

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**



**SKRIPSI**

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN RAWA LUMBU  
KOTA BEKASI**

**Diajukan oleh:**

**JOSUA MARANATHA SIMANGUNSONG  
NIM : 1131150068**

**JAKARTA  
2018**

**LEMBAR PERNYATAAN PENULIS**



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**PERNYATAAN**

Seluruh isi/materi skripsi ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Jakarta, Juli 2018

Penulis

Nama : Josua Maranatha Simangunsong  
NIM : 1131150068

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Josua Maranatha Simangunsong  
NIM : 1131150068  
Program Studi : S-1 Manajemen  
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN RAWA  
LUMBU KOTA BEKASI

Disetujui untuk diajukan kepada sidang ujian pendadaran.

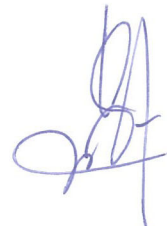
Jakarta, Juli 2018

Pembimbing Materi



(Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS.)

Pembimbing Teknis



(Fenny BNL. Tobing, SE., MMA)

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

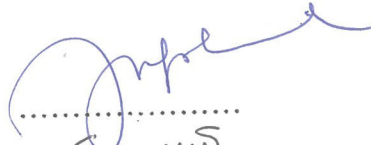
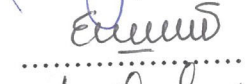

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Josua Maranatha Simangunsong  
NIM : 1131150068  
Program Studi : S-1 Manajemen  
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : HUBUNGAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN RAWA  
LUMBU KOTA BEKASI

Diterima dan disahkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi.

Jakarta, Juli 2018

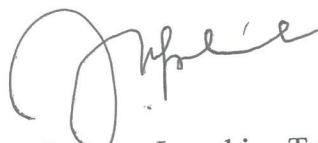
**Panitia Penguji**

Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS	(Ketua)	
Emma Tampubolon, SE., MM	(Sekretaris)	
Dr. Ir. Posma SJK Hutasoit, SE, MSi., MSE	(Anggota)	

Mengetahui

Dekan

Ketua Jurusan

  
(Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS)

  
(Dr. Ir. Posma SJK Hutasoit, SE, MSi., MSE)

## RINGKASAN

### **JOSUA MARANATHA SIMANGUNSONG, Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi.**

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel yaitu variabel X (Disiplin) dan variabel Y (Kinerja Karyawan). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui disiplin pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi, kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi, dan pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis untuk membahas identifikasi masalah bagaimana disiplin pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi dan verifikatif analisis untuk membahas identifikasi masalah seberapa besar pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi. Untuk mengukur besarnya pengaruh variabel tersebut digunakan regresi linier sederhana dan koefisien determinasi dengan bantuan program aplikasi komputer *IBM SPSS 19*.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linier sederhana, diperoleh nilai koefisien determinasi (KD) sebesar 17.6% dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.420. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa disiplin tidak mempunyai hubungan yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi.

Jakarta, Juli 2018

Pembimbing materi,



(Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS)

Penulis



(Josua Maranatha Simangunsong)

## ABSTRACT

*In this study, there are two variables: the Variable X (Discipline) and Y (Employee's Performance). This study was conducted to determine the influence of discipline on the employee's performance of Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi.*

*The method used in this research is descriptive method of analysis to discuss the issue that how the discipline of Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi and how the performance of employee's of Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi and verification analysis to discuss the issue of how much influence the discipline on the performance of employee's of Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi. To measure the influence of these variables used simple linear regression and coefficient of determination with help of The IBM SPSS 19 Computer Application Program.*

*Based on data analysis by using statistical method a simple linear regression, the value of the coefficient of determination (KD) is 17.6% with correlation coefficient of 0.420. Based on these result it can be concluded that discipline influence to the employee's performance of Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan pertolongan Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini dan memperoleh hasil berupa skripsi dengan judul “Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi”. Puji Tuhan dengan skripsi ini saya dapat memenuhi salah satu syarat dalam menempuh sidang Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa tidak ada yang sempurna di dunia ini, begitupun dengan pengetahuan, kemampuan, dan waktu yang saya miliki sehingga skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu saya berharap bagi semua pihak untuk memberikan kritik dan saran yang sifatnya adalah membangun untuk menyempurnakan skripsi ini di masa yang akan datang.

Secara pribadi saya ingin berterima kasih kepada dosen pembimbing materi Ibu Dr. Josephine Tobing, SE., MS. dan dosen pembimbing teknis Ibu Fenny BNL. Tobing, SE.,MMA yang telah bekerja keras membimbing saya dalam penulisan skripsi ini.

Saya juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya atas bantuan, bimbingan, dan saran dari semua pihak yang turut serta dalam membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, yaitu kepada yang terhormat:

1. Bapak , selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia
2. Ibu , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia
3. Bapak , selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Universitas Kristen Indonesia
4. Ibu , Ibu, Bapak , selaku Tim Penguji
5. Bapak Burhan Simangunsong S.E., selaku Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia
6. Seluruh Dosen, Staff, dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia
7. Ibu Dian Herdiana, S.A.P., M.Si., selaku Camat Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi
8. Seluruh Staff Kantor Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi



9. Bapak Drs.H. Abdillah Hamta, M.Si., selaku Pembina Utama Muda Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi
10. Seluruh Staff Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi
11. Kedua Orang Tua saya, Bapak Manarsar Simangunsong dan Ibu Mery Simanjuntak serta adik saya Berlin Ivan Simangunsong yang telah memberikan dukungan dan motivasi bagi saya.
12. Rekan- rekan mahasiswa dan mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2011 Universitas Kristen Indonesia atas semangat dan motivasinya.
13. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan arahan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Saya doakan agar Tuhan Yesus Kristus membalas segala kebaikan anda semua agar mendapatkan berkat dan pertolongan Nya dikemudian hari.

Bekasi, Juli 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	
<b>BAB I    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1. Maksud Penelitian.....	10
2. Tujuan Penelitian.....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	11
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN.....</b>	<b>12</b>
<b>DAN HIPOTESIS</b>	
A. Tinjauan Pustaka.....	12

1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Disiplin.....	24
a. Macam- Macam Disiplin.....	25
b. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin...27	
c. Indikator- Indikator Kedisiplinan.....	28
3. Kinerja.....	31
a. Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
b. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	34
c. Mengukur Kinerja Karyawan.....	35
4. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan....	37
B. Kerangka Pemikiran.....	39
C. Hipotesis.....	45
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
A. Definisi Operasional.....	46
B. Metode Penelitian.....	46
a. Rancangan Penelitian.....	46
b. Operasional Variabel.....	48
c. Metode Penarikan Sampel.....	50
d. Prosedur Pengumpulan Data.....	51
e. Metode Analisis Data.....	52

**DAFTAR TABEL**

TABEL III-1	Operasionalisasi Variabel.....	49
TABEL III-2	Koefisien Korelasi Pearson dan Taksirannya.....	58
TABEL IV-3	Tingkat Jenis Kelamin Responden.....	89
TABEL IV-4	Tingkat Pendidikan Responden.....	90
TABEL IV-5	Tingkat Jabatan Responden.....	90
TABEL IV-6	Hasil Kuesioner Disiplin.....	91
TABEL IV-7	Hasil Transformasi Variabel Disiplin.....	92
TABEL IV-8	Hasil Kuesioner Variabel Kinerja.....	93
TABEL IV-9	Hasil Transformasi Variabel Kinerja.....	94
TABEL IV-10	Realibilitas Disiplin.....	95
TABEL IV-11	Validitas Disiplin.....	96
TABEL IV-12	Realibilitas Kinerja.....	96
TABEL IV-13	Validitas Kinerja.....	97

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR II-1	Kerangka Pemikiran Hubungan Disiplin.....	44
	Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor	
	Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi	
GAMBAR IV-2	Struktur Organisasi Kantor Kecamatan.....	64
	Rawalumbu Kota Bekasi	

**DAFTAR LAMPIRAN**