

DAFTAR PUSTAKA

- Guritno, B. (n.d.). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia, Vol.2 No.2*.
- Tika, M. P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Anwar, C. (2021). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Greenomika, Vol. 3 No 1 Juni 2021, 3*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Indonesia, P. G. (2018). *PT Grab Indonesia : Visi, Misi Grab Beserta Sejarahnya*. Retrieved from Visimisi95: <https://visimisi95.blogspot.com/2018/08/visi-misi-profil-grab.html>
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta .
- Printing, P. (2017). *Sejarah Singkat Perusahaan Grab dan Perkembangannya*. Retrieved from Pranata Printing: <https://pranataprinting.com/sejarah-singkat-perusahaan-aplikasi-grab-dan-perkembangannya/>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Benggu, Allen., Amtiran, Paulina Yuritha., & Fanggalda, Rolland Epafras. (2018). *Impact of Part Time, Flexitime and Reward on Productivity (Case Study on Grab Online Transportation Partners in Kupang City)*. Proceedings of the International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2018). Atlantis Press.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Tannady, Hendy. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Expert
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers
Yogyakarta: BPFE