

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. SUN HOPE NUTRISI JAKARTA**

**SKRIPSI**

Oleh:

Denni Lorena Purba

1931150022



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

**JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. SUN HOPE NUTRISI JAKARTA**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Kristen Indonesia

**SKRIPSI**

Oleh:

Denni Lorena Purba

1931150022



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA**

**2023**



## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Denni Lorena Purba

NIM : 1931150022

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUN HOPE NUTRISI JAKARTA” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 7 Juli 2023



(Denni Lorena Purba)



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUN HOPE NUTRISI JAKARTA**

Oleh:

Nama : Denni Lorena Purba  
NIM : 1931150022  
Program Studi : Manajemen  
Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 7 Juli 2023

Menyetujui:

Pembimbing I

(Christina Natalina, SE., MM)  
NIDN. 0325126102

Pembimbing II

(Dr. Posma Hutasoit, SE., M.Si., M.SE)  
NIDN. 0331017403

Ketua Program Studi S1 Manajemen

(Jonny Siagian, SE., MMA)

Dekan

(Dr. Ir. Ktut Silvanita, M.A)





**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI**

Pada 7 Juli 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

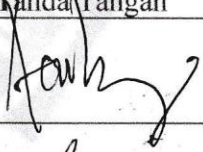
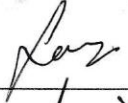
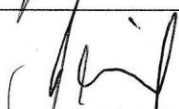
Nama : Denni Lorena Purba

NIM : 1931150022

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

termasuk ujian Skripsi yang berjudul "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUN HOPE NUTRISI JAKARTA" oleh tim penguji yang terdiri dari:

| No | Nama Penguji                      | Jabatan dalam tim penguji | Tanda Tangan  |
|----|-----------------------------------|---------------------------|---|
| 1  | Dr. Hotner Tampubolon,<br>SE.,MM. | Sebagai Ketua             |  |
| 2  | Netty Laura S, SE.,MM.            | Sebagai Anggota           |  |
| 3  | Christina Natalina, SE.,MM.       | Sebagai Anggota           |  |

Jakarta, 7 Juli 2023



## PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Denni Lorena Purba

NIM : 1931150022

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SUN HOPE NUTRISI JAKARTA.

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 7 Juli 2023



Denni Lorena Purba

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai tugas akhir penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh darikata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat padawaktunya.

Selama belajar di program studi manajemen, FEB UKI, penulis mendapat banyak ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi kehidupan serta wawasan penulis. Dalam proses pembuatan skripsi ini, penulis banyak dibantu, dan diberi arahan, dukungan serta semangatoleh orang – orang sekitar penulis.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Orang tua Bapak Rajamin Purba dan Ibu Rosmelida Saragih yang sudah memberi dukungan secara moril, materil maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Tidak lupa juga dengan adik perempuan saya Rasari Yofa Lina Purba yang telah memberikan dukungan serta doa yang memberikan semangat kepada penulis dari awal perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi.
2. Alex Hutabarat, yang selalu menjadi support system penulis dalam menyelesaikan skripsi. Terima kasih atas waktu dan seluruh hal baik yang diberikan kepada penulisselama ini.

3. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. selaku rektor Rektor Universitas Kristen Indonesia.
4. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
5. Jonny Siagian, SE., MMA. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
6. Christina N. Sihombing., SE., MM. selaku dosen pembimbing materi yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dengan kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Dr. Posma S. J. K Hutasoit, SE., M.Si., M.SE. selaku dosen pembimbing teknis.
8. Ganda T. Hutapea, SE., MBM. selaku Dosen PA yang membantu dan membimbing perkuliahan selama 4 tahun.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia yang telah mendidik, berbagai ilmu dan pengalaman untuk bekal penulis di masa yang akan datang.
10. Seluruh karyawan PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta yang telah membantu memberikan informasi selama penulis membuat skripsi dan bersedia menjadi responden penelitian
11. Seluruh rekan – rekan angkatan 2019 yang tidak saya sebut satu persatu terimakasih buat kebersamaan dan kekompakannya selama perkuliahan sukses selalu buat kita.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak dengan harapan semoga apa yang menjadi sasaran penulis dalam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 7 Juli 2023

Denni Lorena Purba



## DAFTAR ISI

|   | Halaman      |
|---|--------------|
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>                       | <b>ii</b>    |
| <b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....</b>              | <b>iii</b>   |
| <b>PERNYATAAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....</b>                    | <b>iv</b>    |
| <b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....</b>      | <b>v</b>     |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                    | <b>vi</b>    |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>  | <b>viii</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                     | <b>xii</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                     | <b>xvi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                                   | <b>xvii</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>  | <b>xviii</b> |
| <b>ABSTRACT.....</b>  | <b>xix</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                 | <b>1</b>     |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian .....                          | 1            |
| 1.2. Perumusan Masalah .....                                  | 3            |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....                                  | 3            |
| 1.4. Ruang Lingkup Penelitian.....                            | 3            |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....                                 | 3            |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                            | <b>5</b>     |
| 2.1. Motivasi Kerja .....                                     | 5            |
| 2.1.1. Pengertian Motivasi Kerja .....                        | 5            |
| 2.1.2. Tujuan Motivasi Kerja .....                            | 6            |
| 2.1.3. Jenis Motivasi Kerja .....                             | 6            |
| 2.1.4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja ..... | 7            |
| 2.1.5. Prinsip – Prinsip Motivasi Kerja.....                  | 8            |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.1.6. Teori Motivasi Kerja.....                                      | 9         |
| 2.1.7. Indikator Motivasi Kerja.....                                  | 9         |
| 2.2. Kepemimpinan Transformasional.....                               | 10        |
| 2.2.1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....                  | 10        |
| 2.2.2. Ciri – Ciri Kepemimpinan Transformasional .....                | 11        |
| 2.2.3. Manfaat Kepemimpinan Transformasional Bagi<br>Perusahaan ..... | 12        |
| 2.2.4. Contoh Kepemimpinan Transformasional .....                     | 12        |
| 2.2.5. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....               | 13        |
| 2.2.6. Indikator Kepemimpinan Transformasional .....                  | 14        |
| 2.3. Kinerja.....   | 15        |
| 2.3.1. Pengertian Kinerja .....                                       | 15        |
| 2.3.2. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ...         | 15        |
| 2.3.3. Indikator Kinerja.....   | 16        |
| 2.3.4. Peanalisisan Kinerja.....                                      | 17        |
| 2.3.5. Tujuan Peanalisisan Kinerja .....                              | 17        |
| 2.3.6. Manfaat Peanalisisan Kinerja .....                             | 19        |
| 2.4. Penelitian Terdahulu .....                                       | 20        |
| 2.5. Pengaruh Antar Variabel.....                                     | 23        |
| 2.6. Kerangka Berpikir.....   | 25        |
| 2.7. Hipotesis Penelitian.....  | 26        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>                            | <b>27</b> |
| 3.1. Jenis Penelitian.....  | 27        |
| 3.2. Lokasi Dan Waktu Penelitian.....                                 | 27        |
| 3.3. Definisi Operasional Variabel.....                               | 27        |
| 3.3.1. Variabel Bebas / Independen (X).....                           | 27        |
| 3.3.2. Variabel Tidak Bebas / Dependen (Y).....                       | 28        |

|  |    |
|--|----|
| 3.4. Populasi Dan Sampel Penelitian .....      | 28 |
| 3.4.1. Populasi.....                           | 28 |
| 3.4.2. Sampel.....                             | 29 |
| 3.5. Jenis Dan Sumber Data.....                | 29 |
| 3.5.1. Jenis Data.....                         | 29 |
| 3.5.2. Sumber Data.....                        | 29 |
| 3.6. Teknik Pengumpulan Data.....              | 30 |
| 3.6.1. Kuesioner .....                         | 30 |
| 3.6.2. Studi Kepustakaan .....                 | 30 |
| 3.7. Teknik Pengolahan Data .....              | 30 |
| 3.7.1. Editing.....                            | 30 |
| 3.7.2. Coding.....                             | 30 |
| 3.7.3. Tabulating .....                        | 30 |
| 3.7.4. Analisis SPSS.....                      | 31 |
| 3.7.5. Scoring .....                           | 31 |
| 3.8. Transformasi Data.....                    | 31 |
| 3.9. Skala Pengukuran Variabel.....            | 31 |
| 3.10. Analisis Data.....                       | 32 |
| 3.10.1. Uji Instrumen Penelitian .....         | 32 |
| 3.10.1.1. Uji Validitas.....                   | 32 |
| 3.10.1.2. Uji Reliabilitas.....                | 32 |
| 3.10.2. Analisis Regresi Linier Sederhana..... | 33 |
| 3.10.3. Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 33 |
| 3.10.4. Koefisien Determinasi .....            | 34 |
| 3.10.5. Uji Hipotesis .....                    | 34 |
| 3.10.5.1. Uji t (Parsial).....                 | 34 |
| 3.10.5.2. Uji F (Simultan).....                | 34 |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>          | <b>35</b> |
| 4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....                  | 35        |
| 4.1.1. Sejarah PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta.....    | 35        |
| 4.1.2. Visi Dan Misi Perusahaan.....                | 36        |
| 4.1.2.1. Visi perusahaan.....                       | 36        |
| 4.1.2.2. Misi Perusahaan.....                       | 36        |
| 4.1.3. Struktur Organisasi .....                    | 36        |
| 4.1.4. Bidang Usaha .....                           | 37        |
| 4.2. Karakteristik Responden.....                   | 37        |
| 4.3. Analisis Jawaban Responden Pada Kuesioner..... | 39        |
| 4.4. Analisis Data.....                             | 64        |
| 4.4.1. Uji Instrumen Penelitian .....               | 64        |
| 4.4.1.1. Uji Validitas.....                         | 64        |
| 4.4.1.2. Uji Reliabilitas .....                     | 68        |
| 4.4.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....       | 68        |
| 4.4.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....       | 69        |
| 4.4.4. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )..... | 70        |
| 4.4.5. Uji Hipotesis .....                          | 73        |
| 4.4.5.1. Uji t (Parsial).....                       | 73        |
| 4.4.5.2. Uji F (Simultan).....                      | 74        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>                           | <b>76</b> |
| 5.1. Kesimpulan .....                               | 76        |
| 5.2. Saran.....                                     | 76        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                          | <b>77</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                | <b>80</b> |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2.1 Rekapitulasi Penelitian Terdahulu.....  | 20      |
| Tabel 3.1 Skala Pengukuran Variabel .....   | 32      |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....  | 37      |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....  | 38      |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....  | 38      |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....   | 39      |
| Tabel 4.5 Gaji Yang Diberikan Perusahaan Dapat Memenuhi Kebutuhan<br>Sehari– Hari.....  | 39      |
| Tabel 4.6 Gaji Yang Diterima Dapat Memenuhi Kebutuhan Pangan Keluarga..   | 40      |
| Tabel 4.7 Gaji Yang Diberi Perusahaan Dapat Memotivasi Saya Dalam<br>Melaksanakan Pekerjaan Dengan Lebih Baik.....              | 40      |
| Tabel 4.8 Saya Bekerja Mendapat Jaminan Asuransi Keselamatan Dan Jaminan<br>Hari Tua Dari Perusahaan.....                       | 41      |
| Tabel 4.9 Lingkungan Kerja Yang Aman Dan Nyaman .....   | 41      |
| Tabel 4.10 Hubungan Saya Dengan Atasan Terjalin Dengan Baik Dan Saling<br>Mendukung.....  | 42      |
| Tabel 4.11 Saya Dan Rekan Kerja Memiliki Hubungan Baik Dan Saling<br>Mendukung .....  | 42      |
| Tabel 4.12 Perusahaan Memberikan Rekreasi Kepada Karyawan Agar Timbul<br>Rasa Kekeluargaan, Persahabatan, Dan Kasih Sayang..... | 43      |
| Tabel 4.13 Atasan Saya Akan Memberikan Pujian Apabila Saya Menyelesaikan<br>Tugas Tepat Waktu .....                             | 43      |
| Tabel 4.14 Kinerja Saya Dihargai Oleh Atasan Baik Secara Kualitas Maupun<br>Kuantitas .....                                     | 44      |



|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tabel 4.15 | Pemimpin Memberi Kesempatan Kepada Saya Untuk Mengembangkan Keterampilan Dan Kemampuan Dalam Bekerja....                | 44 |
| Tabel 4.16 | Pimpinan Memberi Kesempatan Kepada Saya Untuk Melakukan Kreativitas Dalam Bekerja.....                                  | 45 |
| Tabel 4.17 | Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja.....  | 46 |
| Tabel 4.18 | Pemimpin Selalu Memberikan Contoh Yang Baik Kepada Karyawannya .....  | 48 |
| Tabel 4.19 | Pemimpin Menggunakan Kemampuan Untuk Menggerakkan Individu Maupun Kelompok Terhadap Pencapaian Misi Perusahaan.....     | 49 |
| Tabel 4.20 | Pimpinan Memberikan Motivasi Kepada Karyawan Dalam Bekerja.....   | 49 |
| Tabel 4.21 | Pemimpin Memberikan Semangat Ketika Karyawan Mengalami Penurunan Kerja Atau Target Perusahaan Yang Tidak Terpenuhi..... | 50 |
| Tabel 4.22 | Pemimpin Memberikan Arahan Kepada Karyawan Di Dalam Melakukan Pekerjaan Yang Ditugaskan.....                            | 50 |
| Tabel 4.23 | Pemimpin Selalu Menyampaikan Ide – Ide Atau Gagasan Kreatif Yang Berkaitan Dengan Pekerjaan. ....                       | 51 |
| Tabel 4.24 | Pemimpin Memberikan Pelatihan Kerja Pada Karyawan Dalam Program Kerja Yang Akan Dilaksanakan.....                       | 51 |
| Tabel 4.25 | Pemimpin Selalu Menjalin Hubungan Dan Komunikasi Yang Baik Terhadap Karyawannya .....                                   | 52 |
| Tabel 4.26 | Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan Transformasional .....  | 53 |
| Tabel 4.27 | Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Penuh Tanggung Jawab.....   | 54 |
| Tabel 4.28 | Kualitas Kerja Karyawan Sudah Memenuhi Standar Yang Ditetapkan Perusahaan .....   | 55 |

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.29 Hasil Kerja Karyawan Sesuai Dengan SOP Yang Ditetapkan<br>Perusahaan .....                       | 55 |
| Tabel 4.30 Hasil Kerja Karyawan Yang Dihasilkan Sesuai Dengan Target<br>Perusahaan .....                    | 56 |
| Tabel 4.31 Hasil Kerja Karyawan Sudah Sesuai Dengan Kemampuan Dan<br>Keahlian Karyawan.....                 | 56 |
| Tabel 4.32 Hasil Kerja Karyawan Sesuai Dengan Standar Mutu Yang<br>Ditetapkan Perusahaan.....               | 57 |
| Tabel 4.33 Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Cepat Dan<br>Konsisten.....                              | 57 |
| Tabel 4.34 Saya Mampu Mempertanggung Jawabkan Pekerjaan Saya Kepada<br>Atasan Maupun Rekan Kerja Saya ..... | 58 |
| Tabel 4.35 Karyawan Hadir Dan Pulang Sesuai Dengan Peraturan<br>Perusahaan .....                            | 58 |
| Tabel 4.36 Kemampuan Saya Melebihi Standar Yang Ditetapkan<br>Perusahaan .....                              | 59 |
| Tabel 4.37 Saya Mempunyai Komitmen Dan Tanggung Jawab Dalam<br>Bekerja.....                                 | 59 |
| Tabel 4.38 Karyawan Dapat Berinteraksi Dengan Baik Antar Sesama<br>Karyawan.....                            | 60 |
| Tabel 4.39 Karyawan Merasa Hubungan Antar Karyawan (Atasan Maupun<br>Bawahan) Terjalin Dengan Harmonis..... | 60 |
| Tabel 4.40 Rekan Kerja Menerima Saya Dengan Penuh Rasa Kekeluargaan.....                                    | 61 |
| Tabel 4.41 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kinerja.....  | 62 |
| Tabel 4.42 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....   | 65 |
| Tabel 4.43 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....   | 66 |
| Tabel 4.44 Hasil Uji Validitas Kinerja .....  | 67 |

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.45 Hasil Uji Reliabilitas.....              | 68 |
| Tabel 4.46 Regresi Linear Sederhana X1 Y .....      | 68 |
| Tabel 4.47 Regresi Linear Sederhana X2 Y .....      | 69 |
| Tabel 4.48 Regresi Linear Berganda .....            | 70 |
| Tabel 4.49 Koefisien Determinasi (R2) X1 Y .....    | 71 |
| Tabel 4.50 Koefisien Determinasi (R2) X2 Y .....    | 71 |
| Tabel 4.51 Koefisien Determinasi (R2) X1 X2 Y ..... | 72 |
| Tabel 4.52 Hasil Uji t (Parsial).....               | 73 |
| Tabel 4.53 Hasil Uji F (Simultan).....              | 74 |



## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....                                | 25      |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta..... | 36      |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Kuesioner Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta ..... | 80      |
| Lampiran 2 Hasil Lembar Kuesioner.....   | 85      |
| Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....  | 91      |
| Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....  | 101     |
| Lampiran 5 Transformasi Data Ordinal Ke Interval.....  | 102     |
| Lampiran 6 Gambaran Karyawan PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta.....   | 108     |
| Lampiran 7 Surat Keterangan Penelitian .....   | 109     |
| Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....   | 110     |



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui: (1) pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta; (2) pengaruh variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta; dan (3) pengaruh variabel motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Semua 50 karyawan PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta adalah sampel dan populasi penelitian ini. Untuk mengumpulkan data, studi kepustakaan dan kuesioner dengan skala likert digunakan. Analisis data penelitian ini dilakukan dengan spss 26. Uji hipotesis 1 menemukan analisis 0,000 di bawah 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, menunjukkan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta. Uji hipotesis 2 menemukan analisis 0,004 di bawah 0,05, yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, menunjukkan kepemimpinan transformasional mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta. Hasil tes hipotesis 3 menunjukkan analisis sig. 0,000 kurang dari 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Ini menunjukkan kinerja karyawan PT. Sun Hope Nutrisi Jakarta dipengaruhi oleh motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional.

**Kata kunci: motivasi kerja, kepemimpinan transformasional, dan kinerja karyawan**



## **ABSTRACT**

*This study was to determine: (1) the influence of work motivation variables on employee performance at PT. Sun Hope Nutrition Jakarta; (2) the influence of transformational leadership variables on employee performance at PT. Sun Hope Nutrition Jakarta; and (3) the influence of work motivation and transformational leadership variables on employee performance at PT. Sun Hope Nutrition Jakarta. This study uses a quantitative approach. All 50 employees of PT. Sun Hope Nutrition Jakarta is the sample and population of this study. To collect data, literature study and a questionnaire with a Likert scale were used. Analysis of the research data was carried out using spss 26. Hypothesis 1 test found an analysis of 0.000 below 0.05, then  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted, indicating that work motivation influences employee performance at PT. Sun Hope Nutrition Jakarta. Hypothesis test 2 finds an analysis of 0.004 below 0.05, which means that  $h_0$  is rejected and  $h_a$  is accepted, indicating that transformational leadership affects employee performance at PT. Sun Hope Nutrition Jakarta. The results of the 3rd hypothesis test show the sig. 0.000 is less than 0.05, then  $h_0$  is rejected and  $h_a$  is accepted. This shows the performance of employees of PT. Sun Hope Nutrition Jakarta is influenced by work motivation and transformational leadership.*

**Keywords: work motivation, transformational leadership, and employee performance**

