

**HUBUNGAN PELATIHAN ANAK DALAM  
MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
SEKOLAH SEPAK BOLA NUSANTARA.**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

Setiya Alamsyah

1831150071



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

**JAKARTA**

**2022**



## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Setiya Alamsyah

NIM : 1831150071

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “HUBUNGAN PELATIHAN ANAK DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA SEKOLAH SEPAKBOLA NUSANTARA” Adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 10 Agustus 2022



( Setiya Alamsyah )



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
EKONOMI DAN BISNIS**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

**“HUBUNGAN PELATIHAN ANAK DALAM MENINGKATKAN KUALITAS  
SUMBER DAYA MANUSIA SSB NUSANTARA**

Oleh:

Nama : Setiya Alamsyah  
NIM : 1831150071  
Program Studi : S1- Manajemen  
Peminataan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 10 Agustus 2022

Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Suzana Josephine Tobing, SE., MS)  
NIDN : ( 0327105701 )

(Dr. Wilson Rajagukguk, M.Si., MA)  
NIDN : ( 0312126203 )

Ketua Program Studi Manajemen

(Frengky Yosua Silorus, S.E., M.M., Ak)  
NIDN : ( 0323026904 )



Dekan

(Jonny Siagian, S.E., MMA)  
NIDN : ( 0301086104 )







## PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Setiya Alamsyah

NIM : 1831150071

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul : Hubungan Pelatihan Anak Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Sekolah Sepak Bola Nusantara

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku

Jakarta, 10 Agustus 2022



( Setiya Alamsyah )

## KATA PENGANTAR

Peneliti ingin mengucapkan rasa syukur alhamdulillah kepada Allah SWT atas kelimpahan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis mendapatkan kemudahan dan kelancaran dalam melakukan penulisan skripsi yang berjudul “Hubungan Pelatihan Anak Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Sekolah Sepak Bola Nusantara”.

Skripsi ini diperlukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.). Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, doa, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya teristimewa kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan berupa kesehatan dan kesempatan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
2. Orang tua tersayang : Yayah Muhammad Anwar dan Mamah Tasiroh yang sudah sangat sabar memberikan dukungan secara moril, materil maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan lancar.
3. Bapak Dr. Dhaniswara K. Hardjono, S.H., M.H., M.B.A. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Jonny Siagian, S.E., M.M., Pjs. Selaku Dekan dan Ibu Fenny B.N.L, Tobing, S.E., M.M.A. sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
5. Frangky Yosua Sitorus, S.E., M.M.Ak Pjs. Selaku Kepala Program Studi Ilmu Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,
6. Ibu Dr. Suzanna Josephine L Tobing, SE.,M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikirannya untuk membimbing

- Penulis dalam penulisan skripsi ini, dan sabar dalam memberikan bimbingan, pengarahan, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Dr. Wilson Rajagukguk, SE., M.A. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing dalam penulisan skripsi ini, dan sabar dalam memberikan bimbingan, pengarahan, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
  8. Bapak/Ibu dosen penguji, yang telah berkenan menguji hasil penelitian dari penulis dan memberikan hal-hal terbaik bagi penulis, kritik, saran, dan masukan agar penulis menjadi lebih baik untuk kedepannya.
  9. Seluruh dosen program studi Manajemen dan seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia yang ikut serta membantu memberikan dukungan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini. Tanpa bantuan para beliau penulis tidak bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis di hari-hari yang akan datang.
  10. Bening Reni Sasinta tersayang terimakasih telah menjadi sponsor utama dalam menyelesaikan kuliah bersama-sama, terimakasih sudah memberikan semangat, motivasi, waktu, dan bantuannya sepenuh hati dari awal sampai selesai, yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kedepannya bisa selalu bersama-sama terus.
  11. Sekolah Sepak Bola Nusantara, khusus kepada Bapak Felix Arifin Nugroho dan Bapak Ferry Alex Saputra. Terimakasih atas dukungan dan bimbingannya, serta telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman kepada penulis, sehingga penulis dapat melakukan penulisan skripsi dengan baik.
  12. Keluarga besar Tim Beasiswa Sepak Bola, Universitas Kristen Indonesia terimakasih atas dukungan dan kebersamaannya selama ini.
  13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penelitian ini masih banyak memiliki kekurangan dan kesempurnaan, maka dari itu diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak. Dengan adanya penelitian ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.  
Terima Kasih

Jakarta, 10 Agustus 2022





## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Penelitian .....</b>	<b>3</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>3</b>
<b>1.4 Ruang Lingkup .....</b>	<b>4</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>4</b>
<b>1.6 Sistematika Penulisan .....</b>	<b>5</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
<b>2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>6</b>
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
<b>2.2 Pelatihan Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>7</b>
2.2.1 Definisi Pelatihan .....	7
2.2.2 Tujuan Pelatihan.....	9
2.2.3 Jenis-Jenis Pelatihan.....	10
2.2.4 Metode Pelatihan.....	11
2.2.5 Prinsip-Prinsip Pelatihan.....	11
2.2.6 Evaluasi Pelatihan .....	12
2.2.7 Indikator Keberhasilan Dalam Pelaksanaan Pelatihan.....	14
<b>2.3 Kualitas Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>15</b>
2.3.1 Definisi Kualitas Sumber Daya Manusia .....	15
2.3.2 Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia .....	16
2.3.3 Manfaat Kualitas .....	17

2.4	<b>Organisasi</b> .....	17
2.4.1	Definisi Organisasi.....	17
2.4.2	Struktur Organisasi.....	18
2.5	<b>Penelitian Terdahulu</b> .....	19
2.6	<b>Kerangka Pemikiran</b> .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....		<b>29</b>
3.1	<b>Jenis Penelitian</b> .....	29
3.2	<b>Lokasi Penelitian</b> .....	29
3.3	<b>Subjek Penelitian</b> .....	29
3.4	<b>Definisi Konsep</b> .....	30
3.5	<b>Metode Pengumpulan Data</b> .....	32
3.6	<b>Sumber Data</b> .....	33
3.7	<b>Metode Analisis Data</b> .....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b> .....		<b>36</b>
4.1	<b>Pembahasan</b> .....	36
4.1.1	Sejarah SSB Nusantara .....	36
4.1.2	Visi dan Misi SSB Nusantara.....	38
4.1.3	Struktur Organisasi SSB Nusantara .....	38
4.2	<b>Hasil Penelitian</b> .....	41
4.2.1	Pelatihan Sumber Daya Manusia .....	41
4.2.2	Metode Pelatihan SSB Nusantara .....	50
4.2.3	Kualitas Sumber Daya Manusia.....	54
4.3	<b>Hubungan Pelatihan dan Kualitas</b> .....	63
4.3.1	Perkembangan Pelatihan SDM .....	63
4.3.2	Prospek Perkembangan Selama 1 Tahun .....	75
4.3.3	Target Hasil Pencapaian SSB Nusantara .....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....		<b>80</b>
5.1	<b>Kesimpulan</b> .....	80
5.2	<b>Saran</b> .....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>83</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....		<b>86</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 4.1	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	42
Tabel 4.2	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	43
Tabel 4.3	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	45
Tabel 4.4	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	48
Tabel 4.5	Hasil Wawancara terhadap Peserta Didik SSB Nusantara.....	49
Tabel 4.6	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	53
Tabel 4.7	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	55
Tabel 4.8	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	57
Tabel 4.9	Hasil Wawancara terhadap Pelatih SSB Nusantara.....	59
Tabel 4.10	Hasil Wawancara terhadap Peserta Didik SSB Nusantara.....	61
Tabel 4.11	Data Penilaian Pelatihan Anak SSB Nusantara Periode 2019...63	
Tabel 4.12	Data Penilaian Pelatihan Anak SSB Nusantara Periode 2020...67	
Tabel 4.13	Data Peningkatan Penilaian Anak SSB Nusantara.....	75
Tabel 4.14	Prestasi SSB Nusantara Kategori Usia 14-15tahun Periode 2019-2020.....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1	Struktur Organisasi....	39





HUBUNGAN PELATIHAN ANAK DALAM  
MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER  
DAYA MANUSIA SEKOLAH SEPAK BOLA  
NUSANTARA

**Setiya Alamsyah – 1831150071 – Fak Ekonomi dan Bisnis**

**ABSTRAK**

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu proses untuk menyelesaikan sebuah masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, manajer, dan tenaga kerja lainnya untuk dapat meringankan aktifitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui program pelatihan yang digunakan untuk melatih anak pada SSB Nusantara dan untuk mengetahui apakah pelatihan dapat meningkatkan kualitas SDM. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, jenis data dalam penelitian ini adalah data kualitatif yang diperoleh dari SSB Nusantara seperti Data Penilaian Anak SSB Nusantara dan hasil wawancara langsung ke pelatih dan pemain SSB Nusantara. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis kualitatif. Hasil penelitian ini yaitu para peserta didik sudah menjalankan program pelatihan sesuai dengan tujuan visi dan misi SSB Nusantara, pelatihan sangat berpengaruh terhadap kualitas bermain sepak bola pada anak untuk mencapai hasil yang maksimal dan hal ini dapat dilakukan evaluasi secara rutin untuk melihat perkembangan anak SSB Nusantara. Maka saran yang dapat diberikan penulis antara lain diharapkan Sekolah Sepak Bola agar dapat memantau bagaimana perkembangan anak pada saat berlatih ataupun bertanding, kemudian dapat memberikan motivasi sehingga para peserta didik akan mempunyai semangat untuk mencapai tujuan mereka dan meningkatkan kualitas peserta didik dalam sepak bola.

Kata Kunci : Pelatihan, Kualitas SDM, Hubungan SDM

THE RELATIONSHIP OF CHILD  
TRAINING IN IMPROVING THE  
QUALITY OF HUMAN RESOURCES  
NUSANTARA FOOTBALL SCHOOL

**Setiya Alamsyah – 1831150071 – Fak.Economics**

**and Business ABSTRACT**

This study aims to find out the training programs used to train children at SSB Nusantara and to find out whether training can improve the quality of human resources. The data collection method used in this study was by interview, observation, and documentation. The data sources used are primary data and s ekunder data, the types of data in this study are qualitative data obtained from SSB Nusantara such as SSB Nusantara Children's Assessment Data and the results of direct interviews to SSB Nusantara trainers and players. The data analysis method used in this study is a qualitative analysis method. The results of this study are that students have carried out training programs in accordance with the goals of the vision and mission of SSB Nusantara, training greatly affects the quality of playing football balls in children to achieve maximum results and this can be evaluated regularly to see the development of SSB Nusantara children. Based on the results of the study, the author gave advice to Football Schools in order to monitor how children's development during training or competing, then can provide motivation so that students will have the enthusiasm to achieve their goals.

Keywords : HR Training, HR Quality, HR Relationship