

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

.Indonesia merupakan salah satu produsen utama minyak kelapa sawit di dunia. Perusahaan perkebunan kelapa sawit, seperti PT Kiara Sawit Abadi, memiliki peran penting dalam industri ini. Perusahaan perkebunan kelapa sawit memerlukan karyawan yang kompeten dan berkinerja tinggi untuk mendukung produktivitas dan pertumbuhan bisnis. Perusahaan perkebunan kelapa sawit dihadapkan pada persaingan yang ketat di pasar global. Untuk dapat bersaing secara efektif, PT Kiara Sawit Abadi perlu memastikan bahwa kinerja karyawan optimal untuk mencapai tujuan bisnisnya.

Proses rekrutmen dan seleksi karyawan merupakan tahap awal dalam membangun tim yang berkualitas. Penelitian ini akan menganalisis sejauh mana proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan oleh PT Kiara Sawit Abadi mampu menarik dan memilih karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Kinerja karyawan memiliki dampak langsung terhadap produktivitas dan efisiensi perusahaan. Karyawan yang memiliki kinerja baik akan memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian tujuan organisasi, efisiensi operasional, dan kepuasan pelanggan.

PT Kiara Sawit Abadi perlu memastikan bahwa investasi yang dilakukan dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan menghasilkan kinerja yang optimal. Oleh karena itu, perlu dipahami sejauh mana efektivitas proses rekrutmen dan seleksi dalam memilih karyawan yang dapat memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan.

Evaluasi terhadap proses rekrutmen dan seleksi akan membantu perusahaan untuk memahami kelemahan dan kelebihan dari metode yang digunakan. Hasil evaluasi ini dapat menjadi landasan untuk melakukan perbaikan dan pembaruan dalam proses rekrutmen dan seleksi agar lebih efektif dan efisien.

Dengan memahami latar belakang ini, penelitian ini bertujuan untuk mendalaminya lebih lanjut dan memberikan wawasan yang bermanfaat bagi PT Kiara Sawit Abadi untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan proses rekrutmen dan seleksi.

Peneliti telah melakukan pengamatan di PT. Kiara Sawit Abadi 1 dan menemukan isu terkait proses penerimaan karyawan. Perusahaan ini belum melaksanakan seleksi dengan optimal, sehingga beberapa karyawan bekerja di posisi yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan mereka. Sebagai contoh, dalam pengamatan peneliti, terdapat kasus di mana seorang Krani Cek Sawit (KCS) seharusnya diisi oleh individu yang minimal telah menempuh pendidikan D3/S1, namun seperti yang peneliti temukan perusahaan tersebut masih menggunakan lulusan SMP/SMA sehingga bekerja tidak sesuai dengan latar belakangnya sehingga tidak bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik, dengan uraian di atas maka penulis tertarik mengambil judul "Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kiara Sawit Abadi 1.

1.2 Rumusan masalah

1. Bagaimana pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Kiara Sawit Abadi 1?
2. Bagaimana pengaruh proses seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kiara Sawit Abadi 1?
3. Bagaimana pengaruh proses rekrutmen dan proses seleksi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kiara Sawit Abadi 1.

1.3 Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh proses yang dihasilkan rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT. Kiara Sawit Abadi 1.
2. Untuk mengetahui pengaruh proses seleksi terhadap kinerja karyawan PT. Kiara Sawit Abadi 1.
3. Untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan proses seleksi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kiara Sawit Abadi 1.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Hasil penelitian dapat memberikan rekomendasi untuk meningkatkan efektivitas proses rekrutmen dan seleksi karyawan. Hal ini akan membantu perusahaan dalam memilih karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan memiliki kompetensi yang diperlukan.
2. Penelitian ini dapat mendorong perusahaan untuk terus melakukan inovasi dan perbaikan berkelanjutan dalam proses rekrutmen dan seleksi. Inovasi-inovasi ini akan membawa dampak positif bagi perusahaan dalam jangka panjang.
3. Hasil penelitian ini dapat menjadi kontribusi bagi literatur akademik dan ilmu pengetahuan terkait manajemen sumber daya manusia. Temuan dan rekomendasi dari penelitian ini dapat membantu peneliti dan akademisi dalam memahami dan mengembangkan teori dan praktik terkait rekrutmen dan seleksi karyawan.