

**PENGARUH JOB PLACEMENT DAN HUMAN RELATION
DENGANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIARA
SAWIT ABADI II**

SKRIPSI

Oleh :

MAVIRLLY GUVIYUN

1931150030



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA**

2023

**PENGARUH JOB PLACEMENT DAN HUMAN RELATION DENGAN
USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. KIARA SAWIT ABADI II**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia

Oleh :

MAVIRLLY GUVIYUN

1931150030



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA**

2023



PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mavirlly Guviyun

NIM : 1931150030

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH JOB PLACEMENT DAN HUMAN RELATION DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIARA SAWIT ABADI II” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku - buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan diatas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 7 Juli 2023



Mavirlly Guviyun



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

PENGARUH JOB PLACEMENT DAN HUMAN RELATION DENGAN USIA
SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KIARA SAWIT ABADI II.

Oleh:

Nama : Mavirly Guviyun
NIM : 1931150030
Program Studi : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu / pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, 7 Juli 2023

Menyetujui:

Pembimbing I

(Netty Laura S, SE., MM.)
(NIDN: 0314048801)

Pembimbing II

(Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, MA.)
(NIDN:0015096301)

Ketua Program Studi Manajemen

(Jonny Siagian, SE., MM.)
(NIDN: 0301086104)

Dekan

(Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, MA.)
(NIDN:0015096301)



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 7 Juli 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi telah diselenggarakan untuk memenuhi Sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Mavirly Guviyun

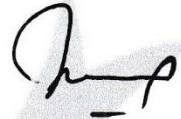
NIM 1931150030

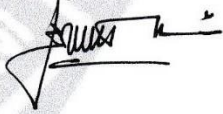
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul "PENGARUH JOB PLACEMENT DAN HUMAN RELATION DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIARA SAWIT ABADI II" oleh tim pengujiyang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
--------------	---------------------------	--------------

Nenny Anggraini, S.E., M.Ps	Sebagai Ketua	
-----------------------------	---------------	---

Dr. Ir. Edison Siregar, M.M	Sebagai Anggota	
-----------------------------	-----------------	---

Netty Laura S,SE., MM	Sebagai Anggota	
-----------------------	-----------------	---

Jakarta , 11 Juli 2023



**UNIVERSITAS KRISTEN
INDONESIA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Mavirly Guviyun
NIM : 1931150030
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Pengaruh Job Placement dan Human Relation dengan Usia sebagai Variabel Moderating terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kiara sawit abadi II

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/ kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/ format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademik yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal, 7 Juli 2023

METERAI
TEMPEL
87DAKX721200932

Mavirly Guviyun

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya serta kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ pengaruh job placement dan human relation dengan usia sebagai variable moderating terhadap kinerja karyawan pada PT. Kiara Sawit Abadi II”.

Segala upaya yang telah dilakukan tentunya tidak terlepas dari dukungan serta bimbingan dari banyak pihak. Oleh karna itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak berikut ini atas dukungan serta dorongan dalam membantu penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

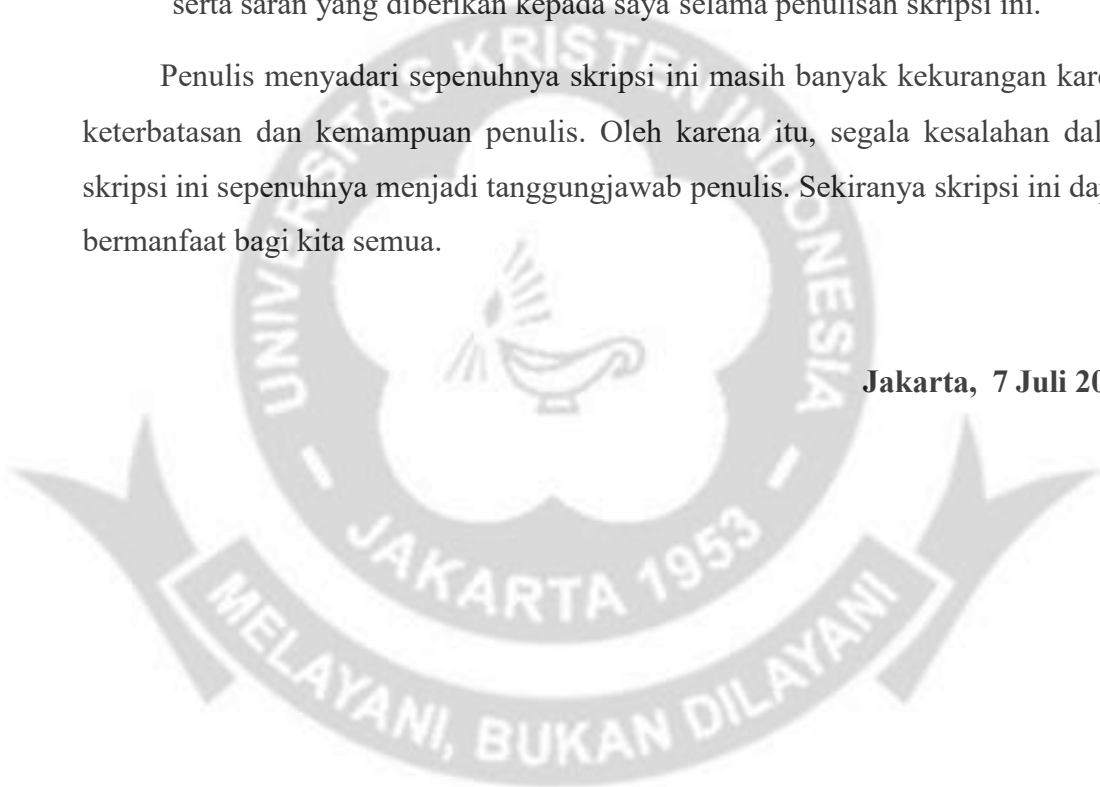
1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Hardjo, S.H., M.h., M.B.A. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia
2. Ibu Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia dan sebagai Dosen Pembimbing II.
3. Bapak Jonny Siagian, S.E., MM. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Kristen Indonesia
4. Ibu Netty Laura S, SE., MM selaku dosen pembimbing materi yang telah banyak membantu serta membimbing penulis dalam menulis skripsi ini
5. Seluruh dosen Universitas Kristen Indonesia.
6. Terimakasih yang sebesar-besarnya saya ucapkan kepada kedua orang tua saya bapak Gundam dan Ibu Ivi Nana karna berkat didikan dan kasih sayang,kesabaran serta doa yang tak pernah habisnya sehingga saya bisa sampai pada titik ini.
7. Kepada adik saya satu-satunya Gustian Abdi Fernanda yang juga tidak terlepas dari dukungan semangat serta doa yang selalu di berikan kepada saya.
8. Kepada teman-teman di asrama Dara Djuanti Jakarta Kalimantan Barat

serta teman-teman dari luar asrama yang juga memberikan dukungan serta masukan kepada saya bahkan membantu saya dalam penulisan skripsi ini.

9. Kepada kakak serta teman-teman yang saya jumpai di tempat penelitian saya mengucapkan terimakasih banyak karna sudah mau membimbing saya, memberikan masukan dan membantu saya semasa penelitian.
10. Saya juga mengucapkan banyak terimakasih kepada kedua sahabat saya Mira Udina dan Jenita Perda Arendila yang juga teman seperjuangan saya dari awal kuliah sampai saat ini, terimakasih untuk waktu, semangat, arahan serta saran yang diberikan kepada saya selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, segala kesalahan dalam skripsi ini sepenuhnya menjadi tanggungjawab penulis. Sekiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 7 Juli 2023



DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	3
1.3. Tujuan penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	3
1.5. Ruang lingkup penelitian.....	4
BAB II URAIAN TEORITIS.....	5
2.1. Kinerja Karyawan.....	5
A. Defenisi Kinerja Karyawan.....	5
B. Indikator kinerja karyawan.....	6
C. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	7
2.2. Job Placement.....	9
A. Defenisi Job Placement.....	9
B. Indikator Job placement.....	10
2.3. Human Relation.....	12
A. Defenisi Human Relation.....	12
B. Indikator Human Relation.....	13
C. Faktor Human Relation.....	13
D. Prinsip - Prinsip Human Relation.....	15
2.4. Usia.....	16
A. Defenisi Usia.....	16
B. Kategori Usia.....	17
C. Indikator Usia.....	21

2.5. Penelitian Terdahulu.....	22
2.6. Kerangka Berpikir.....	27
2.7. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1. Lokasi Penelitian.....	30
3.2. Operasional Variabel.....	30
3.3. Populasi Dan Sampel.....	31
3.4. Jenis Dan Sumber Data.....	31
A. Jenis Data.....	31
B. Sumber Data.....	31
3.5. Teknik pengumpulan data.....	32
3.6. Metode Pengolahan Data.....	33
3.7 Metode Analisa Data.....	33
A. Uji Deskriptif.....	33
B. Uji Instrumen.....	33
C. Uji Moderated Regression Analysis (MRA).....	34
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.2. Karakteristik Responden.....	36
A. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
B. Berdasarkan Usia.....	37
C. Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
4.3. Pengujian Instrument.....	38
A. Uji Validitas.....	38
B. Uji Reliabilitas.....	39
4.4. Analisa Data.....	40
A. Statistik Deskriptif.....	40
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1. Kesimpulan.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1	Operasioanl Variabel.....	30
Tabel 3.2	Tabel skala likert kuesioner penelitian.....	32
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Job Placement (X1).....	38
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Human Relation (X2).....	38
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Usia (Z).....	39
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	39
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.9	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	40
Tabel 4.10	Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Job Placement (X1).....	42
Tabel 4.11	Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Human Relation (X2).....	44
Tabel 4.12	Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Usia (Z).....	45
Tabel 4.13	Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)....	45
Tabel 4.14	Hasil Uji Moderated regression Analysis Coefficientsa.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir..... 28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	53
Lampiran 2	Tabulasi Kuesioner.....	56



ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif untuk mengetahui pengaruh antara job placement, human relation dengan usia sebagai variable moderating terhadap kinerja karyawan pada PT. Kiara Sawit Abadi II. Yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit dan yang berlokasi di Jalan paralel Desa Sebadak, Kec. Ketungau Hulu Senaning, Kabupaten Sintang, Provinsi Kalimantan Barat 78654. Sampel yang digunakan sebanyak 55 sampel dengan karyawan sebagai responden. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh job placement, human relation dan usia terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada perusahaan PT. Kiara Sawit Abadi II dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling (simple random sampling) sehingga sampel penelitian ini sebanyak 55 orang. Teknis analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh Job Placement, Human Relation, Usia, terhadap Kinerja pegawai masing-masing sebesar signifikansi 0,003, 0,006, 0,059, 0,277, dan 0,862. Dari hasil tersebut diketahui nilai signifikansi Job Placement dan Human Relation kurang dari 0,05, sedangkan usia selaku variabel moderating, job placement yang dimoderasi usia, serta human relation yang dimoderasi usia memiliki nilai signifikan lebih dari 0,05. Hal itu membuktikan bahwa Job Placement dan Human Relation berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Usia tidak memoderasi pengaruh antara job placement dan human relation terhadap kinerja karyawan perusahaan PT. Kiara Sawit Abadi II. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai signifikansi job placement dan human relation yang telah dimoderasi usia, masing sebesar 0,277 dan 0,862 nilai tersebut lebih tinggi dari 0,05 dan koefisien regresi masing-masing sebesar -0,048 dan -0,010. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa usia tidak memoderasi secara signifikan bahkan mengalami penurunan kepada job placement dan human relation terhadap kinerja karyawan PT. Kiara Sawit Abadi II.

Kata kunci: *Job placement, human relation, usia, dan kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study is a quantitative study to determine the influence between job placement, human relations and age as a moderating variable on employee performance at PT. Kiara Palm Abadi II. Which is a company engaged in oil palm plantations and located on the parallel road of Sebadak Village, Kemite Hulu Senaning District, Sintang Regency, West Kalimantan Province 78654. The sample used was 55 samples with employees as respondents. The purpose of this study is to determine the effect of job placement, human relations and age on employee performance. The population in this study is employees at PT. Kiara Sawit Abadi II with sampling techniques using probability sampling (simple random sampling) so that this study was 55 people. The technical data analysis used is multiple linear regression. The results of this study show that the significance value of the influence of Job Placement, Human Relation, Age, on employee performance is 0.003, 0.006, 0.059, 0.277, and 0.862, respectively. From these results, it is known that the significance value of Job Placement and Human Relations is less than 0.05, while age as a moderating variable, age-moderated job placement, and age-moderated human relations have a significant value of more than 0.05. This proves that Job Placement and Human Relations have a significant effect on Employee Performance. Age does not moderate the influence between job placement and human relations on the performance of PT. Kiara Palm Abadi II. This is evidenced by the age-moderated significance of job placement and human relations, respectively of 0.277 and 0.862, these values are higher than 0.05 and regression coefficients of -0.048 and -0.010, respectively. Thus, it can be concluded that age does not moderate significantly and even decreases job placement and human relations on the performance of PT employees. Kiara Palm Abadi II.

Keywords: *job placement, human relation, age, and employee performance*