

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUA DELAPAN
AYODA GROUP**

SKRIPSI

Oleh:

Iswandry Elkana Immanuel Sormin

NIM : 1831150031



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DUA DELAPAN AYODA GROUP**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia

Oleh :

Iswandry Elkana I. Sormin

1831150031



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

JAKARTA

2022



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iswandry Elkana I.S

Nim : 1831150031

Program Studi : S1-Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul
“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda Group”
adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas,
maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 9 Agustus 2022

Iswandry Elkana I.S



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda Group.

Oleh :

Nama : Iswandry Elkana Immanuel. S
Nim : 1831150031
Program Studi : S1- Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam
Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program
Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen
Indonesia.

Jakarta, 9 Agustus 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

(Christina Natalina, SE., MM)
NIDN: 0325126102

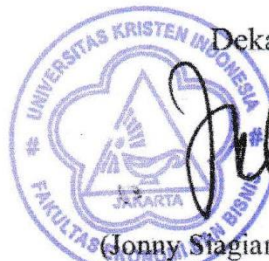
(Dr. Melinda Malau, SE., MM., CFRM.,
CPA., CBV., CFA)
NIDN: 0324108205

Ketua Program Studi Manajemen

08.26.1-2023

(Franky Yosua Sitorus, SE., MM., AK)
NIDN : 0323026904

Dekan



(Jonny Siagian SE., MM)
NIDN : 0301086104



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Pada, 9 Agustus 2022 telah diselenggarakan sidang tugas akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Iswandry Elkana Immanuel. S
Nim : 1831150031
Program Studi : S1- Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda Group” oleh tim penguji yang terdiri dari :

No	Nama Penguji	Jabatan dalam tim penguji	Tandatangan
1.	Nenny Anggraini, SE., M.Psi	Ketua	
2.	Dr. S. Josephine L. Tobing, SE., MS	Sekretaris	
3.	Christina Natalina, SE., MM	Anggota	

Jakarta, 9 Agustus 2022



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iswandry Elkana I.S

Nim : 1831150031

Program Studi : S1- Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda.

Menyatakan bahwa :

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 9 Agustus 2022

Jz
1000
SEPULUH RIBU RUPIAH
TEL. 021-54756AKX280235596
KETERANGAN
TEMPER
Iswandry Elkana Sormin

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunianya, maka saya sebagai penulis bisa dapat menyelesaikan skripsi saya dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUA DELAPAN AYODA GROUP”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai skripsi penulis, serta sebagai syarat harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkam gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi S1-Manajemenpada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis di Universitas Kristen Indonesia (FEB UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, saya sebagai penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halanganyang dihadapi penulis. Saya sebagai penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pada kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari segala berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama saya belajar di Program Studi Manajemen FEB UKI saya penulis juga mendapat banyak ilmu baik dari pengetahuan,dan keterampilan yang bermanfaat bagu saya untuk kehidupan serta wawasan yang sudah diberikan oleh seluruh dosen-dosen UKI. Dalam proses pembuatan skripsi saya ini. Sebagai penulis banyak diberi dorongan, semangat, bantuan, arahan oleh orang-orang yang berada di sekitar saya. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan ketulusan hati saya sebagai penulis ingin mengucapkan rasa Terima Kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Rektor UKI Jakarta Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA,Wakil Rektor Bapak Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H. sebagai Wakil Rektor Bidang Akademik UKI Ibu Dr. Juaniva Sidharta, S.E., M.Si. sebagai Wakil Rektor bidang Keuangan, Pemasaran, dan Administrasi Umum Ibu Dr.rer.pol.Ied Veda Rimrosa Sitepu,S.S., M.A., sebagai Wakil Rektor bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Hukum Ibu Dr. Lisa Gracia Kailola, S.Sos., M.Pd. sebagai Wakil Rektorbidang Sumber Daya Manusia atas perhatian dalam pengabdianya kepada almamater saya ini dalam kerja bapak, ibu beserta jajarannya atas kerjasama selama saya berkampus di UKI bisa menjadi hebat dan semoga menjadi lebih baik lagi di Nasional maupun Internasional.
2. Ibu Dr.Ir. Ktut Silvanita Mangani, MA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan BisnisUniversitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Dr. Melinda Malau, SE., MM., CFRM., CPA., CBV., CFA selaku Wakil Dekan FEB UKI Jakarta dan Dosen Pembimbing Teknis yang telah bersedia

meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulisan teknis dalam menyusun skripsi saya.

4. Bapak Jonny Siagian, SE., MM selaku Kepala Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UKI.

5. Ibu Christina Natalina, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing saya dalam menyusun skripsi ini terutama dalam bidang materi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

6. Ibu Nenny Anggraini, SE., M.Psi, sebagai dosen PA yang selalu memberikan waktu untuk membimbing saya selama 4 tahun.

7. Seluruh dosen yang telah mendidik dan memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan sebagai bekal saya dimasa akan datang.

8. Saya berterimakasih atas keluarga dari Bapakku, Mamaku, Advent, Tulang, Nantulang baik dari keluarga Siregar Sormin dan Sitorus, Bapa Uda, Bapa Tua yang sudah mensupport saya selama ini.

9. Oppung Oscar Siahaan yang turut membantu dalam proses riset ini saya untuk melakukan penelitian tugas akhir baik dalam proses baik moril maupun materil yang sangat diperlukan oleh penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik, dan

10. Teman-teman Gereja HKBP Kr.Jati, teman angkatan seperjuangan FEB UKI 2018, Rekan GMNI Jakarta Timur, BPM FEB UKI Periode 2020/2021 yang sudah memberi dukungan, semangat dan memotivasi Teman dekat atau sahabat saya Bernard Siregar, Zidan Siahaan, Andre Sihotang, Rai Putra, Martin Jordan dan Guntur P, temanku dimana pun kalian berada, teman-teman angkatan 2018 UKI yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang mengawali dari awal masuk perkuliahan sampai sekarang yang selalu menemani dalam suka dan duka.

Akhir kata saya menyadari bahwa penulisan skripsi ini memiliki banyak kekurangan. Terlebih dahulu saya mohon maaf atas keterbatasan dan kekurangan yang saya lakukan dalam penulisan skripsi ini. Walaupun telah menerima banyak bantuan dan dukungan, namun saya menyadari sepenuhnya skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Semoga ini menjadi pelajaran berharga bagi saya dalam perjalanan hidup saya. Saya berharap bisa belajar banyak dan memperlengkapi diri lebih baik lagi untuk menjadi berkat bagi Tuhan, Bangsa dan Almamater. Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Tuhan memberkati.

Jakarta, 9 Agustus 2022

Iswandry Elkana Immanuel

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	xv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	xvi
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Hipotesis Penelitian.....	6
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II PENGURAIAN TEORITIS.....	10
A. DISIPLIN KERJA	10
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2. Faktor Disiplin Kerja.....	11
3. Jenis Disiplin Kerja.....	13
4. Tujuan Disiplin Kerja.....	15
5. Aspek Dari Disiplin Kerja.....	16
6. Manfaat Disiplin Kerja	18
7. Hambatan Dalam Disiplin Kerja.....	19

8. Indikator Penanda Disiplin Kerja.....	20
B. MOTIVASI KERJA	23
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	23
2. Faktor Yang Mempengaruhi Pada Motivasi Kerja	25
3. Jenis Motivasi Kerja.....	27
4. Komponen Unsur Motivasi Kerja	28
5. Tujuan Motivasi Kerja	30
6. Hipotesis Teori Motivasi Kerja	31
7. Indikator Petunjuk Motivasi Kerja.....	37
C. PELATIHAN KERJA	40
1. Arti Persiapan Pelatihan Pekerjaan	40
2. Tujuan Pelatihan Kerja	41
3. Prinsip Pelatihan Pekerjaan	42
4. Manfaat Pelatihan Kerja.....	43
5. Jenis Pelatihan Pekerjaan	46
6. Syarat Persiapan Pelatihan Kerja	47
7. Strategi Metode Pelatihan Kerja.....	48
8. Indikator Pelatihan Dalam Mempersiapkan Pekerjaan	50
D. KINERJA	52
1. Pengertian pada Kinerja Karyawan.....	52
2. Tujuan Penilaian Evaluasi Kinerja.....	53
3. Kriteria Kinerja	54
4. Faktor Kinerja	55
5. Fungsi Kinerja.....	56
6. Manfaat Kinerja.....	56
7. Aspek Kinerja Pekerjaan	59
8. Indikator Kinerja Karyawan.....	60
E. Penelitian Terdahulu.....	62
F. Hubungan Antar Variabel.....	66
G. Kerangka Pikiran.....	69
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	72
A. Waktu dan Situs Tempat Penelitian	72

B. Definisi Fungsional Operasional Variabel.....	72
C. Jenis Informasi dan Sumber Data	94
1. Jenis Informasi.....	94
2. Sumber Data Informasi	95
D. Populasi dan Sampel Tes.....	95
1. Populasi.....	95
2. Sampel Tes.....	96
E. Metode Teknik Pengumpulan Data.....	96
F. Teknik Penanganan dan Pengolahan Informasi	97
G. Uji Instrument	100
H. Teknik Analisis Informasi Data	103
1. Regresi Linear Sederhana:	103
2. Regresi Linear Berganda :	104
3. Uji Model (Koefficient Assurance R Square)	106
4. Tes – Uji T.....	106
5. Uji – F.....	106
I. Pengujian Spekulasi Hipotesis.....	106
J. Transformasi Perubahan Informasi Data	107
BAB IV.....	109
ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	109
A. Gambaran Umum dan Lokasi Penelitian	109
B. Kualitas Tanggapan atau Karakteristik Responden	112
C. Analisis Jawaban Responden Kuesioner	115
D. Pengujian Instrumen.....	141
E. Uji Kualitas Pengujian Hipotesis	144
1. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Variabel X1).....	144
2. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (Variabel X2)	145
3. Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X3)	145
F. Pengujian Spekulasi Hipotesis	146
1. Uji Pemeriksaan Langsung HASIL SPSS X1 Y1 Koefisiensa	147
2. Uji Pemeriksaan Langsung HASIL SPSS X3 Y1 Koefisiensa	148
G. Uji Koefisien Jaminan Determinasi (R Square).....	149

1. UJI KOEFISIEN DETERMINASI (X1, Y1).....	150
2. UJI KOEFISIEN DETERMINASI (X2, Y1).....	150
3. UJI KOEFISIEN DETERMINASI (X3, Y1).....	151
4. UJI KOEFISIEN DETERMINASI (X1,X2,X3, Y1)	151
BAB V PENUTUP	157
A. Kesimpulan.....	157
B. Anjuran atau Saran.....	157
DAFTAR PUSTAKA	159
DAFTAR LAMPIRAN	163



DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Hasil Eksplorasi Penelitian Terdahulu.....	60
Tabel III.2 Skala Fungsional dan Estimasi Operasional	71
Tabel III.3 Beban Skala Likert	98
Tabel IV.4 Penyampain Balasan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	111
Tabel IV.5 Pengulangan Responden Berdasarkan Usia	111
Tabel IV.6 Alokasi Pengulangan Responden Dengan Pendidikan Terakhir	112
Tabel IV.7 Frekuensi Penyebaran Balasan Responden Berdasarkan Status Suami Dan Istri.....	113
Tabel IV.8 Sirkulasi Pengulangan Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	113
Tabel IV.9 Survei Pendapat Kuesioner Disiplin Kerja	114
Tabel IV.10 Pengrekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Survei Variabel Disiplin Kerja (X1)	118
Tabel IV.11 Survei Pendapat Kuesioner Motivasi Kerja	119
Tabel IV.12 Pengrekapituasi Jawaban Responden Pada Survei Variabel Motivasi Kerja (X2)	124
Tabel IV.13 Survei Pendapat Kuesioner Pelatihan Kerja	126
Tabel IV.14 Pengrekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan Kerja (X3)	130

Tabel IV.15 Survei Pendapat Kuesioner Kinerja Karyawan.....	132
Tabel IV.16 Pengrekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Survei Variabel Kinerja (Y1)	137
Tabel IV.17 Uji Legitimasi Validitas	139
Tabel IV.18 Uji Legitimasi Reliabilitas	142
Tabel IV.19 Pemeriksaan Analisis Regresi Linear Sederhana.....	144
Tabel IV.20 Pemeriksaan Analisis Regresi Linear Berganda	147
Tabel IV.21 Koefisien Jaminan R ²	147
Tabel IV.22 Uji T	150
Tabel IV.23 Uji Terukur F.....	153



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Hipotesis Persyaratan Maslow	29
Gambar II.2 Model Kerangka Struktur	68
Gambar III.3 Memutuskan Skor Jangkauan Rata-Rata Range Tipikal	98
Gambar III.4 Korelasi Kerangka Tata Jenjang.....	99
Gambar III.5 Uji Tes Reabilitas	101
Gambar III.6 Koefisien Langsung Regresi Sederhana.....	102
Gambar III.7 Rumus Regresi Berganda.....	104

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner	161
Lampiran 2. Distribusi Frekuensi.....	166
Lampiran 3. Tabulasi Variabel.....	172
Lampiran 4. Lampiran Uji Regresi.....	193
Lampiran 5. Uji Koefisien Determinasi	194
Lampiran 6. Uji T dan F.....	201
Lampiran 7. Surat Izin Riset.....	201
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup.....	203

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DUA DELAPAN AYODA GROUP

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Objek penelitian ini yaitu Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Kinerja Karyawan. Populasi sebanyak 50 orang, maka seluruh populasi akan dijadikan sampel sebanyak 50 karyawan di PT Dua Delapan Ayoda. Metode analisis yang digunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear sederhana, regresi linier berganda, uji hipotesis koefisien determinasi, Uji T dan Uji F. Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni kuesioner, wawancara dan studi kepustakaan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi dan uji model (Koefisien determinasi R square) dan SPSS 25. Hasil penelitian ini disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan Kinerja karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda, maka dapat disimpulkan ada pengaruh secara signifikan antara Disiplin Kerja yang tinggi dapat meningkatkan Kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikan $<0,05$; $df = n-3 = 50-2 = 48$, maka H_a diterima. Motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda, maka ada pengaruh secara signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda ditunjukkan dengan nilai signifikan $<0,05$; $df = n-3 = 50-2 = 48$, maka H_a diterima. Pelatihan Kerja yang optimal dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda, maka ada pengaruh secara signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dua Delapan Ayoda ditunjukkan dengan nilai signifikan $<0,05$; $df = n-2 = 50-2 = 48$, maka H_a diterima dan ada Pengaruh seluruhnya secara signifikan antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Dua Delapan Ayoda. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan $<5\%$ (0,05), dan $df: (n-k-1) = 50-3-1 = 46$, maka H_o ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DUA DELAPAN AYODA GROUP

This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation and job training on employee performance at PT Dua Eight Ayoda. The type of research used is quantitative. The object of this research is Work Discipline, Work Motivation, Job Training, and Employee Performance. The population is 50 people, then the entire population will be sampled as many as 50 employees at PT Dua Eight Ayoda. The analytical method used is validity test, reliability test, simple linear regression test, multiple linear regression, coefficient of determination hypothesis test, T test and F test. Data collection techniques used are questionnaires, interviews and literature study. The data analysis technique in this study uses regression testing and model testing (Coefficient of determination R square) and SPSS 25. The results of this study are high work discipline can improve employee performance at PT Dua Eight Ayoda, it can be concluded that there is a significant influence between work discipline high can improve employee performance indicated by a significant value <0.05 ; $df = n-3 = 50-2 = 48$, then H_a is accepted. High motivation can improve employee performance at PT Dua Eight Ayoda, so there is a significant effect between work motivation on employee performance at PT Dua Eight Ayoda, indicated by a significant value <0.05 ; $df = n-3 = 50-2 = 48$, then H_a is accepted. Optimal Job Training can improve Employee Performance at PT Dua Eight Ayoda, then there is a significant effect between Job Training on Employee Performance at PT Dua Eight Ayoda indicated by a significant value <0.05 ; $df = n-2 = 50-2 = 48$, then H_a is accepted and there is a significant overall effect between Work Discipline, Work Motivation and Job Training on Employee Performance at PT Dua Eight Ayoda. This is indicated by a significant value $<5\%$ (0.05), and $df: (n-k-1) = 50-3-1 = 46$, then H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Job Training, and Employee Performance.