

## DAFTAR PUSTAKA

- Ananto, R. (2016). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris Pada PT DHL Global Forwarding Semarang Branch). *Akuntansi*, 1–73.
- Basna, F. 2016. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 152(3), 320.
- Christian, N., & Suprastha, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV SM Works. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 759–767.
- Claudia, R. 2020. (2020). HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Fundamental Management Journal ISSN: 2540-9220 (Online)*, 1(2006), 37–51.
- Dolatabadi, H. R., & Safa, M. (2010). (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif dan Partisipatif Terhadap Komitmen Karyawan Terhadap Kualitas Layanan. *Journal of Business and Management Volume*, 50(2), 209–231. *Business and Management Volume*, 50(2), 209–231., 7(2), 127–136.
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : Alfabeta*.
- Edy, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. In *Sains: Manajemen dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 3).
- Fahmi, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta. In *Manajemen SDM* (Vol. 4, Issue 6).
- Hadiarti, R. R. P. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota .... 5*, 20–44.
- Hasibuan, & S.P, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara*.

- Hendratno, A. D. dan S. (2014). *HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI*. 3(September).
- ILHAM, M. (2013). *Pengaruh motivasi, komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. wesitan konsultan pembangunan di makassar*.
- INSAN, P. D. (2015). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Jiputra, J. A. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA*. *Agora*, 7(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kusuma. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja*. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 1–27.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. *Cetakan ke-1*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada. (Vol. 3, Issue July).
- Mangkuprawira dan Hubeis, 2017. (2017). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta. (Vol. 5, Issue 3).
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra*. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1. <https://doi.org/10.35448/jmb.v12i1.6555>
- Moeheriono. (2012). *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. Vol 1
- Mubarak, V. Al. (2018). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT Krakatau Wajatama)*. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13.
- Nadisa, I. W. N. S. M. (2013). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JASA KONSTRUKSI DI DENPASAR*. 2(2), 1–8.

- Rivai, V. 2014 63-64. (2014). Teori, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Ke Praktek, Rajagrafindo persada, Bandung. In *Manajemen SDM* (Vol. 2).
- Rivai Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Raja Grafindo Persada, Jakarta (Vol. 2, Issue 1).
- Sagala. (2018). Human Capital: Membangun Modal Sumber Daya Manusia Berkarakter Unggul Melalui Gaya Kepemimpinan Partisipatif Pendidikan Berkualitas. Depok: Kencana. (Vol. 1, Issue 18).
- Septiawati. (2014). Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja pegawai pada kantor Pelayanan Perbenda- haraan Negara Kota Samarinda. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Samarinda*, 18–19.
- Sinambela, L. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Graha Ilmu: Yogyakarta. s (Vol. 3, Issue 3).
- Srimulyani., M. dan. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel mediasi Kepuasan Kerja pada PDAM kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. Volume. 1 No 1 Nitisemito., *Business and Management*, 6(4), 3.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: Alfabeta). *Metologi Penelitian Bisnis* (Vol. 4, Issue 1).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. Danandjadja.
- Suryani Ni Kadek, I. A. P. W. & K. D. I. S. L. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra. (Vol. 5, Issue 1).
- Susilo, I. Q. F. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok; *Holistica Lombok*. Edisi Pertama (Vol. 1).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. (Vol. 3, Issue September).

- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.
- SYAIFUL ARIFIN BASWORO DIBYO. (2016). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK BUKOPIN TBK. CABANG KLATEN. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Tampubolon, E. D. A. S. S. (2018). HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. ABL. *Fundamental Management Journal*, 3(1), 12–24.
- Veta Lidya Delimah Pasaribu, Krisnaldy, dan H. N. W. (2020). Jurnal Disrupsi Bisnis. *Jurnal Disrupsi Bisnis. Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 172.
- Wahjono, Sentot Imam, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat. Jakarta. (Vol. 1, Issue 6).
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. (Vol. 53, Issue 9).
- Yanuar, A. A. (2017a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar. *Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar*, 1–116.
- Yanuar, A. A. (2017b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar*, 2, 7–8.
- Yugusna Indra, A. F. A. T. haryono. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 23.
- Zainal, V. R. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Depok: PT.Raja Grafindo Persada. (Vol. 4, Issue 1).