

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH YANG  
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT  
PENGGABUNGAN (*MERGER*) PERUSAHAAN  
(STUDI PUTUSAN NOMOR 32/PDT.SUS-PHI/2017/PN.BDG)**

**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar  
Magister Hukum (M.H) pada Program Studi Hukum Program Magister  
Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

**AGUNG LAKSONO  
2202190603**



**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
2023**



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM

**PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Agung Laksono  
NIM : 2202190603  
Program Studi : Hukum Program Magister  
Fakultas : Program Pascasarjana

Dengan ini menyatakan, bahwa tugas akhir saya yang berjudul "**Perlindungan Hukum bagi Pekerja/Buruh yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan (*Merger*) Perusahaan (Studi Putusan Nomor 32/PDT.SUS- PHI/2017/PN.BDG)**" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 2 Februari  
2022



**Agung Laksono**

NIM: 2202190603



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR:**

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH YANG MENGALAMI

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT

PENGGABUNGAN (*MERGER*) PERUSAHAAN

(Studi Putusan Nomor 32/PDT.Sus-PHI/2017/PN.BDG)

Oleh

Nama : Agung Laksono  
NIM : 2202190603  
Program Studi : Hukum  
Program Magister : Program Pascasarjana  
Konsentrasi : Hukum Bisnis

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Strata Dua pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 2 Februari 2022

Pembimbing I

**Dr. Rr. Ani Wijavati, S.H., M.Hum.**  
NIP/NIDN. 901341/0327046303

Pembimbing II

**Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H.**  
NIP/NIDK. 161306/8831640017

Ketua Program Studi  
Program Studi Hukum Program Magister

**Dr. Widiarta Satriawidhiarty, S.H., M.H.**  
NIP/NIDN. 141304/0327096504

Direktur  
Program Pascasarjana

**Prof. Dr.dr. Bernadetha Nadeak, M.Pd, PA**  
NIP/NIDN. 001473/0320116402



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM**


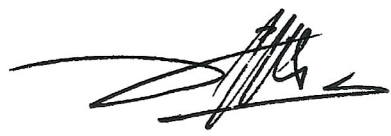
---

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

Pada tanggal 2 Februari 2022 telah dilaksanakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Dua pada Program Studi Hukum, Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Agung Laksono  
NIM : 2202190603  
Program Studi : Hukum  
Program Magister : Program Pascasarjana  
Konsentrasi : Hukum Bisnis

termasuk Ujian Tugas Akhir yang berjudul **“Perlindungan Hukum bagi Pekerja/Buruh yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan (Merger) Perusahaan (Studi Putusan Nomor 32/PDT.SUS-PHI/2017/PN.BDG)”** oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan Tim Penguji	Tanda tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, SH., M.Hum.	Ketua	
2. Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H.	Anggota	
3. Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H.	Anggota	

Jakarta, 2 Februari 2022



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM**

**PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR**

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Agung Laksono  
NIM : 2202190603  
Program Studi : Hukum Program Magister  
Program Magister : Program Pascasarjana  
Konsentrasi : Hukum Bisnis  
Jenis Tugas Akhir : Tesis  
Judul : Perlindungan Hukum bagi Pekerja/Buruh yang Mengalami  
Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan (*Merger*)  
Perusahaan (Studi Putusan Nomor 32/PDT.SUS-  
PHI/2017/PN.BDG).

Menyatakan :

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain, maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 2 Februari 2022



**Agung Laksono**  
NIM: 2202190603

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan dengan judul “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan (*merger*) Perusahaan (Studi Putusan Nomor 32/PDT.Sus-PHI/2017/PN.BDG)”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai tugas akhir penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Pascasarjana serta untuk mendapatkan gelar Magister Hukum (M.H) Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama belajar di Program Studi Hukum, Program Magister, Program Pascasarjana, penulis mendapat banyak ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi kehidupan serta wawasan penulis. Dalam proses pembuatan tesis ini, penulis banyak dibantu, dan diberi arahan, dukungan, serta semangat oleh orang-orang disekitar penulis.

Pada kesempatan ini dengan segala kekurangan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Orang tua tercinta : Bapak Haposan Sihalohe dan Ibu Renci Simaibang yang sudah sangat sabar memberikan dukungan secara moril, materiil maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan lancar. Tidak lupa juga keluarga besar saya, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
2. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H., selaku Kaprodi Magister Hukum yang memberikan waktu dan support selama menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H. , M.Hum., selaku Pembimbing I yang selalu memberikan waktu bimbingan, arahan dan support selama penyusunan tesis ini.
5. Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H., selaku Pembimbing II yang selalu memberikan waktu bimbingan, arahan dan support selama penyusunan tesis ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Hukum Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti.
7. Rekan-rekan mahasiswa Prodi Magister Hukum Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan dukungan, semangat dan sumbangan pemikiran dalam proses penyusunan Tesis ini.

Demikian kata pengantar ini disampaikan. Semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat dalam kemajuan dan pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Hukum Ketenagakerjaan, dan bermanfaat bagi parapembaca. Amin.

Jakarta, 2 Februari 2022

**Agung Laksono**  
NIM: 2202190603

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	15
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	15
1.4. Metode Penelitian.....	16
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>20</b>
2.1. Kerangka Teori.....	20
2.2. Kerangka Konsep.....	32
<b>BAB III. PENYELESAIAN PERSELISIHAN AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BAGI PEKERJA/BURUH YANG MENGALAMI PENGGABUNGAN (<i>MERGER</i>) PERUSAHAAN.....</b>	<b>44</b>
3.1. Duduk Perkara.....	44
3.2. Pokok Sengketa Perkara.....	49
3.3. Tata Cara Dalam Melakukan Penggabungan ( <i>Merger</i> ) Perusahaan.....	52
<b>BAB IV. PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA AKIBAT PENGGABUNGAN (<i>MERGER</i>) PERUSAHAAN.....</b>	<b>64</b>
4.1. Perlindungan Hukum.....	64
4.1.1. Perselisihan Antara Pekerja/Buruh dengan Pengusaha.....	67



4.1.2.	Dapat Terjadi Dikarenakan Terlebih Dahulu Oleh Pelanggaran Hukum .....	68
4.1.3.	Dapat Terjadi Bukan Karena Pelanggaran Hukum.....	69
4.2.	Jenis-Jenis Perlindungan Hukum Yang Terdapat Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	69
4.2.1.	Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja .....	80
4.2.2.	Hak-Hak Pekerja/Buruh Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja .....	84
4.2.3.	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Ketika Terjadi Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan ( <i>Merger</i> ) Perusahaan .....	87
4.2.4.	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Yang Tidak Bersedia Melanjutkan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan ( <i>Merger</i> ) Perusahaan... ..	90
4.2.5.	Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Atas Pengusaha Yang Tidak Bersedia Melanjutkan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan	
4.3.	Analisis Perkara Nomor 32/PDT.Sus-PHI/2017/PN.Bdg.....	91
4.3.1.	Duduk Perkara .....	95
4.3.2.	Pertimbangan Hakim.....	96
4.3.3.	Dalam Putusan.....	96
<b>BAB V. PENUTUP.....</b>		<b>98</b>
5.1.	Kesimpulan.....	98
5.2.	Saran-saran.....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>xiv</b>



## ABSTRAK

Agung Laksono, 2202190603, *Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Penggabungan (Merger) Perusahaan (Studi Putusan Nomor 32/PDT.SUS-PHI/2017/PN.BDG)*.

Penggabungan perusahaan adalah suatu perusahaan yang ada bergabung dengan perusahaan lainnya. Dilakukan penggabungan perusahaan merupakan upaya perusahaan agar tetap bisa bertahan, hal ini menjadi pilihan strategis dalam bisnis/ kegiatan usaha perseroan terbatas. Saat melakukan penggabungan perusahaan akan timbul dampak terhadap hubungan kerja bagi pekerja/buruh dan upaya-upaya perlindungan hukumnya. Penggabungan perusahaan akan memberikan sinergi baru yang mempunyai daya saing yang tinggi. Akibat terhadap hubungan kerja bagi pekerja/buruh yang digabungkan bisa baik yaitu pekerja/buruh tetap bekerja dan mendapatkan kesejahteraan yang meningkat, dan bisa tidak kurang baik karena pekerja/buruh dapat dikenakan pemutusan hubungan kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan, pendekatan konseptual, dan pendekatan kasus. Pengumpulan bahan melalui metode studi literature, dengan bahan hukum primer maupun sekunder. Selanjutnya bahan hukum dikaji dan dianalisis dengan pendekatan-pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini menjawab isu hukum dalam penelitian ini.

Pemutusan Hubungan Kerja yang terjadi terhadap pekerja akibat penggabungan perusahaan dapat menimbulkan perselisihan hubungan industrial yakni perselisihan pemutusan hubungan kerja. Perselisihan pemutusan hubungan kerja terjadi akibat adanya perbedaan pendapat antara pekerja dan pengusaha ketika terjadi pemutusan hubungan kerja. Upaya hukum yang dapat ditempuh pekerja dalam hal terjadinya perselisihan pemutusan hubungan kerja yakni dengan upaya penyelesaian di luar Pengadilan Hubungan Industrial dimulai dari upaya bipartite, kemudian tahap mediasi ataupun konsiliasi dan penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja melalui lembaga peradilan yaitu Pengadilan Hubungan Industrial.

**Kata Kunci:** Pemutusan Hubungan Kerja, Penggabungan

## **ABSTRACT**

*Merger is a process of merging two or more companies into one company, where the company takes it by combining shares in the form of assets and non-assets of the companies being merged. This merger is an effort by the company to survive, this is a strategic choice in the business / business activities of a limited liability company. When carrying out a company merger, there will be an impact on the employment relationship for workers/labourers and efforts to protect the law. The merger of companies will provide new synergies that have high competitiveness. The impact on the working relationship for the combined workers/laborers can be good, namely the workers/laborers continue to work and get increased welfare, and it can be no less good because the workers/laborers may be subject to termination of employment.*

*This research is a legal research using statutory approach, conceptual approach, and case approach. Collection of materials through the method of literature study, with primary and secondary legal materials. Furthermore, legal materials are reviewed and analyzed with the approaches used in this study to answer the legal issues in this research.*

*Termination of employment that occurs to workers as a result of company mergers can lead to industrial relations disputes, namely disputes over termination of employment. Disputes over termination of employment occur as a result of differences of opinion between workers and employers when termination of employment occurs. Legal remedies that can be taken by workers in the event of a dispute over termination of employment, namely by seeking a settlement outside the Industrial Relations Court starting from bipartite efforts, then the mediation or conciliation stages and settlement of disputes on termination of employment through a judicial institution, namely the Industrial Relations Court.*

**Keyword:** *Termination of Employment, Merger*