

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI



SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN
(PERSERO) BEKASI**

Diajukan Oleh :

**JOICE ARITONANG
NIM : 1231150018**

**JAKARTA
2016**

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI**

LEMBARAN PERNYATAAN PENULIS



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

PERNYATAAN

Seluruh isi dan materi skripsi ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya

Jakarta, Februari 2016
Penulis,

Nama : Joice Aritonang
NIM : 1231150018

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

PERSETUJUAN SKRIPSI

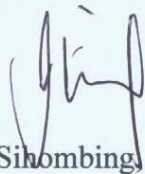
Nama : Joice Aritonang
NIM : 1231150018
Program Studi : S1 - Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) BEKASI

Disetujui untuk diajukan kepada sidang ujian pendadaran

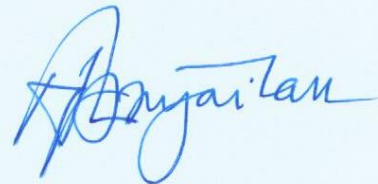
Jakarta, Januari 2016

Pembimbing Materi,

Pembimbing Teknis



(Christina N. Sihombing, SE., MMA)



(Robert P. Panjaitan, SE., MMA)

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Joice Aritonang
NIM : 1231150018
Program Studi : Manajemen - S1
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) BEKASI

Diterima dan disahkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Jakarta, Februari 2016

Panitia Penguji

Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS (Ketua)

Emma Tampubolon, SE., MM (Sekretaris)

Christina N.Sihombing, SE., MMA (Anggota)

Mengetahui,

Dekan,

Ketua Program Studi,

(Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS)

(Dr. Ir. Posma Sariguna J.K. Hutasoit, SE., MSi.,
MSE)

RINGKASAN

JOICE ARITONANG, Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) BEKASI.

Penelitian ini dilakukan di PT. PLN (PERSERO) Jalan Raya Cut Meutia No. 44 Bekasi 17113. Penelitian ini menggunakan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan insentif sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Berdasarkan daftar penyakit di lingkungan karyawan PT. PLN (PERSERO) pada tahun 2010-2015 diketahui bahwa penyakit yang paling banyak diderita oleh karyawan adalah penyakit ISPA dan dari hasil survei integritas kinerja PT. PLN oleh KPK pada tahun 2015 yang tercantum pada tabel standar penilaian kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi, skor integritas PT. PLN berada di bawah skor nasional (6.50) yaitu sebesar 6.24. berdasarkan permasalahan tersebut di atas maka penulis tertarik untuk meneliti apa yang menjadi penyebab rendahnya kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi terhadap kaitannya dengan keselamatan dan kesehatan kerja serta kaitannya dengan pemberian insentif bagi karyawan di PT. PLN. Penelitian ini bertujuan: 1) untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi; 2) untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi; 3) untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi yaitu sejumlah 228 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui dokumen dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif, metode analisis regresi linier sederhana dan metode analisis regresi berganda.

Hasil penelitian diperoleh regresi berganda :

$$\hat{Y} = 360,898 + 0,415X_1 + 0,418X_2$$

Berdasarkan hasil analisis regresi uji t dan uji F adalah sebagai berikut : 1) secara parsial, terdapat pengaruh signifikan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung}(4,590) > t_{tabel}(1,960)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima; 2) secara parsial terdapat pengaruh signifikan insentif terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung}(2,781) > (1,960)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima; 3) secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung}(19,982) > F_{tabel}(18,513)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Koefisien determinasi (Adjusted R²) keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sebesar 0,897, hal ini berarti

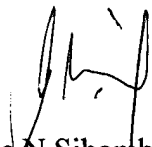
89,7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan sisanya 10,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain selain keselamatan dan kesehatan kerja yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini. Sedangkan koefisien determinasi (Adjusted R²) insentif sebesar 0,186, hal ini berarti 18,6% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel insentif dan sisanya 81,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain selain insentif yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini. Dari pernyataan tersebut diketahui bahwa variabel yang paling berpengaruh adalah keselamatan dan kesehatan kerja dengan nilai koefisien determinasi (R²) sebesar 0,897.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa : 1) terdapat pengaruh yang signifikan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi; 2) terdapat pengaruh yang signifikan insentif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi; 3) secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Bekasi.

Saran penulis bagi PT. PLN (PERSERO) Bekasi pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) hendaknya diterapkan sesuai kebijakan dan komitmen sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku di setiap perusahaan. dan untuk penanganan 10 besar penyakit sebaiknya diatasi dengan memberikan fasilitas kesehatan berupa jaminan kesehatan. Dalam pemberian insentif kepada karyawan hendaknya pihak perusahaan memberikan insentif sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Dalam penilaian kinerja karyawan terdapat kinerja karyawan yang rendah dan hal itu dapat ditingkatkan salah satunya melalui pemberian pelatihan kerja melalui workshop.

Jakarta, Februari 2016

Pembimbing Materi



(Christina N. Sihombing, SE., MMA)

Penulis,



(Joice Aritonang)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) Bekasi” Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia.

Skripsi ini membahas mengenai permasalahan yang ada yaitu keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan insentif dengan kinerja karyawan. Selama ini penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat di atasi berkat bantuan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa Terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Ir. Posma Sariguna J.K.Hutasoit,SE., MSi., MSE, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Christina N.Sihombing, SE.,MMA selaku dosen pembimbing materi, dan juga Bapak Robert P.Panjaitan, SE.,MMA selaku dosen pembimbing teknis yang telah memberikan waktu, dukungan, saran, kesabaran, dan pengetahuan

dalam membimbing penulis di dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

4. Bapak Dr. Ir. Posma Sariguna J.K.Hutasoit,SE., MSi., MSE, selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu penulis selama proses perkuliahan.
5. Seluruh Bapak-Ibu dosen yang telah mendidik dan memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan sebagai bekal penulis dimasa yang akan datang.
6. PT. PLN (PERSERO) Bekasi, Bapak Wawan Warlan selaku JF Administrasi Umum dan K3 yang telah memberikan waktu, kesempatan dan bantuan kepada penulis untuk dijadikan objek penelitian skripsi.
7. Kepada kedua orang tuaku ayah dan ibu dan juga kakak tercinta Grace Novianti Aritonang yang tak henti memberikan dukungan doa dan motivasi selama ini.
8. Kepada organisasi tercinta Badan Perwakilan Mahasiswa.
9. Kepada teman-teman seperjuangan dalam menyusun skripsi Ruben, Natalia Simanjuntak, Almira, Alfred, Veronica, Kak Silverawati.
10. Kepada teman-temanku Riris, Aprisani, Arisca, Elisabeth, Engelina, Ferdhy, Suciati, Dewi Dwijayanti, Yuli dan seluruh teman-teman angkatan 2012 yang telah membantu dan memberikan semangat selama proses pengerjaan skripsi ini.

11. Kepada teman-teman koor NHKBP Setia Mekar Bekasi dan teman-teman gereja wenny, novia, tetty, kak tuti, kak maya, kak miur, bang henra, boby siahaan dan juliana.

12. Kepada teman-teman SMA dan SMP silvy, tsaniya, olivia dan linia yang telah memberikan semangat dan doa.

Walaupun penulis telah menerima banyak bantuan, namun penulis menyadari sepenuhnya skripsi ini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kesalahan dalam skripsi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis dan bukan pemberi bantuan.

Jakarta, Februari 2016

Joice Aritonang

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------------------|------|
| LEMBAR PERNYATAAN PENULIS | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| RINGKASAN | iv |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| DAFTAR DEDIKASI..... | xvii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 7 |
| C. Ruang Lingkup | 7 |
| D. Hipotesis | 8 |
| E. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| F. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| G. Sistematika Penulisan..... | 9 |

BAB II URAIAN TEORITIS

| | |
|---|----|
| A. Teori Keselamatan Kerja..... | 11 |
| B. Teori Kesehatan Kerja..... | 13 |
| C. Teori Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 15 |
| D. Teori Insentif | 25 |
| E. Teori Kinerja Karyawan | 31 |
| F. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 37 |
| G. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan | 38 |
| H. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan..... | 39 |
| I. Penelitian Terdahulu..... | 41 |
| J. Kerangka Pemikiran | 43 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 45 |
| B. Definisi Operasional Variabel | 45 |
| C. Populasi | 47 |
| D. Jenis dan Sumber Data | 47 |
| E. Metode Pengumpulan Data | 48 |
| F. Metode pengolahan data..... | 49 |
| G. Metode analisis data | 50 |
| H. Pengujian Hipotesis..... | 51 |

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| A. Gambaran Umum PT. PLN (PERSERO) Bekasi | 55 |
| B. Karakteristik Populasi | 57 |
| C. Hasil Analisis Data | 60 |
| 1. Regresi Berganda..... | 60 |
| D. Pengujian Hipotesis | 61 |
| 1. Uji t Parsial | 61 |
| 2. Uji F Simultan..... | 62 |
| 3. Koefisien Determinasi. | 64 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|--------------------|----|
| A. Kesimpulan..... | 66 |
| B. Saran | 66 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| TABEL I-1 | Daftar Penyakit di Lingkungan Karyawan PT. PLN | 5 |
| TABEL I-2 | Standar Penilaian Kinerja Karyawan PT. PLN Bekasi | 6 |
| TABEL IV-3 | Distribusi Frekuensi Populasi Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 58 |
| TABEL IV-4 | Distribusi Frekuensi Populasi Berdasarkan Usia | 58 |
| TABEL IV-5 | Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 59 |
| TABEL IV-6 | Hasil Regresi Berganda..... | 60 |
| TABEL IV-7 | Hasil Uji F..... | 63 |
| TABEL IV-8 | Hasil Koefisien Determinasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 64 |
| TABEL IV-9 | Hasil Koefisien Determinasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-------------|--------------------------|----|
| GAMBAR II-1 | Kerangka Pemikiran | 44 |
|-------------|--------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran-1 Pengujian Regresi Ganda
- Lampiran-2 Hasil Koefisien Determinasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Lampiran-3 Hasil Koefisien Determinasi Insentif
- Lampiran-4 Nilai-nilai F ($\alpha = 0.05$)
- Lampiran-5 Nilai-nilai Dalam Distribusi t

*And all things, whatsoever you shall ask in
prayer, believing, you shall receive.*

Matthew 21:22