

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI**



SKRIPSI

**PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN DAN HASIL KERJA
TERHADAP TUNJANGAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

(Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil Di Kementerian Desa,
Pembangunan Daerah Tertinggal, Dan Transmigrasi
Republik Indonesia)

Diajukan oleh :

**TRI MARTHA KURNIA
NIM : 1331150058**

**JAKARTA
2017**

RINGKASAN

TRI MARTHA KURNIA, Pengaruh Tingkat Kedisiplinan dan Hasil Kerja Pegawai Terhadap Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi Republik Indonesia

Penelitian ini dilakukan pada Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi Republik Indonesia yang berlokasi di DKI Jakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengaruh Tingkat Kedisiplinan dan Hasil Kerja Terhadap Tunjangan Kinerja dengan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan alat pengumpul data berupa kuisioner, dan Simple Random Sampling. Dimana jumlah sampel yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 22.

Dari hasil penelitian mengenai Tingkat Kedisiplinan dan Hasil Kerja Terhadap Tunjangan Kinerja pengujian membuktikan terdapat pengaruh antara Tingkat Kedisiplinan dan Hasil Kerja dengan Tunjangan Kinerja. Pengujian membuktikan hipotesis pertama bahwa Tingkat kedisiplinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Tunjangan Kinerja. karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan probabilitas $0.0100 > 0,005$, maka H_1 ditolak dan H_0 diterima. Nilai koefisien ini menunjukkan bahwa kedisiplinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Tunjangan Kinerja.

Terdapat pengaruh antara Hasil kerja dengan dengan Tunjangan Kinerja. Pengujian membuktikan hipotesis kedua bahwa Hasil kerja berpengaruh terhadap Tunjangan Kinerja karena $t_{hitung} 5,480 > t_{tabel} 2,012$ dengan probabilitas (sig) $0.000 > 0,005$ maka H_1 ditolak dan H_0 diterima. Nilai koefisien ini menunjukkan bahwa Hasil kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Tunjangan kinerja.

Jakarta, 27 Februari 2017

Pembimbing Materi,

Penulis,

(Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS)

(Tri Martha Kurnia)