

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Azhary, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2014). Pengaruh deskripsi kerja dan penempatan terhadap kepuasan kerja yang berdampak terhadap efektivitas organisasi (studi pada pegawai departemen PGT PT. Chevron Pacific Indonesia). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2), 1-8.
- Effendy, O. U. (2008). Ilmu Komunikasi Teori & Praktek. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisiKelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Husein, Umar. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (edisi kesatu)*. Jakarta:Rajawali Pers
- Nimran, K. S. (2021). Strategi dan Implikasi Manajemen Public Relation Dalam Meningkatkan Partisipasi Masyarakat di RA Ar Raihan Bantul Yogyakarta. *Pendidik Indonesia (JPIIn)*, 4(2), 225-242.
- Nitisemito, A. S. (1982). *Manajemen personalia:(Manajemen sumber daya manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Prabu, A. A., Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Cetakan Sembilan Belas. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal

- Afif F, Chairunnisa C, Habibi P. (2022) “PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMA”. *Dimensi* 09, no.1:163-177
- Anggara S. “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi Universitas Brawijaya
- Anshori, S. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BNI Syariah Cabang Bumi Serpong Damai. repository.uinjkt.ac.id.
- Desmi Hardi, Heliyani.(2021) “Pengaruh Penempatan, Pengembangan Karir dan Aktualisasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bapelitbang Kabupaten Lima Puluh Kota”. *Ekonomi* 24. No. 2: 70-87
- Kamelia, Aliah Pratiwi.(2022) “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Usia, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Bima”. *Dimensi* 11, no. 2 : 364-385

- Kardinah M, Yusril A, dkk. (2022) “*Pengaruh Usia Karyawan dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*”. *Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 03, no.6: 674-680
- Laura Netty. (2017). “The Effect Of Leadership And The Implementation Of The Fingerprint Absence Model On Wprk Productivity With Work Discipline As A Moderating Variable Of Automotive Companies In Indonesia” Universitas 17 Agustus 1945: Jakarta. *Journal of Management and bussines* 16 (2), 26-36
- Mangani, K. s., Heatubun, A.B., & Tambunan, M. E. (2021). Branchless Banking Process In Rular Area: Price and Non-Price Barries. *Journal Of Public Administration and Governance*, 11(2), 317-330.
- Ni Nyoman P, dkk.(2022) “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di CV.Terus Mengwi, Badung*”. *Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 02. No. 2: 190-201
- NN. “*Indikator Penempatan Kerja*”. (2019)
- Patricia R, Bernhard T, Christoffel M. (2016) “*Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado*”. *Berkala Ilmiah Efisiensi* 16. No 1: 269-278
- Selvia A. (2017) “*Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Oasis Water International Cabang Palembang*”. *Sistem dan Manajemen Industri* 01, No. 2: 68-72
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Tobing, F.B., Anggraini, N., Mangani , K. S., & Saragih, L. (2020). Perceived Work Stress on the Performance of the Hospital Nurses during Covid-19 pandemic: Is Intrinsic Motivasion a Moderator variable. *Advances in Social Sciens Research Journal*. 9(7), 219-229.