

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT KIARA SAWIT ABADI 1**

**SKRIPSI**

Oleh:

**Mira Udina  
1931150029**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT KIARA SAWIT ABADI 1**

Diajukan guna melengkapi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana  
Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Kristen Indonesia

**SKRIPSI**

Oleh:

**Mira Udina  
1931150029**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

---

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mira Udina

NIM : 1931150029

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIARA SAWIT ABADI 1” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku - buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan diatas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 7 Juli 2023



Mira Udina



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT KIARA SAWIT ABADI 1**

Oleh:

Nama : Mira Udina  
NIM : 1931150029  
Program Studi : Manajemen  
Peminatan : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu / pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, 7 Juli 2023

Menyetujui:

Pembimbing I

Netty Laura S, SE.,MM.  
(NIDN: 0314048801)

Pembimbing II

Ir. Emerald G.M Tobing,MM.  
(NIDN: 0313126403)

Ketua Program Studi Manajemen

Jonny Siagian,SE.,M.M.

Dekan

Dr.Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A.



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI**

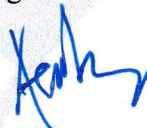
Pada tanggal 7 Juli 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi telah diselenggarakan untuk memenuhi Sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:


Nama : Mira Udina  
NPM : 1931150029  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “ PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIARA SAWIT ABADI 1”

oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
--------------	---------------------------	--------------

Dr.Hotner Tampubolon, SE., MM.	Sebagai Ketua	
--------------------------------	---------------	---

Christina Natalina Sihombing., SE.,MM.	Sebagai Anggota	
--	-----------------	---

Netty Laura S, SE.,MM	Sebagai Anggota	
-----------------------	-----------------	---

Jakarta, 7 Juli 2023



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Mira Udina  
NIM : 1931150029  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Tugas Akhir : Skripsi  
Judul : PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIARA SAWIT  
ABADI 1”

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/ kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/ format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademik yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku

Dibuat di Jakarta  
Pada Tanggal, 7 Juli 2023



Mira Udina

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Penulisan ilmiah ini berjudul **”PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIARA SAWIT ABADI 1”**

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai tugas akhir penulis serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh sidang ujian sarjana serta untuk mendapatkan gelar sarjana manajemen pada program studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang Tua yang sudah sangat sabar memberikan dukungan moril, materil, maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar, tidak lupa juga untuk Saudara-saudariku yang selalu memberikan dukungan, semangat dan juga arahan serta doa untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Dhaniswara K. Harjono, SH.,M.H., MBA., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Dr. Ir. Ktut Sylvania Mangani, M.A., selaku Dekan dan Dr. Melinda Malau, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
4. Jonny Siagian, SE., MMA., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.

5. Netty Laura S.E., MM., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktu dan tenaganya serta dengan sabar memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Ir. Emerald G.M Tobing, MM. selaku Dosen Pembimbing Teknis.
7. Mazmur, SE., Ak., C.A., M.S.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia yang tak kenal Lelah banyak menuangkan ilmunya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
9. Segenap Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
10. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2019 yang selalu belajar Bersama yang tidak sedikit bantuannya, penulis mengucapkan terimakasih atas dukungan dan juga waktunya selama kurang lebih 4 tahun telah bersama dengan penulis.
11. Terima kasih teruntuk semua teman-teman dan juga kerabat yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat, kesabaran, dorongan dan motivasi sehingga penulis dapat merampungkan penulisan skripsi ini.

Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segala rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih ke semua pihak, Tuhan memberkati.

**Jakarta, 7 Juli 2023**



## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI .....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	2
1.3 Tujuan penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
BAB II URAIAN TEORITIS.....	4
2.1 Sumber Daya Mnausia.....	4
2.2 Rekrutmen .....	8
2.3 Tinjauan Seleksi .....	12
2.4 Tinjauan Kinerja Karyawan .....	15
2.5 Penelitian Terdahulu.....	18
2.7 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Lokasi Penelitian.....	22

3.2 Defenisi Operasional.....	22
3.3 Populasi .....	23
3.4 Sampel.....	23
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	23
3.7 Metode Analisis Data.....	25
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>27</b>
4.1 Gambaran umum Perusahaan.....	27
4.1.1 Gambaran umum Perusahaan.....	27
4.2 Karakteristik Responden.....	29
4.3 Uji Instrumen .....	31
4.4 Analisis Deskriptif .....	33
4.5 Uji Normalitas.....	38
4.6 Uji Multikolinearitas .....	39
4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	39
4.8 Analisis Regresi Berganda.....	40
4.9 Pengujian Hipotesis dengan uji t.....	41
5.0 Koefisien Determinasi.....	43
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>45</b>
5.1 Kesimpulan .....	45
5.2 Saran.....	46
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>47</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>49</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Peneliti Terdahulu.....	18
Tabel 2.2	Kerangka Pemikiran .....	20
Tabel 3.1	Skala Likert Kuesioner Penelitian .....	24
Tabel 4.1	Tingkat umur responden .....	29
Tabel 4.2	Responden berdasarkan jenis kelamin.....	30
Tabel 4.3	Lama bekerja responden .....	30
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Proses Rekrutmen (X1).....	31
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Proses seleksi (X2).....	31
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	32
Tabel 4.7	Hasil Uji Relibilitas .....	32
Tabel 4.8	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	33
Tabel 4.9	Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Proses Rekrutmen (X1) .....	34
Tabel 4.10	Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Seleksi (X2).....	35
Tabel 4.11	Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	37
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas .....	38
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas .....	39
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
Tabel 4.15	Hasil Uji t (Parsial) .....	42
Tabel 4.16	Hasil Uji F (Simultan).....	43
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi Proses Rekrutmen (X1) .....	43
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi Seleksi (X2).....	44

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... 40



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	49
Lampiran 2: Tabulasi indentitas Responden.....	52



## ABSTRAK

Pada era globalisasi seperti ini, perusahaan- perusahaan dituntut untuk dapat dengan perusahaan - perusahaan lainnya. Pada saat ini sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia untuk efektivitas sumber daya manusia pada suatu organisasi. Proses rekrutmen yang diselenggarakan PT Kiara Sawit Abadi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan tingkatan signifikansi sebesar 0,005 lebih rendah dari 0,05, serta nilai t hitung sebesar 2,924 lebih tinggi dari nilai t table yakni 1,676. Dengan begitu bisa disimpulkan bahwasanya proses rekrutmen punya pengaruh positive serta signifikan pada kinerja karyawan PT Kiara Sawit Abadi. 2. Seleksi yang diselenggarakan PT Kiara Sawit Abadi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan tingkatan signifikansi sebesar 0,003 lebih rendah dari 0,05, serta nilai t hitung sebesar 3,087 lebih tinggi dari nilai t table yakni 1,676. Dengan begitu bisa disimpulkan bahwasanya seleksi punya pengaruh positive serta signifikan pada kinerja karyawan PT Kiara Sawit Abadi. 3. Pengaruh yang paling besar dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Kiara Sawit Abadi dapat dilihat pada nilai RSquare variabel proses rekrutmen dan seleksi yang masing-masing sebesar 0,553 dan 0,561. Hal tersebut mengandung arti bahwa kinerja karyawan PT Kiara Sawit Abadi dipengaruhi oleh variabel proses rekrutmen sebesar 55,3% dan variabel seleksi sebesar 56,1%. Sehingga dapat disimpulkan bahwasanya pengaruh yang paling besar terhadap kinerja karyawan PT Kiara Sawit Abadi adalah variabel seleksi.

***Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan***

## ABSTRACT

*In this era of globalization, companies are required to be able to compete with other companies. At this time human resources are very important for companies. Human resource management for the effectiveness of human resources in an organization. The recruitment process held by PT Kiara Sawit Abadi has a significant and positive effect on employee performance. This is proven by the significance level of 0.005 which is lower than 0.05, and the t value of 2.924 which is higher than the t table value of 1.676. Thus, it can be concluded that the recruitment process has a positive and significant influence on the performance of PT Kiara Sawit Abadi employees. 2. The selection held by PT Kiara Sawit Abadi has a significant and positive effect on employee performance. This is proven by the significance level of 0.003, which is lower than 0.05, and the t value of 3.087 is higher than the t table value of 1.676. In this way, it can be concluded that selection has a positive and significant influence on the performance of PT Kiara Sawit Abadi employees. 3. The greatest influence in improving the performance of PT Kiara Sawit Abadi employees can be seen in the RSquare values of the recruitment and selection process variables which are 0.553 and 0.561 respectively. This means that the performance of PT Kiara Sawit Abadi employees is influenced by recruitment process variables by 55.3% and selection variables by 56.1%. So it can be concluded that the greatest influence on the performance of PT Kiara Sawit Abadi employees is the selection variable.*

**Keywords:** *Interpersonal Conflict, Employee Performance*