

**Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru
Di SMP Yos Sudarso Dobo**

SKRIPSI

Oleh

VERONIKA INGRIT IVAKDALAM

1731150011



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**

**Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru
Di SMP Yos Sudarso Dobo**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

VERONIKA INGRIT IVAKDALAM

1731150011



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangandibawah ini :

Nama : Veronika Ingrit Ivakdalam

NIM : 1731150011

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Yos Sudarso Dobo.

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku - buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah diduplikasi kan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas lain kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas

Kalau terbukti Saya tidak memenuhi Apa yang dinyatakan di atas maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 28 February 2022



(Veronika Ingrit Ivakdalam)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Yos Sudarso Dobo”

Oleh:

Nama : Veronika Ingrid Ivakdalam

NIM : 1731150011

Program Studi : S1 Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 26 Februari 2022

Menyetujui:

Pembimbing I

(Christina Natalina Sihombing, SE.,M.M.)
NIDN: (0325126101)

Pembimbing II

(Rutman Lumbantoruan, SE.,M.M.)
NIDN: (0313126403)

Ketua Program S1 Manajemen

(Jonny Siagian, SE., MMA)
NIDN: (0301086104)



(Juaniva Sidharta, SE., M.Si)
NIDN: (0326087002)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada Jakarta, 26 Februari 2022 telah diselenggarakan sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Veronika Ingrid Ivakdalam

NIM : 1731150011

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

termasuk kajian skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Yos Sudarso Dobo”. Oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Nenny Anggraini, SE.,M.Psi.	Sebagai Ketua	
2. DR. Hotner Tampubolon, SE.,MM.	Sebagai Anggota	
3. Chirstina Natalina Sihombing, SE.,MMA.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 28 Februari 2022



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Veronika Ingrid Ivakdalam
NIM : 1731150011
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Yos Sudarso Dobo"

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta 26 Februari 2022

Yang menyatakan



Veronika Ingrid Ivakdalam

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Yos Sudarso Dobo”. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi Manajemen , Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia. Dalam proses penyelesaian skripsi ini, dengan segala kerendahan hati ucapan terima kasih yang tak terhingga. wajib penulis berikan kepada:

1. Orang tua tercinta yang selalu memberikan dukungan dan doa serta memberikan dorongan moril dan materil sehingga penelitian ini dapat selesai pada waktunya.
2. Bapak Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH.,MH.,MBA. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Christina Natalina Sihombing.,SE.,MMA. sebagai dosen pembimbing Materi dan Bapak Rutman Lumbantoruan.,SE.,MM. selaku dosen pembimbing teknis yang telah membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Ibu Juaniva Sidharta.,SE.,MSi. dan Ibu Fenny B. N. L Tobing, SE.,MM. selaku Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
5. Bapak Jhony, SE.,MMA selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
6. Suami saya tercinta yang selalu dengan sabar dan ikhlas mendampingi serta memberikan dorongan moril dan materil, sehingga penelitian ini dapat selesai pada waktunya.
7. Kepala sekolah dan seluruh Bapak/Ibu guru serta staf tata laksana di SMP Yos Sudarso Dobo yang bersedia memberikan informasi untuk penelitian ini kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam pembuatan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat di harapkan oleh penulis. Dan harapan dari penulis adalah semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada pembaca pada umumnya, serta pihak-pihak lain yang terkait dan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya. Dan kepada semua pihak saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, 28 February 2022

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Hipotesis	5
1.4. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB II Landasan Teori	7
2.1 Motivasi.....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi.....	7
2.1.2. Teori Motivasi	8
2.1.3. Tujuan dan Manfaat Motivasi Kerja.....	12
2.1.4. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	15
2.1.5. Indikator Motivasi Kerja	15
2.2 Disiplin Kerja	16
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.1.2. Tujuan dan Manfaat Disiplin kerja.....	17
2.1.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.1.4. Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.3. Kinerja	20
2.1.1. Pengertian Kinerja.....	20
2.1.2. Tujuan dan Manfaat Kinerja Guru	21

2.1.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	22
2.1.4. Indikator Kinerja Guru	22
2.4. Penelitian Terdahulu.....	25
2.5. Kerangka Pikir.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Lokasi dan Waktu penelitian.....	32
3.2 Langkah-Langkah penelitian.....	32
3.1.1 Rancangan Penelitian	32
3.1.2 Populasi dan Sampel.....	33
3.1.3 Jenis dan Sumber Data	34
3.1.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.1.5. Metode Pengolahan Data.....	35
3.1.6. Teknik Analisis Data.....	36
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.1.1. Profil Sekolah	40
4.1.2. Visi Dan Misi Sekolah	40
4.2. Deskripsi profil responden	41
4.2.1. Berdasarkan Status pekerjaan responden	41
4.2.2. Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	41
4.2.3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden.....	42
4.2.4. Berdasarkan Usia Responden.....	43
4.2.5. Berdasarkan Masa Kerja Responden.....	43
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
4.3.1. Deskripsi Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja (X1)	45
4.3.2. Deskripsi Tanggapan Responden Tentang Variabel Disiplin Kerja.....	46
4.3.3. Deskripsi Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Guru	47
4.4. Uji Instrumen penelitian.....	48
4.4.1. Uji validitas instrumen penelitian.....	48
4.4.2. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	50
4.4.3. Analisis Regresi Linier Sederhana	51
4.5. Uji t (parsial).....	54
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55

5.1. Simpulan.....	55
5.2. Saran.....	55
Daftar Pustaka.....	57



DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel III-1 Operasional Variabel	24
Tabel III-2 Skala Likert.....	35
Tabel IV-1 Berdasarkan status pekerjaan Responden	37
Tabel IV-2 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel IV-3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden	42
Tabel IV-4 Berdasarkan Usia Responden.....	43
Tabel IV-6 Skala Interval Kelas 1.....	44
Tabel IV-7 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	45
Tabel IV- 8 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	46
Tabel IV- 9 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Guru	47
<u>Tabel IV-10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi</u>	48
Tabel IV-11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	49
Tabel IV-12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	49
Tabel IV-13 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	50
Tabel IV-14 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana Variabel Motivasi Terhadap KinerjaGuru	51
Tabel IV-15 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	52
Tabel IV-16 Uji Koefisien Determinasi Variabel Motivasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 1 Kerangka Pikir..... 30



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 1 Struktur Organisasi SMP Yos Sudarso Dobo.....	60
Lampiran 2 1Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian.....	65
Lampiran 4 Hasil Pengelolaan Data Penelitian.....	68
Lampiran 5 Metode Successive Interval	70
Lampiran 6 1Uji Validitas	73
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	76
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Sederhana	77
Lampiran 9 Uji t (Parsial)	79
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi.....	80

Abstrak

Adapun latar belakang masalah penelitian ini adalah 1) Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada sekolah SMP YOS SUDARSO DOBO?. 2) Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada sekolah SMP YOS SUDARSO DOBO?. Tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk mengidentifikasi pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru pada Sekolah SMP Yos Sudarso Dobo dan Untuk mengidentifikasi pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Sekolah SMP Yos Sudarso Dobo. Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif. Lokasi penelitian bertempat di SMP Yos Sudarso Dobo yang terletak di jalan Mutiara Nomor.132.Kecamatan Pulau-pulau Aru. Kabupaten Kepulauan Aru. Provinsi Maluku. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner dan menggunakan 26 responden sebagai populasi dan sampel. Untuk menghitung masing-masing indikator, menggunakan skala likert dan data dalam penelitian ini menggunakan data kualitatif yang diperoleh dari kuesioner yang diubah menjadi data kuantitatif untuk mengubah data kualitatif ke data kuantitatif menggunakan Method Succesive Interval (MSI). Melalui metode MSI hasil kuesioner data ordinal di transformasikan ke data interval, sedangkan untuk menguji instrument penelitian menggunakan teknik analisis data Uji Validitas dan Reliabilitas kuesioner. Selanjutnya digunakan analisis regresi linier sederhana untuk mencari persamaan regresi. Selanjutnya melakukan uji koefisien determinasi untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dan variabel terikat. Dan untuk menguji hipotesis menggunakan uji t (parsial). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada pengujian hipotesis menggunakan uji t secara parsial Motivasi memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja guru dan Disiplin kerja memiliki nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

Abstract

The background of this research problem is 1) Does motivation affect teacher performance at YOS SUDARSO DOBO Junior High School?. 2) Does Work Discipline affect Teacher Performance at YOS SUDARSO DOBO Junior High School?. The objectives of this study are: To identify the effect of motivation on teacher performance at Yos Sudarso Dobo Junior High School and to identify the effect of Work Discipline on Teacher Performance at Yos Sudarso Dobo Junior High School. This research includes the type of associative research. The research location is Yos Sudarso Dobo Junior High School which is located at Mutiara street Number .132. Aru Islands District, Aru Islands District. Maluku Province. The research method used in this study was a questionnaire and used 26 respondents as the population and sample. to calculate each indicator, using a Likert scale and the data in this study used qualitative data obtained from the questionnaire which was converted into quantitative data to convert qualitative data to quantitative data using the Succesive Interval (MSI) Method. Through the MSI method, the results of the ordinal data questionnaire were transformed into interval data, while to test the research instrument using data analysis techniques, the Validity and Reliability Test of the questionnaire. Furthermore, simple linear regression analysis is used to find the regression equation. Next, do the coefficient of determination test to determine the effect between the independent variable and the dependent variable. And to test the hypothesis using t test (partial). The results showed that in testing the hypothesis using the t-test partially Motivation has a significance value of $0.000 > 0.05$, meaning that there is a significant influence between motivation on teacher performance and work discipline has a significance value of $0.000 < 0.05$, meaning that there is a significant influence between work discipline on teacher performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Teacher Performance