

DAFTAR PUSTAKA

- Giarto, S. B. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta.
- Maulana, K. (2021). *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap OCB Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Perguruan Taman Siswa Bagian Taman Dewasa Kota Probolinggo.*
- Musyafidah, N. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Mutiara Pratiwi, D. Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Pada Perawat PT.Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik).
- Susanto, N. H., & Lestari, C. (2018). Problematika Pendidikan Islam di Indonesia: Eksplorasi Teori Motivasi Abraham Maslow dan David McClelland. *Edukasia Islamika*, 184-202.
- Wijaya, I. B. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Perawat RSUD Panembahan Senopati Bantul. *Skripsi Sarjana Tidak Diterbitkan. Yogyakarta: Jurusan Manajemen FE UNY [Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta]. Tersedia secara online juga di: https://eprints.uny.ac.id/59632/1/IndraBagusWijaya_14808141044.pdf [diakses di Bandung, Jawa Barat, Indonesia: 17 Agustus 2018].*