

**DAMPAK *BREXIT* (*BRITISH EXIT*) TERHADAP KONDISI
SOSIAL-EKONOMI PEKERJA MIGRAN UNI EROPA DI
INGGRIS TAHUN 2020-2022**

SKRIPSI

Oleh:

**NATASHA DEWI THERESA
1970750064**



**PROGRAM STUDI ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

**DAMPAK *BREXIT* (*BRITISH EXIT*) TERHADAP KONDISI
SOSIAL-EKONOMI PEKERJA MIGRAN UNI EROPA DI
INGGRIS TAHUN 2020-2022**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

**NATASHA DEWI THERESA
1970750064**



**PROGRAM STUDI ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**

Jl. Mayjen Sutoyo No.2, Cawang - Jakarta, 13630 Indonesia.
Telp. (021)-8092425, 8009190. Psw. 3461. Faks (021) 80886884
Email: fisipol@uki.ac.id, sekretariatfisipol@gmail.com. Homepage : <https://www.uki.ac.id/>

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Natasha Dewi Theresa

NIM : 1970750064

Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional

Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul "DAMPAK BREXIT (BRITISH EXIT) TERHADAP KONDISI SOSIAL-EKONOMI PEKERJA MIGRAN UNI EROPA DI INGGRIS TAHUN 2020-2022" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 22 Juni 2023

(Natasha Dewi Theresa)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

Jl. Mayjen Sutoyo No.2, Cawang - Jakarta, 13630 Indonesia.
Telp. (021)-8092425, 8009190. Psw. 3461. Faks (021) 80886884
Email: fisipol@uki.ac.id, sekretariatfisipol@gmail.com. Homepage : <https://www.uki.ac.id/>

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

**DAMPAK BREXIT (BRITISH EXIT) TERHADAP KONDISI SOSIAL-
EKONOMI PEKERJA MIGRAN UNI EROPA DI INGGRIS TAHUN 2020-2022**

Oleh:

Nama : Natasha Dewi Theresa
NIM : 1970750064
Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional
Peminatan : -

telah dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir dan sudah diperiksa dan setuju
guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Ilmu Hubungan
Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen
Indonesia,

Jakarta, 4 Juni 2023

Menyetujui:

Pembimbing I

Leonard Felix Hutabarat, S.IP., M.Si., Ph.D.

NIDK: 8821640017

Ketua Program Studi
Ilmu Hubungan Internasional

Arthur Jeverson Maya, S.Sos., M.A



Dr. Verdinand Robertua, S.Sos., M.Soc.Sc.



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

Jl. Mayjen Sutoyo No.2, Cawang - Jakarta, 13630 Indonesia.
Telp. (021)-8092425, 8009190. Psw. 3461. Faks (021) 80886884
Email: fisipol@uki.ac.id, sekretariatfisipol@gmail.com. Homepage : <https://www.uki.ac.id/>

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada 22 Juni 2023 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Natasha Dewi Theresa
NIM : 1970750064
Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "DAMPAK BREXIT (BRITISH EXIT) TERHADAP KONDISI SOSIAL-EKONOMI PEKERJA MIGRAN UNI EROPA DI INGGRIS TAHUN 2020-2022" oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1 Arthur Jeverson Maya, S.Sos., M.A	,Sebagai Ketua	
2 Dr. Verdinand Robertua, S.Sos., M.Soc.Sc.	,Sebagai Anggota	
3 Leonard Felix Hutabarat, S.IP., M.Si., Ph.D.	,Sebagai Anggota	

Jakarta, 22 Juni 2023



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**

Jl. Mayjen Sutoyo No.2, Cawang - Jakarta, 13630 Indonesia.
Telp. (021)-8092425, 8009190. Psw. 3461. Faks (021) 80886884
Email: fisipol@uki.ac.id, sekretariatfisipol@gmail.com. Homepage : <https://www.uki.ac.id/>

PERSETUJUAN PERBAIKAN TUGAS AKHIR SKRIPSI

Nama : Natasha Dewi Theresa
NIM : 1970750064
Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional
Peminatan : -
Judul Skripsi : Dampak *Brexit (British Exit)* Terhadap Kondisi Sosial-Ekonomi Pekerja Migran Uni Eropa Di Inggris Tahun 2020-2022

Telah memperbaiki Skripsi sesuai dengan petunjuk dari Tim Penguji dalam Sidang Ujian Skripsi sebagaimana tertulis dalam "Berita Acara Hasil Ujian Skripsi" pada tanggal 22 Juni 2023

Jakarta, 4 Juli 2023

Menyetujui:

Ketua Sidang/Penguji I

Arthur Jeverson Maya, S.Sos., M.A

Penguji II

Dr. Verdinand Robertua, S.Sos., M.Soc.Sc.

Penguji III

Leonard Felix Hutabarat, S.IP., M.Si., Ph.D.

Ketua Program Studi

Ilmu Hubungan Internasional

Arthur Jeverson Maya, S.Sos., M.A



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

Jl. Mayjen Sutoyo No.2, Cawang - Jakarta, 13630 Indonesia.

Telp. (021)-8092425, 8009190. Psw. 3461. Faks (021) 80886884

Email: fisipol@uki.ac.id, sekretariatfisipol@gmail.com. Homepage : <https://www.uki.ac.id/>

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Natasha Dewi Theresa
NIM : 1970750064
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Program Studi : Ilmu Hubungan Internasional
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Dampak *Brexit (British Exit)* Terhadap Kondisi Sosial-Ekonomi
Pekerja Migran Uni Eropa Di Inggris Tahun 2020-2022

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 4 Juli 2023

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
KEMPEL
IC4AKX444918010

Natasha Dewi Theresa

KATA PENGANTAR

Pertama-tama peneliti mengucapkan puji dan syukur kepada hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih-Nya selama ini, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Dampak *Brexit (British Exit)* Terhadap Kondisi Sosial-Ekonomi Pekerja Migran Uni Eropa Di Inggris Tahun 2020-2022”. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi syarat kelulusan dan agar memperoleh gelar Sarjana pada jenjang strata satu (S1) dari Program Studi Ilmu Hubungan Internasional di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia. Pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bentuk dukungan dan doa dari berbagai pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini:

1. Bapak Dr. Verdinand Robertua, S.Sos., M.Soc.Sc, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia.
2. Ibu Dr. Helen Diana Vida, S.Sos., M.I.Kom, selaku Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Arthuur Jeverson Maya, S.Sos., M.A., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Leonard F. Hutabarat, S.IP., M.Si., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang sangat membantu peneliti dalam mengerjakan skripsi, serta memberikan arahan dan kritikan yang membangun selama penyusunan skripsi.

5. Seluruh dosen pengajar di Program Studi Ilmu Hubungan Internasional yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat saat di perkuliahan.
6. Keluarga peneliti: Papa, Mama, Abang Ficky Pangaribuan, Abang Edwin Pangaribuan, serta keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti selama penulisan skripsi.
7. Sahabat peneliti: Geliefde, Grace Meisel, Santi Clara, Melanita Apriyanti, yang telah memberikan semangat, dukungan, bantuan dan motivasi kepada peneliti selama proses penulisan skripsi.
8. Rayyanza Malik Ahmad, yang memberikan semangat selama proses penyelesaian skripsi.
9. Seluruh pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, yang telah memberikan dukungan dan membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. *Last but not least, I want to thank me, I want to thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off. And I want to thank me for being strong all this time.*

Jakarta, 22 Juni 2023

Natasha Dewi Theresa

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERSETUJUAN PERBAIKAN TUGAS AKHIR SKRIPSI.....	v
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	vi
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR GAMBAR	XII
DAFTAR BAGAN	XIII
DAFTAR GRAFIK.....	XIV
DAFTAR SINGKATAN	XV
ABSTRAK	XVI
ABSTRACT.....	XVII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Akademis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Metode Penelitian.....	8
1.5.1 Bentuk/Jenis dan Tipe Penelitian	9
1.5.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	10
1.5.3 Teknik Validasi Data.....	12
1.5.4 Teknik Analisis Data.....	14
1.6 Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1 Tinjauan Pustaka	17
2.2 Kerangka Teoritik	30
2.2.1 Teori Prekariatisme	30

2.2.2	Konsep Hard <i>Brexit</i>	35
2.2	Kerangka Alur Pemikiran	36
2.3	Hipotesis.....	39
BAB III PEMBAHASAN		40
3.1	Dinamika Inggris dari Uni Eropa.....	40
3.2	Dinamika <i>Hard Brexit</i> Pada Migrasi Migran Uni Eropa	46
3.3	Dinamika Pekerja Migran Uni Eropa Di Inggris Pasca- <i>Brexit</i>	51
3.3.1.	Sistem Imigrasi Berbasis Poin	54
3.3.2.	Pekerja Migran Uni Eropa Di Pasar Tenaga Kerja Inggris	57
3.4	Dampak <i>Brexit</i> Terhadap Kondisi Sosial-Ekonomi Pekerja Migran Uni Eropa di Inggris Tahun 2020-2022	61
3.4.1.	Pembatasan Hak dan Eksploitasi Pekerja Migran Uni Eropa.....	62
3.4.2.	Diskriminasi Terhadap Pekerja Migran Uni Eropa	73
3.5	Prekariatisme Pada Pekerja Migran Uni Eropa di Inggris Pasca <i>Brexit</i>	76
3.6	Upaya Pemerintah Inggris Dalam Menangani Kerentanan Pekerja Migran Uni Eropa	85
BAB IV PENUTUP		92
4.1	Kesimpulan	92
4.2	Rekomendasi	94
DAFTAR PUSTAKA		95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Contoh Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	11
Tabel 2. 1	Perbandingan Tinjauan Pustaka	26
Tabel 3. 1	Penilaian Director of Labour Market Enforcement tentang ancaman penegakan pasar tenaga kerja Tahun 2020-2021	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Keluarnya Inggris dari Uni Eropa (<i>Brexit</i>)	2
-------------	--	---



DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1	Alur Pemikiran Dampak <i>Brexit</i> Terhadap Pekerja Migran Uni Eropa di Inggris Tahun 2020-2022.....	37
------------	---	----



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1	Perkiraan Imigrasi Jangka Panjang, Emigrasi, Dan Migrasi Bersih Ke Inggris (Dari YE Apr 2012- YE Apr 2020).....	4
Grafik 1.2	Perkiraan Migrasi Bersih Warga UE Ke Inggris	5
Grafik 3. 1	Migrasi Bersih Warga Uni Eropa di Inggris Tahun 2000-2020	49
Grafik 3.2	Alasan Utama Migran Uni Eropa Pindah Ke Inggris di Antara Populasi Kelahiran Asing Tahun 2019	53
Grafik 3.3	Distribusi Keterampilan Kerja Pekerja Menurut Negara Kelahiran Tahun 2020	58
Grafik 3.4	Distribusi Pekerja Migran Uni Eropa dan Pekerja Kelahiran Inggris di Berbagai Sektor Industri di Inggris Tahun 2020	60

DAFTAR SINGKATAN

<i>Brexit</i>	<i>British Exit</i>
CEE	<i>Central and Eastern Europe</i>
ECSC	<i>European Coal and Steel Community</i>
EEA	<i>European Economic Area</i>
EEC	<i>European Economic Community</i>
EUSS	<i>European Union Settlement Scheme</i>
EWCS	<i>European Works Councils</i>
FLEX	<i>Focus on Labour Exploitation</i>
LEAG	<i>Labour Exploitation Advisory Group</i>
MEE	<i>Masyarakat Ekonomi Eropa</i>
NHS	<i>National Health Service</i>
OCG	<i>Organised Crime Group</i>
ONS	<i>Office for National Statistics</i>
UE	<i>Uni Eropa</i>
UKIP	<i>UK Independence Party</i>



ABSTRAK

Konsekuensi yang harus dihadapi dari keluarnya Inggris dari Uni Eropa dengan skema Hard Brexit pada 31 Januari 2020 atau dikenal dengan istilah Brexit (British Exit) tampaknya memiliki pengaruh besar terhadap perubahan kebijakan imigrasi Inggris. Melalui pemberlakuan kebijakan baru “Sistem Imigrasi Berbasis Poin” tentunya akan berdampak terhadap pekerja migran Uni Eropa yang bekerja di Inggris. Berdasarkan kebijakan imigrasi baru pasca-Brexit tersebut, rumusan masalah yang diangkat pada skripsi “Dampak Brexit (British Exit) Terhadap Kondisi Sosial-Ekonomi Pekerja Migran Uni Eropa Di Inggris Tahun 2020-2022?”. Peneliti menggunakan Teori Prekariatisme dan Konsep Hard Brexit sebagai penguat data penelitian secara menyeluruh. Metode penelitian pada skripsi ini adalah penelitian kualitatif dengan menggunakan data sekunder. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa terjadi penurunan migrasi pekerja migran Uni Eropa ke Inggris terutama tenaga kerja dari negara anggota UE di sektor-sektor pekerja yang berketerampilan rendah, lalu pekerja migran Uni Eropa semakin sulit memperoleh status menetap di Inggris sehingga memilih bergabung menjadi penduduk ilegal, kemudian pekerja migran UE kehilangan hak-hak sosial maupun ekonominya karena pembatasan yang menyertainya, serta pekerja migran Uni Eropa yang berketerampilan rendah semakin mengalami eksploitasi dan alienasi dari pekerjaannya di Inggris. Prekariat terbentuk melalui proses yang dikatakan prekarisasi (perentanan), adanya dampak dari Brexit menyebabkan pekerja migran UE yang sudah dari awal rentan semakin didorong ke dalam pekerjaan yang tidak aman.

Kata kunci: Brexit, Inggris, Pekerja Migran, Uni Eropa

ABSTRACT

The consequences that must be faced from Britain leaving the European Union with a Hard Brexit scheme on January 31, 2020, or known as Brexit (British Exit) seem to have had a major influence on changes in British immigration policy. Through the implementation of the new policy "Points-Based Immigration System" will certainly have an impact on EU migrant workers who work in the UK. Based on the new post-Brexit immigration policy, the formulation of the problem raised in the thesis "The Impact of Brexit (British Exit) on the Socio-Economic Conditions of European Union Migrant Workers in the UK in 2020-2022?". Researcher will use the Precariatism Theory and the Hard Brexit Concept as a reinforcement of the research data. The research method in this thesis is qualitative research using secondary data. The results of this research are that there has been a decrease in the migration of EU migrant workers to the UK, especially workers from EU member countries in low-skilled labor sectors, then EU migrant workers find it increasingly difficult to obtain permanent status in the UK so they choose to join as illegal migrants, then EU migrant workers are deprived of social and economic rights due to the restrictions that come with it, and low-skilled EU migrant workers are increasingly exposed to exploitation and alienation from their jobs in the UK. The precariat is formed through a process known as precarization (vulnerability), the impact of Brexit has caused European Union migrant workers who have been vulnerable from the start to be increasingly pushed into insecure jobs.

Keywords: Brexit, UK, Migrant Workers, European Union