

DAFTAR PUSTAKA

- Gesang, D. T. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional (Bpn) Kabupaten Kebumen.
- Gouzali Saydam. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Mikro. Jakarta: Djambaran.
- Hasanah, U. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Batik Mukti Rahayu Plaosan Magetan).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hertanto, W. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ukm Kopi Suroloyo (Studi Kasus Pada Karyawan Ukm Kopi Suroloyo Di Desa Gerbosari, Samigaluh, Kulon Progo).
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2012). Evaluasi Kinerja SDM,. Refika Aditama, Bandung.
- Nasution, M. (2011). Manajemen Personaliala,. Jakarta, Djambatan.
- Negoro, R. Y. A. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT PLN Persero Cabang Sleman Yogyakarta).
- Nisa, Z. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Guru Sma Muhammadiyah 1 Gresik.
- Pradipto, S., & Rahardja, E. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah).

Rohmah, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang.

Rukajat, A. 2018. Pendekatan Penelitian Kuantitatif: *Quantitative Research Approach*.

Sutrisno, Edy. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

