

Lampiran- 1



**KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL,
DAN TRANSMIGRASI REPUBLIK INDONESIA
SEKRETARIAT JENDERAL**

Jl.Abdul Muis No.7 Jakarta Pusat 10110 Telephone :021-3450304 Faximile 021-3864607
Jl.TMP Kalibata No.17 Jakarta Selatan 12740 Telephone : 021-7989924 Faximile : 021-7974488

Nomor : 333 / 0 / SJ.3/PRT.02/10/2016
Tanggal : 10 Oktober 2016
Perihal : Surat Izin Riset/Magang

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Kristen Indonesia
di.
Jakarta

Dengan hormat,
Sehubungan dengan Surat Sdr. Nomor : 047/R/FE/UKI/10.2016 Tanggal 5 Oktober 2016 perihal
Permohonan Riset/Magang Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Indonesia dengan rincian
sebagai berikut :

Nama : Tri Marta K.
No. Pokok : EM-1331150058
Tempat/Tgl Lahir : Jakarta, 11 Maret 1993
Program Studi : S-1 Manajemen
Status : Terakreditasi
Alamat : Jl. Satria 3 No.21 RT.010/01
Jakarta Utara 14420

Pada dasarnya kami **TIDAK BERKEBERATAN**, dan kami akan bantu kebutuhan akan data-data
terkait riset mahasiswa tersebut sejauh tidak melanggar aturan yang berlaku di instansi kami.
Demikian disampaikan, dan kiranya surat izin ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas
perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala
Biro SDM dan Umum

R. Hari Pramudiono, SH, MM
NIP. 19631029 198803 1 001

Tembusan Yth :

1. Sekretaris Jenderal KDPDPT
2. Bagian SDM Biro SDM dan Umum
3. Arsip

Lampiran- 2

KUESIONER PENELITIAN

**Judul Penelitian : Pengaruh Tingkat Kedisiplinan dan Hasil Kerja Terhadap
Tunjangan Kinerja Pegawai Negri Sipil, Pegawai Negri Sipil
di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan
Transmigrasi Republik Indonesia.**

Responden Yth.

Saya mahasiswa Universitas Kristen Indonesia. Saya bermaksud melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Tingkat Kedisiplinan dan Hasil Kerja Terhadap Tunjangan Kinerja Pegawai Negri Sipil ,Pegawai Negri Sipil di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia.”

Karena itu saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk bersedia mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya agar data yang diberikan cukup valid untuk saya gunakan dalam analisis data dan pengambilan kesimpulan dalam penelitian ini.

Bagian I : IdentitasPeneliti

1. Nama : Tri Martha Kurnia
2. Fakultas : EkonomiManajemen
3. Peminatan : MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)
4. Angkatan : 2013

Bagian II : Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Anda.
2. Pilihlah jawaban, dengan memberi *Checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Anda.
3. Ada 5 (lima) alternatif jawaban yang di sediakan, dan masing-masing bobot nilai dari setiap jawaban adalah :

Sangat Setuju (SS) : Skor 5

Setuju (S) : Skor 4

Cukup Setuju (CS) : Skor 3

Kurang Setuju (KS) : Skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : Skor 1

Catatan :

1. Semua pertanyaan dinyatakan dalam "*kalimat pernyataan*" dan dijawab dalam bentuk "*bobot*" sesuai alternatif jawaban yang tersedia, dan tidak ada jawaban benar atau salah.
2. Semua informasi dan data yang diterima dari Bapak/Ibu/Saudara bersifat pribadi dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian ini (akademis).

Saya mengucapkan terimakasih atas kesediaanya untuk mengisi kuesioner ini.

Jakarta, 9 November 2016
Peneliti,

Tri Martha Kurnia

Bagian III : Profil Responden

1. Nama : _____

2. Umur :

<input type="checkbox"/> 20-25 Tahun	<input type="checkbox"/> 36-45 Tahun
<input type="checkbox"/> 26-35 Tahun	<input type="checkbox"/> > 46 Tahun

3. Jenis Kelamin :

<input type="checkbox"/> Laki-laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
------------------------------------	------------------------------------

4. Lama Kerja Di Kemendes,PDPTT :

<input type="checkbox"/> 1-10 Tahun	<input type="checkbox"/> 21-30 Tahun
<input type="checkbox"/> 11-20 Tahun	<input type="checkbox"/> >30 Tahun

5. Pendidikan Terakhir :

<input type="checkbox"/> SMA-D3	<input type="checkbox"/> Magister (S2)
<input type="checkbox"/> Sarjana (S1)	<input type="checkbox"/> S3

6. Gaji Karyawan : _____

7. Status Jabatan : _____

**Bagian IV : Pengaruh Tingkat Kedisiplinan dan Hasil Kerja Terhadap
Tunjangan Kinerja Pegawai Negri Sipil.**

**Pegawai Negri Sipil di Kementerian Desa,Pembangunan Daerah Tertinggal dan
Transmigrasi Republik Indonesia**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	1. Kedisiplinan (X1)					
1.	Saya merasa lebih tepat waktu dan disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya merasa lebih tidak puas dengan tugas yang diberikan oleh perusahaan kepada saya					
3.	Saya merasa lebih tidak puas dengan gaji yang saya terima jika dibandingkan dengan banyaknya pekerjaan					
4.	Tingkat kebersamaan diantara rekan kerja lebih memuaskan saya					
5.	Saya merasa lebih puas dengan kemandirian untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya					
6.	Saya merasa lebih puas karena dapat menggunakan metode saya sendiri dalam bekerja					
7.	Saya merasa lebih puas dengan kondisi lingkungan saya					
8.	Saya merasa lebih tidak puas atas hasil evaluasi pelayanan yang saya berikan kepada masyarakat					
9.	Saya merasa lebih puas karena melakukan sesuatu yang tidak bertentangan dengan nilai-nilai yang saya anut					
10.	Saya merasa lebih tidak puas karena tidak mampu berbuat banyak bagi perusahaan ini					
11.	Saya merasa lebih puas terhadap penghargaan karena saya melaksanakan tugas dengan baik					
12.	Saya merasa lebih puas dengan cara perusahaan menjalankan kebijakan yang berlaku					

13.	Saya merasa lebih tidak puas karena kehilangan rekan kerja yang terkena PHK					
14.	Saya merasa memiliki kesempatan yang lebih luas untuk mengikuti program pelatihan dan pengembangan					
15.	Saya merasa lebih puas dengan cara pimpinan saya dalam menangani masalah yang dihadapi karyawannya					
16.	Saya merasa lebih tidak puas dengan kemampuan atasan saya dalam mengambil keputusan					
2. Hasil Kerja (X2)						
1.	Dalam menyelesaikan masalah atasan saya selalu bertindak bijaksana					
2.	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku sehingga ada rasa saling memiliki					
3.	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan					
4.	Argumentasi yang disampaikan oleh bawahan akan dinilai positif oleh atasan					
5.	Perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan					
6.	Perusahaan sangat peduli dengan kesejahteraan karyawannya					
7.	Atasan saya selalu memberikan pujian kepada saya apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan					
8.	Situasi lingkungan kerja saya baik dan menyenangkan					
9.	Sarana pendukung dan peralatan pekerjaan saya sangat memadai					
10.	Rekan kerja selalu siap memberikan bantuan jika ada kesulitan dalam melakukan pekerjaan					
11.	Saya merasa nyaman terhadap pengawasan dari atasan					
12.	Faktor absensi sangat memotivasi saya untuk melakukan pekerjaan					
13.	Saya selalu ingin mengetahui bagaimana					

	mencapai kemajuan ketika melakukan tugas-tugas pekerjaan					
	3. Tunjangan Kinerja (Y1)					
1.	Saya selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai targetnya					
2.	Saya menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab sehingga pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan job description					
3.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar saya dapat mengerjakan tugas berikutnya					
4.	Hasil pekerjaan saya sangat menentukan kelangsungan hidup kantor, oleh sebab itu saya selalu memperhatikan kualitasnya					

RIWAYAT HIDUP



Nama : Tri Martha Kurnia
Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 11 Maret 1993
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Nama Orang Tua
Nama Ayah : Heru Wibowo
Nama Ibu : Neng Boediyati
Alamat : Jl. Satria 3 No. 21 Pademangan Barat, Jakarta Utara

PENDIDIKAN

1. SD : SDN 05 Pagi Jakarta, (2005)
2. SMP : SLTP At-Taqwa Jakarta, (2008)
3. SMA : SMA Muhammadiyah 1 Jakarta, (2011)

PENGALAMAN KERJA

1. SPG, Kasir, Asisten Supervisor PT. Putra Manunggal Adi Perkasa Camel Active (2011-2012)
2. Marketing PT. Midtou Aryacom Futures (2012-2013)