

**AKIBAT DAN PERLINDUNGAN HUKUM PADA PEKERJA
ALIH DAYA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
REPUBLIK INDONESIA NOMOR 11 TAHUN 2020
TENTANG CIPTA KERJA**

SKRIPSI

Oleh :

Sherly Rotua Marchela

1940050086



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

**AKIBAT DAN PERLINDUNGAN HUKUM PADA PEKERJA
ALIH DAYA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
REPUBLIK INDONESIA NOMOR 11 TAHUN 2020
TENTANG CIPTA KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh
gelar Sarjana Hukum (S.H) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia**

Oleh :

Sherly Rotua Marchela

1940050086



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA FAKULTAS HUKUM

VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

Misi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi dibidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada Negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum, yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan Kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan :

Nama : Sherly Rotua Marchela
NIM : 1940050086
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul *Akibat dan Perlindungan Hukum Pada Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja* adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian - bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 09 Februari 2023



Sherly Rotua Marchela



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Sherly Rotua Marchela
NIM : 1940050086
Program Studi : Hukum
Peminatan/Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara
Judul : *Akibat dan Perlindungan Hukum Pada Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja*

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 09 Februari 2023

Menyetujui,

Pembimbing I

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum.)
(NIDN: 0327046303)

Pembimbing II

(Dr. Gindo L. Tobing, S.H.,M.H.)
(NIDN: 9903260066)

Ketua Program Studi Hukum

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum.)
(NIDN: 0327046303)

Dekan

(Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.)
(NIDN: 0302117904)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal ... Februari 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Sherly Rotua Marchela
NIM : 1940050086
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Perminatan/ Program Kekhususan: Hukum Administrasi Negara
Judul : *Akibat dan Perlindungan Hukum Pada Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja*

oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda tangan
1 Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum	Ketua	
2 Dr. Gindo L. Tobing, S.H.,M.H.	Anggota	
3 Dr. Mangisi Simanjuntak, S.H.,M.H.	Anggota	

HALAMAN PENGESAHAN

AKIBAT DAN PERLINDUNGAN HUKUM PADA PEKERJA ALIH DAYA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA

Skripsi

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada
Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh

Nama : Sherly Rotua Marchela
NIM : 1940050086
Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Pada Tanggal 09 Februari
2023 dan dinyatakan memenuhi syarat

Susunan Tim Penguji

Pembimbing Utama

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum)

Pembimbing Pendamping

(Dr. Gindo L. Tobing, S.H., M.H.)

Anggota Tim Penguji

(Dr. Mangisi Simanjuntak, S.H., M.H.)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sherly Rotua Marchela
NIM : 1940050086
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Akibat dan Perlindungan Hukum Pada Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku

Jakarta, 09 Februari 2023



Sherly Rotua Marchela

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Tanpa pertolongan-Nya mungkin tidak dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.

Penelitian ini disusun agar pembaca dapat memperluas ilmu tentang Akibat dan Perlindungan Hukum Pada Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Penelitian ini disusun oleh penyusun dengan berbagai kendala. Namun atas pertolongan dari Tuhan, dukungan dari keluarga dan keluarga penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penelitian tersebut

Penelitian ini memuat tentang akibat hukum serta perlindungan hukum yang dimiliki pekerja alih daya terhadap penghapusan dan perubahan pasal-pasal terkait pengaturan alih daya, adapun skripsi ini masih kurang sempurna, sekiranya memiliki muatan yang jelas bagi pembaca.

Dalam penyusunan penelitian ini tidak lepas dari para pembimbing dan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis berikan kepada Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum. selaku Pembimbing I dengan Bapak Dr. Gindo.L.Tobing, S.H.,M.H. selaku Pembimbing II yang telah membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini. Serta penulis ucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H, selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu L. Elly A. M. Pandiangan, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum. selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

5. Para Dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan ilmunya kepada penulis
6. Papa dan Mama yang saya sayangi dan hormati yang tak pernah hentinya memberikan dukungan moral, doa dan materiil kepada penulis selama penyusunan skripsi ini berlangsung
7. Kevin Christian dan Nadine Tesalonika yang saya kasihi, adik-adik terkasih yang tak pernah lelah mengantar saya ke halte transjakarta saat bimbingan skripsi dan memberi hiburan di tengah penatnya penyusunan skripsi
8. Rektor Punya yang terdiri atas Damaris Frecilya, Rezna Artha, Ellora Angelina Loi dan Cindy Yohana, yang saya kasihi, terima kasih saya ucapkan atas waktu dan kesempatan telah mengisi masa perkuliahan penulis baik secara *online* maupun *onsite*, karena dengan adanya kalian masa perkuliahan jauh lebih mudah dan menyenangkan saat dijalani.
9. Juan Harianja, yang sudah memberikan banyak saran terkait penyusunan skripsi khususnya dalam menyemangati dan memotivasi penulis ketika harapan hampir hilang.
10. Keluarga besar NMCC TRD VI, Panitia IMOOT 2021, BPH Peradilan Semu, yang telah menjadi wadah saya belajar dalam berorganisasi dan pembelajaran dalam hukum acara
11. Pengurus Naposobulung HKBP Rawamangun 2022-2024 yang telah menguatkan dalam iman serta hiburan di tengah kebuntuan penyusunan skripsi
12. Esra Novelita, Frisya Ondang dan Uli Patricia yang jauh dimata tapi tetap mendukung dan saling mendoakan segala hal yang sedang dikerjakan
13. Erik, Novero, Bella, Tarisyah, Wisnu, Yudhistira, Aca dan Mamas yang telah menjadi penyemangat dan memotivasi perihal kehidupan untuk tidak menyerah dalam perkara kecil.

14. Mba Niken selaku pembimbing pada saat magang di fungsi Industrial Relation pada PT. Pertamina (Persero), yang telah membantu dan memotivasi dalam penyusunan skripsi penulis.
15. Teman-teman Fakultas Hukum angkatan 2019 yang telah mengisi masa-masa perkuliahan di UKI, dengan adanya kalian kelas baik secara *online* dan *onsite* menjadi lebih seru

Akhir kata isi dalam penelitian ini mungkin masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dapat diterima demi menyempurnakan hasil daripada penelitian ini, terimakasih.

Jakarta, 01 Februari 2023

Sherly Rotua Marchela
(1940050086)

DAFTAR ISI

VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Permasalahan.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
D. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep.....	9
F. Metode Penelitian	12
G. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	16
A. Tinjauan Umum Tentang Teori Kepastian Hukum.....	16
1. Pengertian Teori Kepastian Hukum Menurut Sudikno Mertokusumo	16
2. Fungsi Kepastian Hukum.....	17
3. Tujuan Kepastian Hukum.....	17
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	18
1. Pengertian Perjanjian Kerja	18
2. Pengaturan tentang Perjanjian Kerja.....	20
3. Jenis Perjanjian Kerja	21
4. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	23
5. Subjek Perjanjian Kerja	24
6. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja.....	25

7. Hubungan Kerja dalam Perjanjian Kerja	27
C. Tinjauan Umum Alih Daya.....	30
1. Definisi Alih Daya (Outsourcing).....	30
2. Hubungan Hukum Antara Pekerja Alih Daya dengan Perusahaan Alih Daya	32
3. Tujuan dan Risiko Hukum Alih Daya.....	32
4. Tahapan dalam alih daya	33
5. Pembatasan dalam alih daya berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	34
D. Tinjauan Umum Cipta Kerja.....	36
1. Pengertian Cipta Kerja.....	36
2. Tujuan Cipta Kerja.....	37
3. Manfaat Cipta Kerja.....	38
BAB III AKIBAT HUKUM M BAGI PEKERJA DALAM HUBUNGAN ALIH DAYA.....	39
A. Tinjauan Umum Hubungan Kerja.....	39
1. Definisi Hubungan Kerja	39
2. Pengaturan Tentang Hubungan Kerja.....	41
3. Jenis-jenis Hubungan Kerja	42
4. Hubungan Kerja Pekerja Alih Daya Dengan Perusahaan Alih Daya	43
5. Hubungan Kerja Perusahaan Alih Daya Dengan Perusahaan Usher	46
B. Tinjauan Akibat Hukum Bagi Pekerja.....	47
1. Definisi Akibat Hukum.....	47
2. Pengaturan Akibat Hukum Perjanjian Kerja.....	48
3. Akibat Hukum Dalam Perjanjian Kerja Para Pihak.....	51
C. Akibat Hukum Bagi Pekerja Dalam Hubungan Alih Daya	52
BAB IV PERLINDUNGAN DAN STATUS HUKUM PEKERJA ALIH DAYA DITINJAU PADA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA	58
A. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya.....	58
1. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja	58
2. Pengaturan Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang- Undang Cipta Kerja.....	68
3. Jenis Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya.....	69
B. Status Hukum Pekerja Alih Daya Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja	79
BAB V PENUTUP	82

A. Kesimpulan 82
B. Saran 83
DAFTAR PUSTAKA..... 85



ABSTRAK

- A. Nama : Sherly Rotua Marchela
B. NIM : 1940050086
C. Program Kekhususan/Departemen : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Akibat dan Perlindungan Hukum Pada
Pekerja Alih Daya Berdasarkan
Undang-Undang Republik Indonesia
Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta
Kerja
E. Halaman : i-xiv, 85 Halaman + Daftar Pustaka
F. Kata Kunci : Pekerja Alih Daya, Cipta Kerja
G. Ringkasan Isi :

Sistem alih daya di Indonesia merupakan suatu polemik pada pekerja dari tahun ke tahun, khususnya dalam hal perlindungan hukum pekerja dan status hukumnya yang masih kabur diatur pada undang-undang. Pasca diundangkannya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja terdapat perubahan pengaturan terkait alih daya dalam Pasal 64 sampai dengan Pasal 66, yaitu Pasal 64 dan 65 dihapus dalam Undang-Undang Cipta Kerja dan perubahan pengaturan pada Pasal 66. Diketahui bahwa dengan adanya Undang-Undang Cipta Kerja, sistem alih daya tidak lagi diatur terkait pembatasan pekerjaan yang didelegasikan dan jenis perjanjian kerja yang digunakan dalam sistem alih daya masi tidak ada kepastian atau masih sama dengan undang-undang sebelumnya. Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah bagaimana akibat hukum bagi pekerja dalam hubungan alih daya dan bagaimana perlindungan dan status hukum pekerja alih daya berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan pendekatan pada studi dokumen hukum dengan konsep peraturan perundang-undangan, keputusan/ketetapan pengadilan, asas dan prinsip hukum, teori hukum, dan doktrin/ pendapat para ahli. Data yang digunakan adalah data sekunder berupa bahan buku primer: Kitab Undang-Undang Hukum Perdata, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian

Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat dan Pemutusan Hubungan Kerja, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 tentang Pengupahan, sedangkan bahan hukum sekunder diperoleh dari buku-buku, maupun literatur lain, jurnal hukum artikel hukum dan tulisan hukum lainnya.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa akibat hukum pada hubungan kerja terhadap pekerja alih daya dengan perusahaan alih daya masih sama dengan undang-undang ketenagakerjaan sebelumnya, namun pembatasan pekerjaan yang dialihdayakan tidak lagi diatur klasulnya. Lalu, perlindungan hukum terkait hak-hak pekerja alih daya menjadi tanggung jawab perusahaan alih daya yang sebagaimana dimaksud pada Pasal 66 ayat (1) Undang-Undang Cipta Kerja.

- H. Daftar Acuan : 32 buku + 1 jurnal + 6 peraturan perundang-undangan
- I. Dosen Pembimbing I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum.
Dosen Pembimbing II : Dr. Gindo L. Tobing, S.H.,M.H.

Jakarta, 01 Februari 2023

Penulis

Sherly Rotua Marchela

ABSTRACT

- A. Name : Sherly Rotua Marchela
- B. Student's Number Identitiy : 1940050086
- C. Special Program : State Administrative Law
- D. Title : *Consequences and Legal Protection For Outsourced Workers Based on Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation*
- E. Number of pages : i-xiv, 85 pages + bibliography
- F. Keywords : Outsourced Workers , Job Creation
- G. Resume :

The outsourcing system in Indonesia is a polemic for workers from year to year, especially in terms of legal protection for workers and their legal status which is still unclear is regulated by law. After the promulgation of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, there have been changes to regulations related to outsourcing in Articles 64 to 66, namely Articles 64 and 65 were deleted in the Job Creation Law and changes to regulations in Article 66. It is known that with the existence of the Law -The Job Creation Law, the outsourcing system is no longer regulated regarding restrictions on delegated work and the types of work agreements used in the outsourcing system are still uncertain or are still the same as the previous law. The formulation of the problem in this thesis is what are the legal consequences for workers in an outsourcing relationship and how is the protection and legal status of outsourced workers based on the Job Creation Law.

This research is a normative legal research with an approach to the study of legal documents with the concept of laws and regulations, court decisions/decisions, legal principles and principles, legal theory, and doctrine/expert opinion. The data used is secondary data in the form of primary book materials: the Civil Code, the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia, the Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Manpower, the Law of the Republic of Indonesia Number 11 of 2020

concerning Job Creation, Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 35 of 2021 concerning Work Agreements for a Specific Time,

Outsourcing, Working Time and Break Time and Termination of Employment, Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 35 of 2021 concerning Wages, while secondary legal materials are obtained from books , as well as other literature, legal journals, legal articles and other legal writings.

This research is a normative legal research with an approach to the study of legal documents with the concept of laws and regulations, court decisions/decisions, legal principles and principles, legal theory, and doctrine/expert opinion. The data used is secondary data in the form of primary book materials: the Civil Code (hereinafter referred to as the Civil Code), the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia, the Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Manpower, the Law of the Republic of Indonesia Number 11 of 2020 concerning Job Creation, Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 35 of 2021 concerning Work Agreements for a Specific Time, Outsourcing, Working Time and Rest Time and Termination of Employment, while secondary legal materials are obtained from books, as well as other literature, journals law legal articles and other legal writings.

- H. Reading List : 32 books + 1 journal + 6 Rules
Legislation*
- I. Supervisor I : Dr. Rr.Ani.Wijayanti, S.H.,M.Hum*
- Supervisor II : Dr. Gindo L. Tobing, S.H.,M.H.*

Author,

Sherly Rotua Marchela