

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV BUDI UTAMA.
- Anshori, S. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BNI Syariah Cabang Bumi Serpong Damai. *repository.uinjkt.ac.id*.
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus*. Jepara: Universitas Islam Nahdlatul Ulama.
- Davis Keith, JR and William B Werther. (1996). *Human Resources and Personnel Management*. Fifth Edition. McGraw-Hill.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Hariwijaya, M. (2017). *Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan*. Yogyakarta: ELMATERA.
- Hariandja, Marihot T.E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: PT Gramedia Widiasari Indonesia (Grasindo).
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Imam, G. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Imam, G. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Jufrizen. (2021). *Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Medan: UMSU Press.
- Kuncoro. (2011). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV BUDI UTAMA.
- Paramarta, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.
- Pradana, A. G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kajian Teoritis Pengelolaan Pegawai Sektor Swasta & Aparatur Sipil Negara*. Malang: MNC Publishing.

- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya. *Agora, Vol 7*.
- Purnaya, G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Samsudin, H. (2019). *Kajian Sosial Dan Pemerintahan Berbasis Geospasial Bidang Pendidikan (Sistem Informasi Pendidikan Berbasis Geospasial)*. Sumatera Selatan: Bappeda Litbang Kabupaten Banyuasin.
- Shaleh, N. B. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Askara Timur.
- Singodimedjo, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sri, I. M. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sulistiyanti, A. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suryani, N. K., & John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Umar, H. (2003). *Metode Riset Bisnis Dilengkapi Contoh Proposal Hasil Riset Bidang Manajemen dan Akuntansi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama .
- Warella, S. Y., & dkk. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Wibisono, D. (2008). *Riset Bisnis Panduan bagi Praktisi dan Akademi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama .
- Widnyanyi, N. M. (2020). Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol 9*.
- Wulandari, R. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol 5*.
- Yuliani, R. D., & Nenny anggraini & Ktut Silvanita. (2021). Hubungan Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Victory Offeset Prima. *Fundamental Management Journal, Vol 5*.