the rights of workers who are unilaterally terminated by the company can be in the form of severance pay, long service awards to employees in accordance with the amount stipulated by law and other rights replacement in accordance with the legislation and agreements that have been agreed upon in the contract agreement between the workforce and the company. According to the author, in the case above, the calculation of severance pay and long service pay paid by the company to workers is in accordance with applicable laws. Company responsibility is very important for workers who experience termination of employment. Legal protection against termination of employment of shipping company employees where legal protection of marine workers in termination of employment is contained in several regulations both in the national and international arena. In essence, if workers receive termination of employment, they are entitled to severance pay, long service award money, and compensation money which includes annual leave that has not been taken and has not been canceled, the cost of returning costs for workers / laborers and their families, housing replacement and treatment and treatment which is set at 15% of severance pay and / or long service award money, other matters stipulated in the work agreement, company regulations or collective labor agreement. One of the legal protections for workers/laborers is protection of the right to termination of employment, workers/laborers are entitled to compensation from employers in the event of termination of employment, compensation consists of severance pay, long service pay, and compensation for rights. Regulations regarding compensation in Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation and regulated in Government Regulation Number 35 of 2021 concerning Certain Time Work Agreements, Outsourcing, Working Time and Rest Time, and Termination of Employment.*

*Keywords: Legal Protection, Social Security, Termination of Employment, Ship's Crew, Shipping Company.*