

DAFTAR PUSTAKA

- Agus. Dharma. (2001). Manajemen Supervisi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Ardana I Komang. Mujiati Ni Wayan dan utama I Wayan Madhiartha. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto. Suharsimi. (2006). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Rineka Cipta Jakarta.
- Handoko, T Hani (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2 Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetak Keenam Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- M.Manullang, Marihot Manullang. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2 Yogyakarta: BPFE.
- Robert L.Malthis dan John H. Jackson. (2006). Human Resources Management. . Edisi Sepuluh. Penerbit Salemba Empat.
- Saydam. Giouzali. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management Jilid 2). Jakarta : PT.Toko Gunung Agung.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Administrasi. Cv. Alfabeta. Bandung.

Dokumen

Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negri Sipil

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang
“Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negri Sipil”.

Peraturan Tunjangan Kinerja Peraturan Presiden Nomor 141 Tahun 2015 tentang
Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Desa,
Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi.

Website

<http://materi-skripsi.blogspot.com/2012/04/disiplin-kerja.html>

<http://clarashinta92.wordpress.com/2013/04/17/msdm-disiplin-kerja-pegawai/>

<http://najasmileforyou.blogspot.com/2013/05/manajemen-sumber-daya-manusia-disiplin.html>

www.slideshare.net/pearlbunda/pengaruh-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-pegawai-di-kecamatan-astaanyar-bandung