

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI



SKRIPSI

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.**

ZIMMOAH MARINE TRANS

Diajukan Oleh:

INDRI ELISABETH

NIM : 1231150045

JAKARTA

2016

LEMBAR PERNYATAAN PENULIS



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

PERNYATAAN

Seluruh isi materi skripsi ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Jakarta, Agustus 2016
Penulis,

Nama : INDRI ELISABETH
NIM : 1231150045

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : INDRI ELISABETH
NIM : 1231150045
Program S-1, Jurusan : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ZIMMOAH MARINE TRANS

Disetujui untuk diajukan untuk sidang pendadaran.

Jakarta, Agustus 2016

Pembimbing materi,



(Christina Sibombing, SE., MMA)

Pembimbing teknis,



(Sautman Sinaga SE., MM)

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

PENEGESAHAN SKRIPSI

Nama : INDRI ELISABETH
NIM : 1231150045
Program S-1, Jurusan : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ZIMMOAH MARINE TRANS

Diterima dan disahkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Jakarta, Agustus 2016

Panitia Penguji

Dr. Posma SJK Hutasoit, SE., MSi., MME (Ketua)

Emma Tampubolon, SE., MM (Sekretaris)

Christina N. Sihombing, SE., MM (Anggota)

Mengetahui,

Dekan,

(Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS)

Ketua jurusan,

(Dr. Posma SJK Hutasoit, SE., MSi., MME)

RINGKASAN

INDRI ELISABETH, Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Zimmoah Marine Trans.

Adapun tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui hubungan antar gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, hubungan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. ZIMMOAH MARINE TRANS Jakarta Timur. Penulisan ini bersifat deskriptif korelasional dengan sampel sebanyak 30 orang karyawan dan data di analisis *rank spearman* dan korelasi berganda.

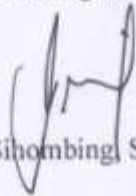
Hasil penulisan ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel kinerja yaitu dengan signifikan sebesar $0,170 > 0,05$ dan terdapat hubungan yang signifikan antara variabel motivasi dengan variabel kinerja dengan nilai signifikan sebesar $0,004 < 0,05$.

Hasil penelitian secara uji korelasi berganda yaitu *pearson product moment* menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel kinerja yaitu nilai korelasi sebesar $0,277 > 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dan terdapat hubungan yang signifikan antara variabel motivasi dengan variabel kinerja karyawan yaitu nilai korelasi $0,397 > 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Sedangkan berdasarkan uji F diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel, dengan demikian hasil perhitungan ini dapat diambil suatu keputusan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, artinya bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2), secara bersama-sama berhubungan secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Zimmoah Marine Trans.

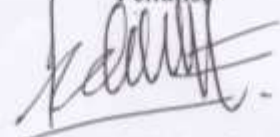
Jakarta, Agustus 2016

Pembimbing materi,



(Christina Sihombing, SE., MMA)

Penulis,



(Indri Elisabeth)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas karunia dan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE., MS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia.
2. Dr. Posma S.J.K Hutasoit, SE., Msi., MME, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Christina Sihombing, SE., MMA selaku pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, bantuan dan saran sampai terselesainya skripsi ini serta seluruh.
4. Bapak Sahutman Sinaga, SE., MM selaku dosen pembimbing teknis yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi sehingga terselesaikan dengan baik.
5. PT. Zimmoah Marine Trans dan seluruh karyawan yang telah memberikan kesempatan dan bantuan kepada penulis untuk dijadikan objek penelitian skripsi.

6. Kedua orang tua Bapak dan Ibu Pasaribu dan Ka Ria. Terima kasih untuk semua doa, semangat, dukungan dan cinta yang begitu besar serta bantuan moril maupun material dalam hidup penulis.
7. Agnes Hasibuan, Esther Maharani, Yunus, Eka, Jovita, dan seluruh Youth Hope yang selalu mendoakan serta memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat perjuangan Jade Angelica, Made Gesti, Yessenia, Frans David, Iqbal Fanani, Jessica Naomi, Elni Karnila, Tamariska, Silvana dan Hilda yang selalu memberikan motivasi serta seluruh angkatan 2012 yang telah bersama empat tahun dan telah memberikan doa dan dukungan.
9. Anggota BPM FE-UKI 2015/2016 yang senantiasa selalu memberikan semangat pada proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tentunya masih banyak kekurangan, oleh karena itu, penulis mohon maaf atas segala kesalahan, dalam skripsi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pembaca. Tuhan Yesus Memberkati.

Jakarta, Agustus 2016

Penulis

(Indri Elisabeth)

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN PENULIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
RINGKASAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Ruang Lingkup	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
F. Hipotesis	8
G. Sistematika Penulisan	8
BAB II URAIAN TEORITIS	
A. Kepemimpinan.....	10
B. Motivasi Kerja	18
C. Kinerja	30

D. Penulisan Terdahulu	37
E. Hubungan Antar Variabel.....	39
F. Kerangka Pemikiran	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian	43
B. Populasi Dan Sampel.....	43
C. Definisi Operasional Variabel	44
D. Jenis Dan Sumber Data.....	46
E. Metode Pengumpulan Data	47
F. Metode Pengolahan Data.....	49
G. Pengujian Instrumen	50
H. Teknik Analisis Data	53

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	57
B. Karakteristik Responden.....	58
C. Pengujian Instrumen	61
1. Uji validitas.....	61
2. Uji reabilitas	64
D. Analisis Jawaban Responden Pada Kuesioner	65
1. Kuesioner gaya kepemimpinan	65
2. Kuesioner motivasi	72

3. Keusioner kinerja.....	80
E. Hasil Pengujian Statistik.....	90
1. Analisis korelasi <i>spearman</i>	90
2. Uji hipotesis.....	92

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	94
B. Saran.....	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

		Halaman
TABEL III-1	Indikator Mengukur Gaya Kepemimpinan	44
TABEL III-2	Indikator Mengukur Motivasi	45
TABEL III-3	Indikator Mengukur Kinerja	46
TABEL III-4	Interpretasi Koefisien Nilai r	55
TABEL IV-5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
TABEL IV-6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
TABEL IV-7	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
TABEL IV-8	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
TABEL IV-9	Pengujian Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	62
TABEL IV-10	Pengujian Validitas Variabel Motivasi	63
TABEL IV-11	Pengujian Validitas Variabel Kinerja	64
TABEL IV-12	Hasil Pengujian Reliabilitas	65
TABEL IV-13	Pemimpin Rapat Memunculkan Ide Kreatif	66
TABEL IV-14	Pemimpin Selalu Memberikan Kebebasan Kepada Bawahan.....	66
TABEL IV-15	Pemimpin Senang Menerima Saran, Pendapat Dan Kritik Dari Bawahan	67
TABEL IV-16	Pemimpin Selalu Berusaha Mengutamakan Kerjasama Atau Teamwork Dalam Usaha Mencapai Tujuan.....	68
TABEL IV-17	Pemimpin Dapat Menjadi Panutan	68

TABEL IV-18	Pemimpin Sering Berkomunikasi Dengan Bawahan.....	69
TABEL IV-19	Pemimpin Berhubungan Baik Dengan Karyawan	70
TABEL IV-20	Rekapitulasi Analisis Gaya Kepemimpinan	71
TABEL IV-21	Pemberian Penghargaan Bagi Karyawan Berprestasi Akan Memberikan Motivasi Kerja Karyawan.....	72
TABEL IV-22	Gaji Diberikan Tepat Waktu, Gaji Dan Penghasilan Tambahkan Sudah Memenuhi Kebutuhan Sehari-Hari	73
TABEL IV-23	Mendapat Jaminan Keuangan Berupa Bonus Dan Tunjangan	74
TABEL IV-24	Situasi Lingkungan Kerja Baik Dan Menyenangkan.....	74
TABEL IV-25	Hubungan Kerja Antara Atasan Dengan Bawahan Baik Dan Tidak Kaku.....	75
TABEL IV-26	Senang Terhadap Tugas-Tugas Yang Menantang	76
TABEL IV-27	Jaminan Akan Kelangsungan Pekerjaan.....	76
TABEL IV-28	Mendapatkan Jaminan Hari Tua	77
TABEL IV-29	Kelompok Kerja Yang Kompak	78
TABEL IV-30	Rekapitulasi Analisis Motivasi	79
TABEL IV-31	Saya Profesional Dalam Bekerja Agar Kualitas Perusahaan Tetap Dipertahankan.....	81

TABEL IV-32	Saya Bekerja Dengan Giat Untuk Peningkatan Kualitas Hasil Kerja.....	81
TABEL IV-33	Saya Datang Tepat Waktu Dalam Bekerja	82
TABEL IV-34	Saya Mampu Membuat Ide Atau Gagasan Dalam Bekerja.....	83
TABEL IV-35	Saya Mampu Membuat Ide Atau Gagasan Dalam Bekerja	83
TABEL IV-36	Saya Menyelesaikan Tugas Saya Sesuai Dengan Prosedur Dan Jadwal	84
TABEL IV-37	Saya Memiliki Inisiatif Dalam Bekerja	85
TABEL IV-38	Hasil Kerja Saya Akurat Dan Jarang Membuat Kesalahan.....	85
TABEL IV-39	Tingkat Absensi Saya Selalu Baik Dari Tahun Ke Tahun	86
TABEL IV-40	Saya Bertanggung Jawab Dalam Menyelesaikan Tugas ..	87
TABEL IV-41	Saya Dapat Bersosialisasi Dengan Karyawan Yang Lain	87
TABEL IV-42	Saya Mampu Bekerja Dengan Semua Karyawan	88
TABEL IV-43	Rekapitulasi Analisis Kinerja	89
TABEL IV-44	Hasil Uji Korelasi Spearman	91
TABEL IV-45	HASIL UJI T (UJI PARSIAL)	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR II-1 Kerangka Berpikir	42

LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Uji Korelasi Spearman
- Lampiran 6 Uji t (Uji Parsial)