

**HUBUNGAN PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PERMATA
KELUARGA LIPPO CIKARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

ALEX H

1831150047



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alex H
NIM : 1831150047
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “HUBUNGAN PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PERMATA KELUARGA LIPPO CIKARANG ” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 8 Agustus 2022



839F4AKX289235571

(Alex H)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**HUBUNGAN PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT PERMATA KELUARGA LIPPO CIKARANG**

Oleh:

Nama : Alex H
NIM : 1831150047
Program Studi : S1 Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang
Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi S1
Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 8 Agustus 2022

Menyetujui:

Pembimbing I

(Christina Natalina, SE., MM.)
NIDN: (0325126102)

Pembimbing II

(Ramot P. Simanjuntak, SE., MM, Ak., CA.)
NIDN : (0315115401)

Ketua Prodi S1 Manajemen

Un. 26-1-2023

(Frangky Y. Situmorang, SE., MM., Ak., CA.)
NIDN : (0323026904)



Dekan

(Jonni Situmorang, SE., MMA.)
NIDN : (0301086104)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada Tanggal 8 Agustus 2022 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S-1 Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Alex H.
NIM : 1831150047
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

termasuk ujian Skripsi yang berjudul “ HUBUNGAN PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PERMATA KELUARGA LIPPO CIKARANG” oleh tim penguji yang terdiri dari:

	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1	Nenny Anggraini, S.E., M.Psi	Sebagai Ketua	
2	Dr.Ir. Edison Siregar, M.M	Sebagai Sekretaris	
3	Christina Natalina, S.E., M.M	Sebagai Anggota	

Jakarta, 8 Agustus 2022



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alex H
NIM : 1831150047
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Skripsi : Skripsi
Judul : Hubungan Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal
Yang menyatakan



Alex H

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang”

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai tugas akhir penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua bapak Ludyanto Hutabarat dan Ibu Hotmawati Simanjuntak yang sudah memberi dukungan secara moril, materil maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak lupa dengan Kekal Simanjuntak, Momos Simanjuntak, Rena purba, Yosep Situmorang dan seluruh keluarga besar yang tidak saya sebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan dan doa nya sehingga penulis termotivasi dan semangat menyelesaikan perkuliahan dari awal sampai hingga akhir penyusunan skripsi.
2. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, S.H., M.H., M.B.A. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Jonny Siagian, S.E., M.M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.

4. Ibu Fenny B.N.L Tobing, S.E., M.M.A. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indoneisa.
5. Frangky Yosua Sitorus, S.E., M.M., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kristen Indoneisa.
6. Ibu Christina N. Sihombing ,SE., M.M. selaku dosen pembimbing materi yang telah bersedia memberikan waktu,tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dengan kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Ramot P. Simanjuntak, S.E., M.M., Ak., CA. selaku dosen pembimbing teknis yang telah bersedia memberikan waktu,tenaga dan pikiran untuk membimbing teknis penulisan skripsi sehingga dapat selesai dengan baik.
8. Ibu Nenny Anggraini, S.E., M.Psi. sebagai Dosen PA yang membantu dan membimbing perkuliahan penulis selama 4 tahun.
9. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia yang telah mendidik, berbagi ilmu dan pengalaman untuk bekal penulis di masa yang akan datang.
10. Seluruh karyawan RS. Permata Keluarga Lippo Cikarang yang telah membantu memberikan informasi selama penulis membuat skripsi dan bersedia menjadi responden penelitian.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak dengan harapan semoga apa yang menjadi sasaran penulis dalam penulisan skripsi ini dapat bermamfaat bagi semua pihak. Tuhan memberkati.

Jakarta , 8 Agustus 2022

ALEX H

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Hipotesis Penelitian.....	5
F. Manfaat Penelitian	5
 BAB II URAIAN TEORI.....	 7
A. Pelatihan.....	7
1. Pengertian Pelatihan.....	7
2. Manfaat Pelatihan.....	8
3. Tujuan Pelatihan.....	9
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....	11

5. Metode Pelatihan.....	12
6. Indikator-Indikator Pelatihan	16
B. Kompensasi.....	17
1. Pengertian Kompensasi	17
2. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	18
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	20
4. Jenis-Jenis Kompensasi.....	22
5. Dimensi Dan Indikator Kompensasi	22
C. Kinerja	24
1. Pengertian Kinerja.....	24
2. Indikator Kinerja.....	25
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	27
4. Penilaian Kinerja.....	29
5. Tujuan Penilaian Kinerja.....	30
6. Manfaat Penilaian Kinerja.....	32
D. Hubungan Antar Variabel	32
1. Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2. Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
3. Hubungan Pelatihan Dengan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	34
E. Penelitian Terdahulu	35
F. Kerangka Berfikir	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	40
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	40
B. Defenisi Operasional Variabel	40
1. Pelatihan.....	40
2. Kompensasi	40
3. Kinerja.....	40
C. Populasi Dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi.....	41
2. Sampel.....	42
D. Jenis Dan Sumber Data	42

1. Jenis Data	42
2. Sumber Data.....	42
E. Metode Pengumpulan Data	43
1. Kuesioner	43
2. Studi Kepustakaan.....	43
F. Metode Pengolahan Data	43
G. Uji Instrumen Penelitian	45
H. Metode Analisis Data	46
I. Transformasi Data.....	50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Sejarah Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang.....	51
B. Visi Dan Misi Perusahaan.....	52
C. Struktur Organisasi	53
D. Bidang Usaha	54
E. Karakteristik Responden.....	54
F. Analisis Jawaban Responden Pada Kuesioner	57
G. Pengujian Instrumen	82
1. Uji Validitas	83
2. Uji Reliabilitas.....	84
H. Pengujian Hipotesis.....	85
BAB V PENUTUP.....	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

TABEL II-1 Penelitian Terdahulu	36
TABEL III-2 Variabel Dan Skala Pengukuran	41
TABEL III-3 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	49
TABEL IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
TABEL IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
TABEL IV-6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
TABEL IV-7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
TABEL IV-8 Materi Pelatihan Sesuai Dengan Kebutuhan Saya.....	57
TABEL IV-9 Materi Yang Disiapkan Dalam Pelatihan Lengkap Dan Cukup Memadai	57
TABEL IV-10 Materi Yang Diberikan Dalam Pelatihan Sesuai Dengan Tingkat Kesulitan Kerja Saya.....	58
TABEL IV-11 Metode Yang Digunakan Membantu Saya Memahami Pelatihan Yang Diselenggarakan.....	58
TABEL IV-12 Media Presentasi Yang Digunakan Pada Pelatihan, Membantu Saya Mudah Memahami Apa Yang Disampaikan Selama Pelatihan.....	59
TABEL IV-13 Saya Mengerti Tujuan Dari Pelatihan Yang Diselenggarakan.....	59
TABEL IV-14 Pelatihan Memberikan Kesempatan Bagi Saya Untuk Meningkatkan Kemampuan Saya.	60
TABEL IV-15 Pelatihan Dapat Meningkatkan Kinerja Saya.....	60
TABEL IV-16 Instruktur Menguasai Materi Yang Akan Disampaikan Dengan Baik.....	61

TABEL IV-17	Instruktur Selalu Memotivasi Saya Untuk mempraktikkan Materi Yang Telah Diajarkan.	61
TABEL IV-18	Instruksur Sangat Terampil Dalam Menyampaikan Materi Sehingga Mudah Dimegerti.	62
TABEL IV-19	Saya Bersedia Mengikuti Pelatihan Yang Diselenggarakan	62
TABEL IV-20	Pelatihan Yang Diberikan Sesuai Dengan Kebutuhan Dalam Pekerjaan Saya.	63
TABEL IV-21	Pelatihan Sesuai Dengan Minat Saya	63
TABEL IV-22	Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Pelatihan.....	64
TABEL IV-23	Saya Menerima Gaji Yang Sesuai Dengan Beban Kerja Saya.....	66
TABEL IV-24	Gaji Yang Saya Terima Selama Ini Telah Memadai	66
TABEL IV-25	Selama Ini Saya Menerima Bonus Jika Pekerjaan Saya Lebih Baik	67
TABEL IV-26	Perusahaan Memberikan Bonus Kepada Karyawan Berprestasi.....	67
TABEL IV-27	Saya Memperoleh Berbagai Tunjangan Yang Saya Butuhkan, Seperti THR, Tunjangan Kesehatan, Tunjangan Kecelakaan.....	68
TABEL IV-28	Tunjangan Keluarga Yang Saya Terima Cukup Banyak Dan Sesuai Dengan Apa Yang Saya Kerjakan	68
TABEL IV-29	Saya Menerima Uang Makan Dan Uang Bensin (Transport) Dari Perusahaan.....	69
TABEL IV-30	Perusahaan Memberikan Tunjangan Jamsostek Kepada Saya	69
TABEL IV-31	Saya Mendapatkan Fasilitas Yang Memudahkan Pekerjaan Saya, Seperti Mobil, Motor (Kendaraan Dinas), Dll	70
TABEL IV-32	Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kompensasi.....	71
TABEL IV-33	Kualitas Kerja Karyawan Sudah Memenuhi Standar Yang Ditetapkan Perusahaan	73

TABEL IV-34 Hasil Kerja Karyawan Sesuai Dengan SOP Yang Ditetapkan Perusahaan.....	73
TABEL IV-35 Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Penuh Tanggung Jawab.....	74
TABEL IV-36 Hasil Kerja Karyawan Sesuai Dengan Standar Mutu Yang Ditetapkan Perusahaan	74
TABEL IV-37 Hasil Kerja Karyawan Sudah Sesuai Dengan Kemampuan Dan Keahlian Karyawan.....	75
TABEL IV-38 Hasil Kerja Karyawan Yang Dihasilkan Sesuai Dengan Target Perusahaan.....	75
TABEL IV-39 Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Tepat Waktu Dan Meminimalisasi Kelalaian.....	76
TABEL IV-40 Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Cepat Dan Konsisten.....	76
TABEL IV-41 Karyawan Hadir Dan Pulang Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan.....	77
TABEL IV-42 Jumlah Karyawan Di Perusahaan Ini Cukup Banyak.....	77
TABEL IV-43 Banyaknya Karyawan Dapat Memaksimalkan Hasil Kerja	78
TABEL IV-44 Karyawan Merasa Hubungan Antar Karyawan (Atasan, Bawahan) Terjalin Dengan Harmonis.....	78
TABEL IV-45 Rekan kerja menerima saya dengan penuh rasa kekeluargaan.....	79
TABEL IV-46 Karyawan dapat berinteraksi dengan baik antar sesama karyawan	79
TABEL IV-47 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kinerja.....	80
TABEL IV-48 Hasil Uji Validitas Pelatihan	82
TABEL IV-49 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	83

TABEL IV-50 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	84
TABEL IV-51 Hasil Uji Reliabelitas.....	85
TABEL IV-52 Hasil Pengujian Korelasi Rank Spearman.....	86
TABEL IV-53 Hasil Uji Korelasi Berganda Pearson Product Moment (PPM)	87
TABEL IV-54 Hasil Uji F	91



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR II-1 Kerangka Konseptual	38
GAMBAR IV-2 Struktur Organisasi RS. Permata Keluarga Lippo Cikarang	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Hubungan Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang	96
Lampiran 2 Hasil Lembar Kuesioner	101
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	106
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabel	112
Lampiran 5 Hasil Transformasi data ordinal ke interval	113
Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian	117



ABSTRAK

Alex H, Hubungan Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang

Hubungan Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang. Metodologi Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dan Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang yang berjumlah 46 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan dan melalui kuesioner dengan pengukuran skala likert. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 26. Sumber daya manusia merupakan aset terpenting perusahaan karena perannya sebagai subyek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan. Sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan seperti modal, metode, dan mesin tidak bisa memberikan hasil yang optimum apabila tidak didukung oleh sumberdaya manusia yang mempunyai kinerja yang optimum yang tinggi. Memahami pentingnya keberadaan sumber daya manusia di era global saat ini salah satu upaya yang harus dicapai oleh perusahaan adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusianya. Pelatihan merupakan serangkaian aktivitas individu dalam meningkatkan keahlian dan pengetahuan secara sistematis sehingga mampu memiliki kinerja yang profesional di bidangnya. Dan untuk dapat mencapai tujuan perusahaan harus memberikan kompensasi yang sebanding dengan beban kerja agar dapat mendorong semangat kerja sumber daya manusia yang ada di perusahaan agar dapat bekerja secara optimal dan memberikan potensi yang dimilikinya untuk kemajuan perusahaan. Oleh karena itu pemberian pelatihan dan kompensasi sangat diperlukan untuk merangsang kinerja para karyawan agar dapat di tingkat terbaik sesuai dengan kemampuan masing-masing. Hasil penelitian secara uji probabilitas (*sig*) menunjukkan bahwa variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang berhubungan signifikan karena $0,000 < 0,05$ ($sig < 0,05$) sehingga H_0 ditolak H_a diterima, variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang berhubungan signifikan karena $0,000 < 0,05$ ($sig < 0,05$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima dan variabel pelatihan dengan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Permata Keluarga Lippo Cikarang berhubungan signifikan karena $0,000 < 0,05$ ($sig < 0,05$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

Alex H, The Relationship Between Training And Compensation To Employee Performance At Permata Keluarga Hospital Lippo Cikarang

The Relationship of Training and Compensation for Employee Performance at the Lippo Cikarang Family Gem Hospital. This study aims to determine the relationship between training and compensation to employee performance at the Permata Keluarga Hospital Lippo Cikarang. Research Methodology uses a quantitative approach. The population and samples in this study were all employees of the Permata Keluarga Lippo Cikarang Hospital which amounted to 46 people. The data collection technique used is a literature study and through a questionnaire with likert scale measurements. Data analysis in this study used the help of SPSS version 26. Human resources are the company's most important asset because of its role as a subject of implementing company policies and operational activities. Resources owned by the company such as capital, methods, and machines cannot provide optimal results if they are not supported by human resources who have high optimum performance. Understanding the importance of the existence of human resources in the current global era, one of the efforts that must be achieved by companies is to improve the quality of their human resources. Training is a series of individual activities in systematically improving skills and knowledge so as to be able to have professional performance in their field. And to be able to achieve the company's goals, it must provide compensation that is proportional to the workload in order to encourage the morale of human resources in the company so that they can work optimally and provide the potential they have for the progress of the company. Therefore, the provision of training and compensation is very necessary to stimulate the performance of employees so that they can be at the best level according to their respective abilities. The results of the study by probability test (sig) showed that the training variable on employee performance at the Permata Keluarga Lippo Cikarang Hospital was significantly related because $0.000 < 0.05$ (sig < 0.05) so that H_0 was denied H_a was accepted, the variable of compensation for employee performance at the Permata Keluarga Hospital Lippo Cikarang was significantly related because of $0.000 < 0.05$ (sig < 0.05) so that H_0 was rejected and H_a was accepted and the training variable with compensation for employee performance at Lippo Cikarang Family Gem Hospital was significantly related because of $0.000 < 0.05$ (sig < 0.05) so That H_0 was rejected and H_a was accepted.

Keywords : *Training, Compensation and Employee Performance*