

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DI ERA SOCIETY 5.0
ATAS PERUBAHAN PENGATURAN PENGUPAHAN DAN JAM
KERJA**

SKRIPSI

Oleh:

ANDREW WILLIAM SITORUS

2040057004



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DI ERA SOCIETY 5.0
ATAS PERUBAHAN PENGATURAN PENGUPAHAN DAN JAM
KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Hukum (S.H) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia**

Oleh:

ANDREW WILLIAM SITORUS

2040057004



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

VISI MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Menjadi Program Studi Ilmu Hukum yang unggul dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian, dan pelayanan kepada masyarakat di Indonesia dan Asia pada tahun 2024 yang peka dan antisipatif terhadap segala perubahan di era globalisasi sesuai nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

Misi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi dibidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipiner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada Negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum, yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan Kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, Lembaga-lembaga grejawati dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lain.



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan:

Nama : Andrew William Sitorus
NIM : 2040057004
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul "Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di Era Society 5.0 Atas Perubahan Pengaturan Pengupahan dan Jam Kerja" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 23 Juni 2023



Andrew Sitorus
NIM : 2040057004



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Oleh:

Nama : Andrew William Sitorus
NIM : 2040057004
Program Studi : Hukum
Peminatan/Program : Hukum administrasi negara
Kekhususan
Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di Era Society 5.0 Atas Perubahan Pengaturan Pengupahan dan Jam Kerja

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, ..6 Juli 2023.....

Menyetujui:

Pembimbing I

(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)

(0017115803)

Pembimbing II

(Tomson Situmeang, S.H., M.H.)

(0325028101)

Ketua Program Studi Hukum

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)

(0327046303)

Dekan



(Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.)

(0302117904)



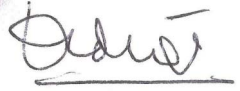


**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 6 Juli 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Andrew William Sitorus
NIM : 2040057004
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di Era Society 5.0 Atas Perubahan Pengaturan Pengupahan dan Jam Kerja

oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1 I Dewa Ayu Widayani, S.H.,M.H	Ketua	
2 Tomson Situmeang, S.H.,M.H.	Anggota	
3 Nanin Koeswidi, S.H.,M.H.,M.M.	Anggota	



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andrew William Sitorus
NIM : 2040057004
Fakultas : Fakultas Hukum
Program Study : ILMU HUKUM
Jenis Tugas Akhir: SKRIPSI
Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di Era Society 5.0 Atas Perubahan Pengaturan Pengupahan dan Jam Kerja

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta Pada Tanggal 20 Juli 2023

Yang menyatakan



Andrew William Sitorus

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur atas rahmat dan kehadiran Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan hikmat, kekuatan dan perlindungan-Nya bagi penulis sehingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini dalam bentuk skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di Era Society 5.0 Atas Perubahan Pengaturan Pengupahan dan Jam Kerja” dalam rangka menyelesaikan studi Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menjelaskan tentang pengaturan pengupahan dan jam kerja di Indonesia, serta bagaimana mekanisme perlindungan hukum bagi pekerja yang tepat bagi *remote workers* terutama jika cara kerja ini hendak diterapkan menggantikan cara kerja konvensional mengingat tren ini tidak dapat dihindarkan sebagai akibat kemajuan teknologi. Oleh karena itu, penulis berharap kedepannya hasil penelitian dalam bentuk skripsi ini dapat berguna untuk tercapainya perlindungan hukum bagi pekerja dalam menghadapi tren *remote working* di era digital ini.

Kemudian, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tua penulis, yaitu (Alm.) Drs. E. S. Sitorus dan Nurmala Magdalena Manurung, S.H. beserta kakak penulis Joyce dan Marcus. Terima kasih atas dukungan, doa serta semangat sehingga karya tulis akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H, M.BA selaku rector Universitas Kristen Indonesia serta staff dan jajarannya.
3. Bapak Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia Dr. Hendry Jayadi, S.H., MH. Beserta jajarannya.
4. Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia Bapak Tomson Situmeang, S.H., M.H. sebagai Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan ilmu penelitian yang sangat luar biasa.

5. Kepala Department Hukum Administrasi Negara Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia Ibu I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H., sebagai Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan pengarahan terkait isu pengupahan dan jam kerja pekerja.
6. Bapak Radisman Saragih S.H., M.H., yang telah membimbing sebagai penasehat akademis selama ini.
7. Dosen pengajar Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan ilmu yang sangat luar biasa.
8. Rekan-rekan kuliah Maria Aruan, Novi Aruan, Togu Ericson Simamora, Claudio Sitorus dan Nova Tobing, terima kasih telah menjadi teman belajar dan kelompok ghibah yang seru.
9. Rekan-rekan kelompok Simulasi Peradilan
10. Rekan-rekan S1 Fakultas Hukum Kelas Eksekutif Angkatan tahun 2020

Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta kritik yang bisa membangun penulis untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap skripsi yang penulis kerjakan dapat bermanfaat bagi banyak orang Tuhan Yesus memberkati.



Andrew William Sitorus

DAFTAR ISI

VISI & MISI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	v
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
ABSTRAK	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Ruang Lingkup	5
D. Maksud dan Tujuan Penelitian	5
E. Kerangka Teoritis dan Kerangka Konsep	6
F. Metode Penelitian	11
G. Sistematika Penulisan	17
BAB II	18
TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum Dan Kepastian Hukum	18
B. Tinjauan Umum Tentang Society 5.0	23
C. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan	25
BAB III	48
PENGATURAN PENGUPAHAN DAN JAM KERJA MENURUT KETENTUAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN DI INDONESIA	48
A. Pengertian Sistem Pengupahan dan Faktor yang Mempengaruhi Pengupahan Serta Beberapa Isu Terkait Pengupahan	48

B. Sistem Pengupahan di Indonesia Menurut Ketentuan Peraturan Perundang-undangan.	51
C. Pengaturan Jam Kerja Di Indonesia Menurut Ketentuan Peraturan Perundang-undangan	67
D. Perlindungan Hukum Atas Upah dan Jam Kerja melalui PKB, Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan	71
BAB IV	93
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA JIKA TERJADI PENYIMPANGAN TERHADAP KETENTUAN PENGUPAHAN DAN JAM KERJA DI ERA <i>SOCIETY 5.0</i>	93
A. Kondisi Umum Ketenagakerjaan Indonesia di Era Digital	93
B. <i>Work from Home</i> dan Dampaknya Terhadap Gaji dan Jam Kerja Pekerja di Indonesia Semasa Pandemi	95
C. <i>Work From Home</i> di masa pandemic Covid-19 dan Penyelesaiannya Jika Terjadi Penyimpangan Terhadap Ketentuan Pengupahan dan Jam Kerja	100
D. Perlindungan Hukum bagi Pekerja Dalam Perubahan Sistem Kerja Konvensional Menjadi Sistem <i>Work from Home</i> Pasca Pandemi	116
E. Berbagai Contoh Pengaturan <i>Remote Workers</i> di Negara Lain	121
BAB V	124
KESIMPULAN DAN SARAN	124
A. Kesimpulan	124
B. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	127

ABSTRAK

- A. Nama : Andrew William Sitorus
B. NIM : 2040057004
C. Program Kekhususan/Departemen : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di
Era Society 5.0 Atas Perubahan Pengaturan Pengupahan dan Jam Kerja
E. Halaman :
F. Kata Kunci : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di
Era Society 5.0 Atas Perubahan Pengaturan Pengupahan dan Jam Kerja
G. Ringkasan Isi :

Selain mengulas tentang ketentuan dan peraturan terkait pengupahan dan jam kerja, penelitian ini juga membahas kondisi pasar tenaga kerja di Indonesia serta hasil penelitian dari Jobstreet terkait dampak atas penerapan WFH bagi pekerja dan solusi perlindungan hukum yang tepat bagi system WFH atau remote working. Penelitian ini juga bertujuan untuk untuk menjelaskan dan menganalisis ketentuan mengenai pengaturan upah dan jam kerja dapat memberikan perlindungan hukum bagi pekerja yang bekerja dalam system WFH dan keluarganya beserta akibat hukumnya. Rumusan masalah yang digunakan dalam skripsi ini adalah bagaimana pengaturan pengupahan dan jam kerja menurut ketentuan peraturan perundang-undangan di Indonesia dan bagaimana perlindungan hukum bagi pekerja jika terjadi penyimpangan terhadap ketentuan pengupahan dan jam kerja di era Society 5.0.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normative tipe penelitian library research (studi kepustakaan) dan juga dengan menggunakan metode penelitian yuridis normative dan menggunakan pendekatan peraturan perundang-undangan (*statue approach*), pendekatan konseptual (*conseptual approach*) dan pendekatan komparatif. Selain itu penelitian ini menggunakan bahan hukum primer yaitu KUHPerduta dan semua peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan yang masih berlaku, bahan hukum sekunder berupa buku teks, jurnal yang berkaitan dengan penelitian serta menggunakan bahan hukum tersier.

Dari hasil penelitian ini disimpulkan bahwa Indonesia memerlukan sebuah undang-undang atau peraturan khusus yang mengatur tentang remote working untuk mengantisipasi WFH ini akan diberlakukan secara tetap meskipun pandemic sudah dikatakan berakhir. Sementara itu, perjanjian kerja, Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) merupakan mekanisme perlindungan hukum preventif.

- H. Daftar Acuan : 31 buku+22 jurnal+18 artikel+7 undang-undang
I. Dosen Pembimbing I : I Dewa Ayu Widayani, S.H., M.H
Dosen Pembimbing II : Tomson Situmeang, S.H., M.H.

Jakarta, 20 Juni 2023

Andrew Sitorus

ABSTRACT

- A. Name : Andrew William Sitorus
B. NIM : 2040057004
C. Specific Program/Department : State Administrative Law
D. Title : Legal Protection for Workers in Society 5.0 Era
for Changes in Wages and Working Hours Regulations
E. Page :
F. Keywords : Legal Protection for Workers in Society 5.0 Era
for Changes in Wages and Working Hours Arrangements
G. Content Summary :

In addition to reviewing the provisions and regulations related to wages and working hours, this research also discusses labour market conditions in Indonesia as well as research results from Jobstreet regarding the impact of implementing WFH for workers and appropriate legal protection solutions for WFH systems or remote working. This study also aims to explain and analyse the provisions regarding the regulation of wages and hours of work that can provide legal protection for workers working in the WFH system and their families and their legal consequences. The formulation of the problem used in this thesis is how to regulate wages and working hours according to the provisions of laws and regulations in Indonesia and how is the legal protection for workers in the event of deviations from the provisions of wages and working hours in the Society 5.0 era.

This research is a normative legal research type of library research (library study) and also uses normative juridical research methods and uses statutory approaches, conceptual approaches and comparative approaches. In addition, this study uses primary legal materials, namely the Civil Code and all applicable labour laws and regulations, secondary legal materials in the form of textbooks, journals related to research and uses tertiary legal materials.

From the results of this study, it was concluded that Indonesia needs a special law or regulation that regulates remote working to anticipate that WFH will be enforced permanently even though the pandemic has been said to be over. Meanwhile, work agreements, company regulations and collective labour agreements (PKB) are preventive legal protection mechanisms.

H. Reference List: 31 books+22 journals+18 articles+7 acts and regulations.

I. Supervisor I : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H
Advisor II : Tomson Situmeang, S.H., M.H.

Jakarta, 20 Juni 2023

Andrew Sitorus