

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TRI KEMASINDO LESTARI
CAKUNG JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Oleh:

BRENDA ARIM MELATI

1831150006



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTTEN INDONESIA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TRI KEMASINDO LESTARI
CAKUNG JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S. M) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

BRENDA ARIM MELATI

1831150006



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Brenda Arim Melati

NIM : 1831150006

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang ber judul “PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI KEMASINDO LESTARI CAKUNG JAKARTA TIMUR Adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 08 Agustus 2022

(Brenda Arim Melati)



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
EKONOMI DAN BISNIS**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

“PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI KEMASINDO LESTARI CAKUNG JAKARTA TIMUR”

Oleh:

Nama : Brenda Arim Melati

NIM : 1831150006

Program Studi : S1- Manajemen

Peminataan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 08 Agustus 2022

Menyetujui:

Pembimbing I

(Nenny Anggraini, S.E., M.Ps)
NIDN : (0329075802)

Pembimbing II

(Jonny Siagian, S.E., M.M)
NIDN : (0301086104)

Ketua Program Studi Manajemen

(Frangky Yosua Sitorus, S.E., M.M., Ak)
NIDN : (0323026904)

Dekan

(Jonny Siagian, S.E., M.M)
NIDN : (0301086104)





UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada Tanggal 08 – 08 – 2022 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi Sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi SI Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Brenda Arim Melati
NIM : 1831150006
Program Studi : SI Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI KEMASINDO LESTARI CAKUNG JAKARTA TIMUR” oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Christina Natalia, S.E., M.M	,Sebagai Ketua	
2. Dr. Ir. Edison Siregar, M.M	,Sebagai Anggota	
3. Nenny Anggraini, S.E. M.Psi	,Sebagai Anggota	

Jakarta, 8 Agustus 2022



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Brenda Arim Melati

NIM : 1831150006

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Program Studi : Manajemen S1

Jenis tugas : Skripsi

Judul : Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Kemasindo Lestari Cakung Jakarta Timur

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku

Jakarta, 08 Agustus 2022



(Brenda Arim Melati)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai skripsi penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB-UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama belajar di program studi Manajemen FEB UKI, penulis mendapat banyak ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi kehidupan serta wawasan penulis. Dalam proses pembuatan skripsi ini, penulis banyak dibantu, dan diberi arahan, dukungan, serta semangat oleh orang-orang di sekitar penulis.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Frangky Yosua Sitorus, S.E., M.M., A.K., CA. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia serta sebagai Dosen Pembimbing Akademik.
2. Ibu Nenny Anggraini, S.E. M.Psi selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Jonny Siagian, SE., MMA., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen dan staf FEB UKI yang ikut serta membantu memberikan dukungan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis di hari-hari yang akan datang.
5. Ibunda tersayang Widarti Wuryani dan Ayah terkasih Yakobus Leopold yang telah menemani, menyemangati, mendoakan, memberikan segala bentuk motivasi kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
6. Teman seperjuangan MAUREEN VANESSA CHRISTI SUMUAL yang telah menemani dan mendukung saya selalu selama saya berkuliah di Universitas Kristen Indonesia
7. Teman-teman mahasiswa Program Studi Manajemen FEB UKI. untuk setiap kenangan, kebersamaan dan pengalaman yang telah dilalui bersama-sama selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segala rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak. Tuhan memberkati.

Jakarta, 8 Agustus 2022

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat penelitian.....	6
1.4 Manfaat bagi Perusahaan.....	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Sejarah Perkembangan Manajemen.....	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3 Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	12
2.2.1 Perkembangan K3 di Indonesia	12
2.2.2 Keselamatan Kerja.....	14
2.2.3 Faktor – Faktor Penyebab Terjadinya Kecelakaan Kerja.....	14
2.2.4 Proses Terjadinya Kecelakaan.....	17
2.2.5 Mencegah Terjadinya Kecelakaan Kerja	18
2.2.6 Kesehatan Kerja.....	19
2.2.7 Jenis - Jenis Gangguan Kesehatan Akibat Bekerja.....	20
2.2.8 Faktor Penyebab Gangguan Kesehatan Akibat Kerja.....	20

2.2.9 Pencegahan Terjadinya Gangguan Pada Kesehatan Akibat Kerja.....	21
2.2.10 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja	22
2.2.11 Mengelola Keselamatan dan Kesehatan Kerja	23
2.2.12 Prinsip Dasar SMK3	24
2.2.13 Tujuan dari Kesehatan dan keselamatan kerja.....	24
2.2.14 Indikator keselamatan dan Kesehatan kerja	25
2.3 Lingkungan Kerja	26
2.3.1 Konsep lingkungan kerja.....	26
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	26
2.3.3 Aspek lingkungan kerja.....	29
2.3.4 Efektivitas lingkungan kerja.....	29
2.3.5 Manfaat lingkungan kerja.....	30
2.3.6 Indikator lingkungan kerja	30
2.4 Kinerja Karyawan	32
2.4.1. Konsep Dasar Kinerja	32
2.4.2. Kreteria pada kinerja.....	33
2.4.3. Faktor yang mempengaruhi kinerja	34
2.4.4. Penilaian kerja	35
2.4.5. Indikator kinerja.....	36
2.5 Penelitian Terdahulu	37
2.6 Kerangka Berfikir	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
3.2 Jenis Penelitian	41
3.3 Variabel Penelitian	41
3.4 Definisi Operasional Variabel	42
3.5 Jenis dan Sumber Data	44
3.6 Teknik Pengumpulan Data	45
3.7 Populasi dan Sampel	46
3.8.1 Uji Validitas.....	46
3.8.2 Uji Reliabilitas	47

3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.8.4 Pengujian Hipotesis.....	48
3.9 Uji Regresi Linear Sederhana.....	48
3.10 Regresi Linier Berganda.....	49
3.11 Transformasi data.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Deskripsi Perusahaan	50
4.1.1 Sejarah Perusahaan	50
4.1.2 Struktur Organisasi	50
4.2 Deskripsi Responden.....	51
4.3 Statistik Deskriptif	52
4.4 Uji Kualitas Data.....	73
4.4.1 Uji Validitas.....	73
4.4.2 Uji Reliabilitas	75
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	76
4.5.1 Uji Normalitas	76
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	78
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	78
4.6 Uji Hipotesis	80
4.6.1 Uji t (Parsial)	80
4.6.2 Uji F (Simultan).....	81
4.6.3 Uji Determinasi R^2	82
4.7 Analisis Regresi Linear Sederhana	83
4.8 Analisis Regresi Linear Berganda	84
4.9 Interpretasi Hasil.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
Kesimpulan.....	87
Saran	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

TABEL 1. 1 DATA KECELAKAAN PADA PT. TRI KEMASINDO LESTARI	5
TABEL 2. 1 PENELITIAN TERDAHULU	37
TABEL 3. 1 VARIABEL DAN SKALA PENGUKURAN	43
TABEL 3. 2 SKALA LIKERT.....	45
TABEL 4. 1 USIA RESPONDEN.....	51
TABEL 4. 2 JENIS KELAMIN RESPONDEN.....	51
TABEL 4. 3 TINGKAT PENDIDIKAN RESPONDEN.....	52
TABEL 4. 4 LAMA BEKERJA RESPONDEN	52
TABEL 4. 5 MENGATUR DAN MENYIMPAN BARANG ATAU BAHAN PRODUKSI SESUAI DENGAN KATEGORI SERTA MEMPERTIMBANGKAN KEAMANANNYA.....	53
TABEL 4. 6 MEMILIKI RUANG GERAK YANG LUAS DI DAERAH KAWASAN KERJA	53
TABEL 4. 7 MEMILIKI TONG SAMPAH ATAU TEMPAT-TEMPAT UNTUK MEMBUANG LIMBAH HASIL DARI PRODUKSI YANG SESUAI DENGAN KETENTUANNYA.....	54
TABEL 4. 8 ADANYA PEMELIHARAAN ALAT PENGAMANAN DAN PERALATAN KERJA YANG RUTIN DILAKUKAN	55
TABEL 4. 9 MENYEDIAKAN TOPI PELINDUNG KEPALA BAGI PEGAWAI YANG BEKERJA DITEMPAT- TEMPAT ADA BAHAYA KEJATUHAN BENDA KERAS	56
TABEL 4. 10 MEMPERGUNAKAN MESIN DAN ALAT PRODUKSI DENGAN ALAT PENGAMANAN DAN SESUAIN PROSEDUR	56
TABEL 4. 11 ADANYA FASILITAS KLINIK ATAU DOKTER YANG DISEDIAKAN UNTUK PEKERJA	57
TABEL 4. 12 PERUSAHAAN MENYEDIAKAN SARUNG TANGAN, APRON, ATAU ALAT LAIN YANG DAPAT MELINDUNGI KARYAWAN DARI BENDA TAJAM ATAU RUSAK	58

TABEL 4. 13 TERSEDIA FASILITAS TOILET DAN AIR BERSIH SERTA MEMENUHI SYARAT KESEHATAN YANG BERLAKU	58
TABEL 4. 14 SEMUA WILAYAH KERJA BERSIH, RAPIH DAN SEHAT	59
TABEL 4. 15 REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN PADA KUESIONER KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3).....	60
TABEL 4. 16 RUANGAN KERJA SUDAH MEMILIKI TINGKAT PENCAHAYAAN YANG MEMADAI.....	62
TABEL 4. 17 RUANGAN KERJA SUDAH MEMILIKI SUHU DAN SIRKULASI UDARA ATAU VENTILASI UDARA YANG MEMADAI.....	62
TABEL 4. 18 KONDISI RUANG KERJA YANG KEDAP SUARA MEMBANTU SAYA LEBIH BERKONSENTRASI DALAM BEKERJA.....	63
TABEL 4. 19 VARIASI WARNA PADA DINDING RUANG KERJA SANGAT MENDUKUNG DIRI SAYA AGAR BERSEMANGAT DALAM BEKERJA.....	64
TABEL 4. 20 ADANYA RUANG KERJA YANG LUAS SEHINGGA MEMUDAHKAN PERGERAKAN AKTIVITAS PARA PEKERJA.....	64
TABEL 4. 21 DISEDIAKAN PETUGAS KEAMANAN DI TEMPAT KERJA GUNA RASA TENANG DAN NYAMAN SAAT BEKERJA	65
TABEL 4. 22 MEMILIKI HUBUNGAN YANG BAIK SESAMA MENJADI BETREKAN KERJA MEMBUAT MENJADI BETAH DAN DAPAT SALING MEMBANTU DALAM BEKERJA.....	66
TABEL 4. 23 REKAPITULASI JAWABAN KUESIONER LINGKUNGAN KERJA.....	67
TABEL 4. 24 SAYA DAPAT MEMINIMALISIR KESALAHAN DALAM MENYELESAIKAN PEKERJAAN GUNA MENDAPATKAN HASIL YANG SEMPURNA	68
TABEL 4. 25 SAYA MAMPU BEKERJA MEMENUHI TARGET	69
TABEL 4. 26 SAYA MENYELESAIKAN PEKERJAAN DENGAN TEPAT WAKTU	69

TABEL 4. 27 SAYA DAPAT BEKERJA SAMA DALAM TIM DENGAN BAIK	70
TABEL 4. 28 SAYA MAMPU BERINOVASI DALAM MENGERJAKAN PEKERJAAN.....	71
TABEL 4. 29 SAYA BISA BEKERJA DENGAN BAIK DAN SESUAI DENGAN PROSEDUR TANPA ADANYA PENGAWASAN PIMPINAN	71
TABEL 4. 30 REKAPITULASI JAWABAN KUESIONER KINERJA KARYAWAN	72
TABEL 4. 31 HASIL UJI VALIDITAS KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (X1).....	73
TABEL 4. 32 HASIL UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA (X2)	74
TABEL 4. 33 HASIL KINERJA KARYAWAN (Y).....	75
TABEL 4. 34 HASIL UJI RELIABILITAS X1,X2 DAN Y	75
TABEL 4. 35 HASIL UJI ONE SAMPLE KOLMOGOROV SMIRNOV	77
TABEL 4. 36 HASIL UJI MULTIKOLINERITAS.....	78
TABEL 4. 37 HASIL UJI GLEJSER	79
TABEL 4. 38 HASIL UJI t (parsial) X1 TERHADAP Y	80
TABEL 4. 39 HASIL UJI t (parsial) X2 TERHADAP Y	81
TABEL 4. 40 HASIL UJI F (simultan).....	81
TABEL 4. 41 HASIL UJI DETERMINASI R^2	82
TABEL 4. 42 HASIL UJI REGRESI SEDERHANA X1 TERHADAP Y.....	83
TABEL 4. 43 HASIL UJI REGRESI SEDERHANA X2 TERHADAP Y.....	83
TABEL 4. 44 HASIL ANALISI REGRESI LINEAR BERGANDA	84

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2. 1 KERANGKA BERFIKIR.....	39
GAMBAR 4. 1 HASIL UJI NORMALITAS HISTOGRAM	76
GAMBAR 4. 2 HASIL UJI NORMALITAS P-Plot	77
GAMBAR 4. 3 HASIL UJI SCATTERPLOT	80



ABSTRAK

BRENDA ARIM MELATI, Pengaruh Keselamatan, Kesehatan kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tri Kemasindo Lestari

Sumber daya manusia memiliki arti bahwa tenaga kerja atau karyawan sangat dibutuhkan serta menjadi hal yang memegang peran paling utama dalam mencetak laba, barang dan jasa bagi perusahaan. Maka dari itu penting sekali dari pihak perusahaan memperhatikan Keselamatan dan kesehatan dari para pekerja karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan itu sendiri, jika perusahaan kurang mengontrol keselamatan dan kesehatan para pekerja itu akan berakibat fatal baik dari segi performa perusahaan maupun dari sisi tenaga kerja itu sendiri, disisi lain ada pula faktor dari lingkungan kerja yang memang sangat kurang di perhatikan oleh perusahaan pada saat ini. Lingkungan kerja berkaitan dengan segala yang melingkupi suasana, fasilitas, dan aspek lainnya yang menunjang performa kerja karyawan. Mencermati itu perusahaan berkewajiban memiliki fasilitas kerja yang layak untuk produktivitas karyawan. Penelitian ini memakai data kuantitatif dengan teknik analisis re dengan sampel berjumlah 30 orang. Pendekatan yang untuk menghimpun data menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran skala likert yang diproses dengan SPSS 25 *for windows*. Riset ini menerangkan terdapat relevansi nyata antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap performa karyawan dan berimplikasi antara lingkungan kerja dan performa karyawan serta berdampak secara simultan yang substansial bagi keselamatan, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap pengaruh kinerja karyawan.

Saran: Diharapkan perusahaan selalu memperhatikan Kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, seperti menyediakan topi pelindung kepala untuk pegawai yang bekerja pada bagian pemindahan barang-barang, mengadakan penyuluhan mengenai prosedur penggunaan alat produksi dengan aman, menyediakan klinik pengobatan untuk para pekerja yang mengalami kecelakaan kerja, menyediakan sarung tangan atau alat lain untuk melindungi pekerja. Diharapkan perusahaan memperhatikan ruang kerja bagi para pekerja, dimana harus memiliki suhu, sirkulasi udara, dan pencahayaan yang memadai, memberikan inovasi baru di ruang kerja sehingga dapat memberikan kenyamanan untuk para pekerja, memperhatikan kebersihan lingkungan untuk kenyamanan karyawan.

Kata Kunci: keselamatan Kesehatan kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

BRENDA ARIM MELATI, The Effect of Occupational Health, Safety and Work Environment on the Performance of PT Tri Kemasindo Lestari Employees

Human resources have the meaning that labor or employees are needed and are the things that play the most important role in making profits, goods and services for the company. Therefore, it is very important from the company to pay attention to the safety and health of the workers because it greatly affects the success of the company itself, if the company does not control the safety and health of the workers it will be fatal both in terms of company performance and in terms of the workforce. alone, On the other hand, there are also factors from the work environment that the company is not paying attention to at this time. employees themselves, therefore the company must prepare adequate working environment conditions. The type of data used in this study is quantitative data, and the data analysis used is re with the number of samples in this study is 30 people. The data collection method used is a questionnaire with a measurement scale using a Likert scale. All data in this study were processed using SPSS 25 for Windows.

Suggestion: It is expected that the company will always pay attention to the health and safety of employees, such as providing protective head hats for employees who work in the transfer of goods, holding counseling on procedures for using production equipment safely, providing medical clinics for workers who have work accidents, providing gloves or other means to protect workers. The company is expected to pay attention to the work space for workers, which must have adequate temperature, air circulation, and lighting, provide new innovations in the workspace so that it can provide comfort for workers, pay attention to environmental cleanliness for employee comfort.

Keywords: *occupational health safety, work environment, employee performance*