

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
DIPUTUSKAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
BERDASARKAN UNDANG – UNDANG NOMOR 13 TAHUN  
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(STUDI KASUS : PUTUSAN NOMOR 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)**

**SKRIPSI**

Oleh:

**ELFRIDA YOHANA HUTAGAOL**

**1940050101**



**PROGRAM STUDI HUKUM  
PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
DIPUTUSKAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
BERDASARKAN UNDANG – UNDANG NOMOR 13 TAHUN  
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(STUDI KASUS : PUTUSAN NOMOR 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar  
Sarjana Hukum (S.H.) pada Program Studi Hukum Fakultas**

**Hukum**

**Universitas Kristen Indonesia**

**Oleh:**

**ELFRIDA YOHANA HUTAGAOL**

**1940050101**



**PROGRAM STUDI HUKUM  
PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2023**

# VISI MISI PROGRAM STUDI HUKUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

## VISI (*Vision*)

Menjadi Program Studi Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di kawasan Asia pada tahun 2030 yang peka dan antisipatif terhadap segala perubahan dalam era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai kristiani dan Pancasila

## MISI (*Mission*)

1. Mempersiapkan lulusan yang peka dan antisipatif terhadap perubahan dan masalah-masalah hukum dan sosial dalam masyarakat.  
*Preparing graduates who are sensitive and anticipative to changes and problems in Legal and Social in the community*
2. Mengembangkan dan melaksanakan proses pembelajaran yang berkualitas dengan penguasaan ilmu dan teknologi yang bersifat interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman dan kebutuhan masyarakat khususnya di Asia.  
*Developing and Implementing the quality learning process with interdisciplinary and transnational mastery of knowledge in accordance with the demands of the times and the needs of society, especially in Asia.*
3. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian berbasis problem solving dalam berbagai masalah-masalah hukum dan sosial dalam masyarakat untuk dapat mencarikan dan menawarkan solusi penyelesaian yang terbaik.  
*Conducting and Developing problem solving-based research in various Legal and social problems to be able to find and offer the best solution.*
4. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat demi peningkatan kesadaran hak dan kesadaran hukum anggota masyarakat demi peningkatan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat.

*Conducting community service to increase awareness of the Rights and laws as member of the community in order to improve the quality of life and welfare of the community.*





**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS HUKUM**

---

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Elfrida Yohana Hutagaol  
**NIM** : 1940050101  
**Program Studi** : Ilmu Hukum  
**Fakultas** : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul *“Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Diputuskan Hubungan Kerja Secara Sepihak Berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus: Putusan Nomor 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)”* adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulisan yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 8 Februari 2023

Yang membuat pernyataan,



Elfrida Yohana Hutagaol  
(1940050101)



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS HUKUM**

---

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Oleh:

**Nama** : Elfrida Yohana Hutagaol  
**NIM** : 1940050101  
**Program Studi** : Ilmu Hukum  
**Fakultas** : Hukum  
**Peminatan/Program Kekhususan** : Hukum Administrasi Negara  
**Judul** : Perlindungan Hukum terhadap  
Pekerja yang Diputuskan  
Hubungan Kerja secara  
Sepihak berdasarkan Undang-  
undang Nomor 13 Tahun 2003  
Tentang Ketenagakerjaan  
(Studi Kasus: Putusan Nomor  
495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum Pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, Februari 2023

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

  
(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum)  
(NIDN: 0327046303)

  
(Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H.)  
(NIDN: 0326116401)

Ketua Program Studi

Dekan

  
(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum)  
(NIDN: 0327046303)

  
(Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H. M.H.)  
(NIDN: 0302117904)



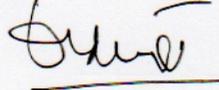
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS HUKUM**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI**

Pada tanggal 8 Februari 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

**Nama** : Elfrida Yohana Hutagaol  
**NIM** : 1940050101  
**Program Studi** : Ilmu Hukum  
**Fakultas** : Hukum  
**Peminatan/Program Kekhususan** : Hukum Administrasi Negara  
**Judul** : Perlindungan Hukum terhadap  
Pekerja yang Diputuskan  
Hubungan Kerja secara  
Sepihak berdasarkan Undang-  
undang Nomor 13 Tahun 2003  
Tentang Ketenagakerjaan  
(Studi Kasus: Putusan Nomor  
495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)

Oleh tim penguji yang terdiri dari:

<b>Nama Penguji</b>	<b>Jabatan dalam Tim Penguji</b>	<b>Tanda Tangan</b>
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum	Ketua	
2. Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H.	Anggota	
3. I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H	Anggota	

## HALAMAN PENGESAHAN

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
DIPUTUSKAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
BERDASARKAN UNDANG – UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003  
TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(STUDI KASUS : PUTUSAN NOMOR 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)**

### SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh:

**Nama** : Elfrida Yohana Hutagaol  
**NIM** : 1940050101  
**Program Kekhususan** : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Pada Tanggal 8 Februari 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat.

### Susunan Tim Penguji

**Pembimbing Utama**

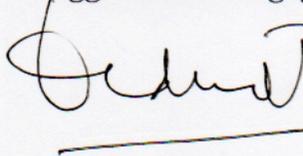
**Pembimbing Pendamping**



(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)

(Dr. Poltak Siringoringo, S.H., MH)

### Anggota Tim Penguji



(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H)



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS HUKUM**

---

**PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

<b>Nama</b>	:	Elfrida Yohana Hutagaol
<b>NIM</b>	:	1940050101
<b>Fakultas</b>	:	Hukum
<b>Program Studi</b>	:	Ilmu Hukum
<b>Jenis Tugas Akhir</b>	:	Skripsi
<b>Judul</b>	:	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Diputuskan Hubungan Kerja Secara Sepihak Berdasarkan Undang- undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : Putusan Nomor 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya memberikan Hak Non-Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta  
Pada Februari 2023  
Yang menyatakan,



Elfrida Yohana Hutagaol

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan Anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu yang berjudul ***“Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang Diputuskan Hubungan Kerja secara Sepihak Berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : Putusan Nomor 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)”***.

Skripsi ini dibuat dengan tujuan untuk memenuhi syarat akademik dalam menyelesaikan Program Strata 1 Sarjana Hukum. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih sangat jauh dari kata sempurna, hal ini dikarenakan adanya keterbatasan kemampuan yang penulis miliki

Atas segala kekurangan dalam penelitian ini, penulis sangat mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun dan mengarahkan pada penyempurnaan dalam skripsi ini. Banyak kesulitan yang penulis alami selama proses dalam penulisan skripsi ini, namun Puji Tuhan semuanya dapat penulis lewati dengan sangat baik

Selama menyelesaikan penelitian ini, penulis telah banyak menerima dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu, penulis ini menyampaikan banyak ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu serta memberikan semangat dan motivasi, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum, selaku Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia, sekaligus Dosen

Pembimbing Pertama yang dengan kelapangan serta kebaikan hatinya dapat meluangkan waktu untuk melakukan bimbingan serta memberikan dukungan dalam hal memberikan masukan, pengajaran kepada penulis dalam menyusun skripsi ini hingga dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.

4. Bapak Dr. Poltak Siringoringo, S.H.,M.H. selaku Dosen Pembimbing Kedua, yang tanpa hentinya memberikan bantuan dan semangat yang luar biasa serta kepedulian terhadap penulis dalam memberikan motivasi dalam melakukan bimbingan penulisan skripsi ini, sehingga penulis lebih semangat dan percaya diri dalam menyelesaikan penulisan ini dengan baik.
5. Untuk kedua orang tua penulis yang paling penulis sayangi, Alm. Anton Hutagaol dan Dameria Silaen serta kakak-kakak dan adik penulis, yaitu Ka Ameld, Ka Adelina, Ka Venny dan Alfredo serta Keponakan Tercinta Felicia, terima kasih untuk tiap doanya yang tanpa henti dan selalu memberikan dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi.
6. Untuk sahabat penulis, Cicillia Anastasia, terima kasih untuk menjadi seorang sahabat yang mau membantu dan memberikan semangat serta memberikan motivasi dan beberapa ocehan kepada penulis agar lebih semangat dan percaya diri sehingga skripsi ini dapat dikerjakan dengan baik dan tepat waktu.
7. Untuk sahabat Penulis Prisillia Angelin Loudres Sinaga (Puja Rami) dan Christabel Flora Kansil (Abel Camen), terima kasih telah membuat kehidupan perkuliahan penulis menjadi lebih banyak tawa serta semangat untuk memulai perkuliahan, juga dalam memberikan motivasi tanpa henti selama penulisan skripsi ini walau kadang kebanyakan malasnya. Juga untuk Penghuni Kontrakan Presiden Mahasiswa Robet, Aris Sigar, Denis, Aldo, Yoel terima kasih telah membuat banyak lelucon dan banyak beban kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.

8. Dan untuk setiap saudara serta teman-teman yang terlibat dalam penulisan skripsi ini, dalam memberikan semangat maupun doa sampai pada penulisan skripsi ini selesai.

Jakarta, 28 Januari 2023

Penulis

Elfrida Yohana Hutagaol



## DAFTAR ISI

VISI MISI PROGRAM STUDI HUKUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR .....	iv
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI .....	v
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI .....	vi
HALAMAN PENGESAHAN .....	vii
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Permasalahan .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Ruang Lingkup Penelitian .....	6
D. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep .....	7
F. Metode Penelitian .....	10
G. Sistematika Penulisan .....	13
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN .....	15
A. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum .....	15
1. Pengertian Perlindungan Hukum .....	15
2. Tujuan Perlindungan Hukum .....	16
3. Bentuk Perlindungan Hukum .....	16
B. Tinjauan Umum Tentang Kepastian Hukum .....	18
1. Pengertian Kepastian Hukum .....	18
2. Tujuan Kepastian Hukum .....	19
3. Bentuk-Bentuk Kepastian Hukum .....	20
C. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja .....	21
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	21
2. Pengaturan Perjanjian Kerja .....	24
3. Subyek Perjanjian Kerja .....	27

4.	Jenis-Jenis Perjanjian Kerja .....	35
5.	Syarat Perjanjian Kerja .....	38
D.	Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja .....	39
1.	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja .....	39
2.	Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja.....	42
3.	Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja .....	43
<b>BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI PHK (PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA) SECARA SEPIHAK BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN.....</b>		<b>49</b>
A.	Pengaturan Hukum Terhadap Perlindungan Pekerja/Buruh Menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan KUHPER 49	
1.	Langkah-langkah Penyelesaian PHK.....	49
2.	Pemutusan hubungan kerja oleh pengusaha.....	54
3.	Pemutusan hubungan kerja oleh pekerja/buruh.....	56
B.	Pengaturan Hukum Terhadap Perlindungan Pengusaha Menurut Undang- undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	58
C.	Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Yang di PHK Menurut Undang- undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	58
D.	Status Hukum Hubungan Kerja Antara Para Pihak Sebagai Implikasi dari Pemutusan Hubungan Kerja .....	60
<b>BAB IV AKIBAT HUKUMNYA BAGI PENGUSAHA JIKA MELAKUKAN PHK SECARA SEPIHAK PADA PEKERJA/BURUH BERDASARKAN PUTUSAN NOMOR 495 K/PDT.SUS-PHI/2015 .....</b>		<b>63</b>
A.	Putusan Pengadilan.....	63
1.	Kasus Posisi.....	65
2.	Pertimbangan Hukum .....	73
3.	Penetapan Hakim.....	78
B.	Analisis Akibat hukumnya bagi Pengusaha jika melakukan PHK secara sepihak pada pekerja/buruh berdasarkan Putusan Nomor 495 K/Pdt.Sus- PHI/2015 .....	79
<b>Bab V PENUTUP.....</b>		<b>83</b>
A.	Kesimpulan.....	83
B.	Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>85</b>
<b>BIODATA.....</b>		<b>88</b>

## ABSTRAK

- A. Nama : Elfrida Yohana Hutagaol  
B. NIM : 1940050101  
C. Program Kekhususan : Hukum Perdata  
D. Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Di Putuskan Hubungan Kerja Secara Sepihak Berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus : Putusan Nomor 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015)  
E. Halaman : i- xvii 87 halaman + daftar pustaka  
F. Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak  
G. Ringkasan Isi :

Di Indonesia Pemutusan Hubungan Kerja secara sepihak banyak terjadi dikarenakan sistem yang dilakukan tidak sesuai apa yang tercantum dalam Undang-undang, karena pada dasarnya Pemutusan Hubungan Kerja seharusnya terjadi karena persetujuan dari kedua belah pihak mengetahui bahwa hubungan kerja akan berakhir dan telah melakukan upaya untuk mempersiapkannya. Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah Bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja/buruh yang di PHK secara sepihak menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Apa akibat hukumnya bagi Pengusaha jika melakukan PHK secara sepihak pada pekerja/buruh berdasarkan Putusan Nomor 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015

Dalam penulisan skripsi ini penulis menggunakan metode penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan (*statute approach*) dan pendekatan kasus (*Case Approach*), Jenis data yang digunakan adalah data sekunder, berupa bahan hukum primer: Kitab Undang-undang Hukum Perdata, Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Ketenagakerjaan dan Putusan Mahkamah Agung Nomor 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015, sedangkan bahan hukum sekunder diperoleh dari buku-buku maupun literatur lain.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan dalam melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) perlu dilakukan sesuai prosedur yang seharusnya yang ketentuannya terdapat dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan pada Pasal 150 s.d. Pasal 172 agar tidak terjadi Pemutusan Hubungan Kerja secara Sepihak atau dengan tidak sewenangnyanya. Dan Perusahaan juga perlu memperhatikan syarat-syarat dalam membuat Perjanjian Kerja agar tidak keliru dan bisa

membedakan antara Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dengan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu.

- H. Daftar Acuan : 21 buku + 1 peraturan perundang-undangan
- I. Dosen Pembimbing I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum
- Dosen Pembimbing II : Dr. Poltak Siringoringo, S.H.,M.H

Jakarta, 28 Januari 2023  
Penulis

Elfrida Yohana Hutagaol



## **ABSTRACT**

- A. Name : Elfrida Yohana Hutagaol  
B. Student ID Number : 1940050101  
C. Special Program : Civil Law  
D. Tittle : Legal Protection for Workers  
Who Are Dismissed  
Employment Relations  
Unilaterally Based on Law  
Number 13 of 2003 concerning  
Manpower (Case Study:  
Decision Number 495  
K/Pdt.Sus-PHI/2015)  
E. Pages : i-xvii 87 pages + bibliography  
F. Keywords : Unilateral Termination of  
Employment  
G. Content Summary :

*In Indonesia, many unilateral terminations of employment occur because the system implemented is not in accordance with what is stated in the law, because basically termination of employment should occur due to the agreement of both parties knowing that the employment relationship will end and have made efforts to prepare for it. The formulation of the problem in this thesis is how is the legal protection for workers/laborers who are laid off unilaterally according to Law Number 13 of 2003 and what are the legal consequences for employers if they carry out unilateral termination of workers/laborers based on Decision Number 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015*

*In writing this thesis the author uses normative legal research methods with a statutory approach (statute approach) and case approach (case approach), The type of data used is secondary data, in the form of primary legal materials: Civil Code, Law Number 13 of 2003 on Employment and Supreme Court Decision Number 495 K/Pdt.Sus-PHI/2015, while secondary legal materials were obtained from books and other literature.*

*From the results of the study it can be concluded that termination of employment (PHK) needs to be carried out according to the proper procedure, the provisions of which are contained in Law Number 13 of 2003 concerning Manpower in Articles 150 s.d. Article 172 so that termination of employment relations occurs unilaterally or not arbitrarily. And companies also need to pay attention to the conditions in making work agreements so that they are not mistaken and can distinguish between a specified time work agreement and an unspecified time work agreement.*

- H. Reference List* : 21 books + 1 regulations of law
- I. Advisor I* : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum
- Supervisor II* : Dr. Poltak Siringoringo, S.H.,M.H

*Jakarta, January 28<sup>th</sup> 2023*  
*Writer*

*Elfrida Yohana Hutagaol*

