

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Muhammadiyah Salatiga. *Interdisciplinary Journal Of Communication, 1*(2).
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revi). Rineka Cipta.
- Chaerudin, A. (2018). *Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan Sdm Cv Jejak (Jejak Publisher) Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Pt Refika Aditama.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2*(2).
- Dantes, N. (2012). *Metode Penelitian*. Andi.
- Desya, C. S. (2019). Hubungan Dari Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Generasi Kreatif Muda Indonesia. *Fundamental Management Journal, 4*(1).
- Devi, N. M. B. S., Noer, B. A., & Rahmawati, Y. (2017). Analisis Perbandingan Pegawai Tetap Dan Pegawai Outsourcing Ditinjau Dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Sains Dan Seni Its, 6*(2).
- Faisal, G. (2009). *How To Be Smarter Tax Payer, Bagaimana Menjadi Wajib Pajak Yang Cerdas*. Grasindo.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2005). *Understanding And Managing Organizational Behavior (Sixth Edit)*.
- Gibson, J. L. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Binarupa Aksara.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sinar.
- Ivancevich, J. M. (2008). *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*. Erlangga.
- Jehani, L. (2010). *Hak-Hak Karyawan Kontrak*. Forum Sahabat.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management And Business (Ncmab), 405–424*.
- Maslow, A. H. (2015). *Motivasi Dan Kepribadian (Teori Motivasi Dengan*

Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). Pt Pbp.

- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu. *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 2(1).
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Saydam, G. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*. Gunung Agung.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siahaan, A. S. S. (2010). *Analisis Perbedaan Motivasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta)*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Sudimin, T. (2003). Whistleblowing: Dilema Loyalitas Dan Tanggung Jawab Publik. *Jurnal Manajemen Dan Usahawan*, 12(11).
- Suryabrata, S. (2003). *Metode Penelitian*. Rajawali Press.
- Tjiptono, F. (2014). *Pemasaran Jasa Prinsip, Penerapan, Dan Penelitian*. Andi Offset.
- Utami, N. P. (2017). *Hubungan Antara Psychological Well Being Dengan Loyalitas Kerja Anggota Polisi Polres Di Lombok Tengah*. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (Untag).
- Winardi. (2015). *Manajemen Prilaku Organisasi*. Prenada Media Group.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi Dan Penelitian*. Pt Raja Grafindo Persada.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact Of The Motivation On The Employee's Performance In Beverage Industry Of Pakistan. *International Journal Of Academic Research In Accounting, Finance And Management Sciences*, 4(1).