

DAFTAR PUSTAKA

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta-Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, II (1), 133140.
- Arikunto, Suharsimi (2014). *“Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek”*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Avisyanne, A., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Apm Automotive Indonesia. *eProceedings of Management*, 7(3).Bandung: PT Remaja Rosdayakarya
- Chaerudin, A. (2018). *Manajemen pendidikan dan pelatihan SDM*. CV Jejak (Jejak Publisher).dan *Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Donni, Junni Priansa. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Edisi-2. Alfabeta, Bandung
- Edi Sutrisno (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Gerry Dessler (2016) *Human Resources Management*, Prenticehall, London: International Inc.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.Grafika Offset
- Hartatik, (2018), *Buku Praktis mengembangkan SDM*, Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, (2016), *Manajemen SUMber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: Sinar
- Henry, Simamora. 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Ivancevich, John. M. dkk. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1 dan 2. Jakarta: Erlangga

- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018* (pp. 405–424).
- Kasmir, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. jilid, cetakan pertama. Depok : PT Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara, ((2017): *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Susan Sandiasih, Ed.) (cetakan ke.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansah. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Nasri, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Sekecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Mirai Management* Vol.3 No.1.
- Nitisemito, Alex S. 2010. *Manajemen Personal: Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Ghalia Indonesia. Jakarta Persada. Prendana Group PT RajaGrafindo Persada
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt trias sentosa, krian sidoarjo. *Agora*, 4(2), 259-264.
- Riduwan, 2012. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Rivai Veithzal (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V dan Mohd Basri, A.F. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan..* Edisi Ke 6 (enam) PT. Raja Grafindo Persada: Depok, 16959
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada.

Saprudin, S. (2018). Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(1), 14-19.

Sedarmayanti, (2016) : *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi*

Setiawan, S. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang.

Sugiono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: PT. Alfabet.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuisisioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : PT.Buku Ser.

Sutrisno, (2016): *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-8, Surabaya:

Tambunan, A. P., Rajagukguk, T., & Panjaitan, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Di Medan. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 6(1), 1-10.

Wibowo, (2017): *Manajemen Kinerja Edisi keempat*, Jakarta: PT Raja Grafindo

Widodo, K. S., Widodo, J., & Masrukan, M. (2015). Pengembangan Model Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Partisipatif Integratif Kolaboratif (Pikola) Untuk Meningkatkan Kompetensi Profesional Guru Fisika SMA. *Educational Management*, 4(2).