

Dr.dr. Bernadetha Nadeak, M.Pd, PA.

Bahan Ajar

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PENDIDIKAN ERA INDUSTRI 4.0



Penerbit
UKI PRESS

Unit Penerbitan dan Publikasi Universitas Kristen Indonesia
Jln. Mayjen Sutoyo No. 2 Cawang Jakarta 13630
Email: ukipress@uki.ac.id
Tlp. 021 8092425, Ext. 488

**Manajemen Sumber Daya Manusia
Pendidikan Era Industri 4.0
Bernadetha Nadeak
ISBN : 978-623-7256-29-8**

Editor : Yuyun Elizabeth Patras
Rais Hidayat
Layout & Cover : Mawar

Hak cipta yang dilindungi

Undang-undang pada : Pengarang

Hak penerbitan pada : UKI Press

Dicetak oleh : UKI Press

Dilarang mengutip atau memperbanyak dalam bentuk apapun tanpa izin tertulis dari penerbit.

Unit Penerbitan dan Publikasi Universitas Kristen Indonesia
Jln. Mayjen Sutoyo No. 2 Cawang Jakarta 13630
Telp/Fax (021) 8092425
Email: ukipress@uki.ac.id
Cetakan I: 2019

Nadeak, Bernadetha

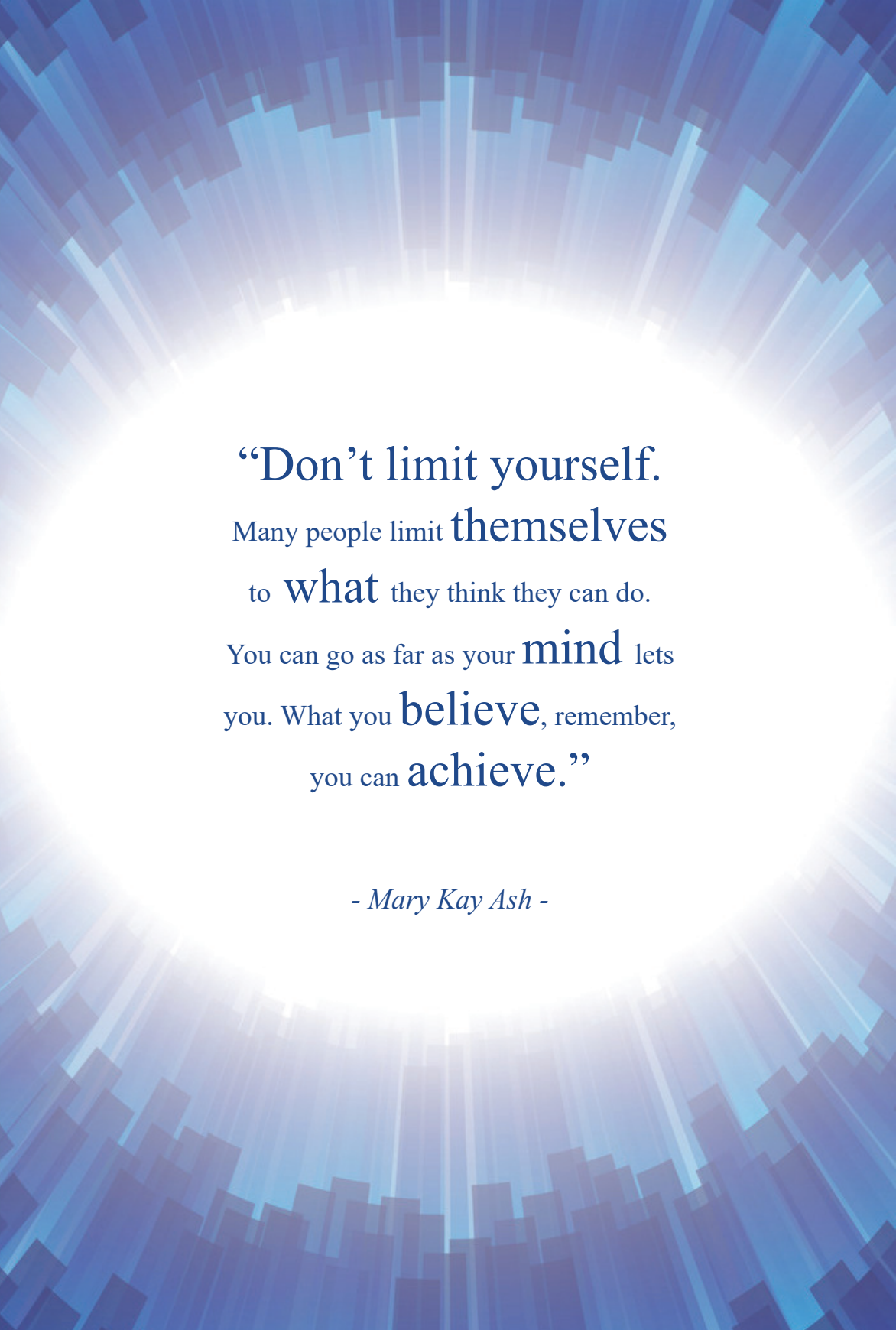
Bahan Ajar : Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Era
Industri 4.0—

Cet.1—Jakarta: UKI Press, 2019

v, 359 hal, 15.5 x 23 cm

ISBN 978-623-7256-29-8

I. Judul



“Don’t limit yourself.
Many people limit themselves
to **what** they think they can do.
You can go as far as your **mind** lets
you. What you **believe**, remember,
you can **achieve.**”

- Mary Kay Ash -



PENGANTAR

Universitas Kristen Indonesia (UKI) memiliki Visi yaitu menjadi Universitas unggulan dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat di Indonesia dan Asia sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila pada tahun 2034.

Berdasarkan visi UKI tersebut, berbagai program studi dibuka di UKI antara lain Program Studi (Prodi) Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan. Adapun pembentukan Prodi ini mendasarkan diri pada SK Direktur Jendral Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 452/DIKTI/Kep./1995 tentang pembentukan Program Pascasarjana di lingkungan UKI Jakarta dan Berdasarkan Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Nomor: 032/BAN-PT/ Ak-IX/S2/I/2012 dengan Akreditasi Peringkat A, tahun 2011-2016. Lulusan program Magister Pendidikan UKI berhak menyandang M.Pd (Magister Pendidikan).

Mengacu kepada Visi Universitas dan Visi Program Pascasarjana, maka Prodi Administrasi/Manajemen Pendidikan UKI merumuskan Visi sebagai berikut, yaitu: Menjadi Program Studi Unggulan Tahun 2020 dalam bidang administrasi/manajemen pendidikan di tingkat nasional dan internasional yang dijiwai nilai-nilai Kristiani dan budaya bangsa berdasarkan Pancasila.

Berdasarkan Visi tersebut, maka Prodi Administrasi/Manajemen Pendidikan UKI memiliki Misi sebagai berikut:

- a. Meningkatkan mutu lulusan yang berintegritas dan kompeten di bidang administrasi/manajemen pendidikan serta mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional.
- b. Meningkatkan kualitas proses belajar mengajar dan sistem pelayanan administrasi akademik dan umum dengan memanfaatkan teknologi dan komunikasi.





- c. Meningkatkan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia yang berkelanjutan.
- d. Meningkatkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas.
- e. Mengembangkan kerjasama dengan institusi nasional dan internasional, pemerintah dan lembaga-lembaga Kristiani dalam semangat ekumenis yang berkelanjutan.
- f. Mengembangkan aktivitas perguruan tinggi dalam perspektif integratif antara iman Kristiani, ilmu pengetahuan dan teknologi.

Profil lulusan Prodi Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan UKI yaitu: tenaga pendidik dan peneliti yang profesional di bidang administrasi/ manajemen pendidikan, manajer/pimpinan, konsultasi dan tenaga ahli pada lembaga pendidikan dan pelatihan.

Pembuatan bahan ajar dalam bentuk buku ini, berjudul: Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Era Industri 4.0, dibuat oleh Dr. dr. Bernadetha Nadaek, M.Pd, PA, salah seorang dosen UKI yang menjadi pengampu mata kuliah di Prodi Administrasi Pendidikan ini sangat penting dalam memajukan pendidikan dan sesuai dengan Visi dan Misi UKI.

Bahan ajar ini berfungsi sebagai bahan dasar dan bahan diskusi yang dapat dikembangkan dan diperkaya dengan membaca bahan-bahan lainnya. Semoga bahan ajar ini akan lebih memacu mahasiswa dalam mengembangkan wawasan global di Era Industri 4.0. sehingga lulusan UKI dapat bersaing dengan lulusan perguruan tinggi lainnya.

Jakarta, Oktober 2019

Direktur,

Dr. Bintang Simbolon, M.Si

DARI PENULIS

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala karunia-Nya sehingga buku ajar atau bahan ajar ini dapat direalisasikan. Buku ajar ini terealisasi berkat motivasi internal dan eksternal yang sangat kuat. Motivasi internal yang mendorongnya adalah karena latar belakang penulis sebagai pengampu mata kuliah Manajemen Sumberdaya Manusia Pendidikan di Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI), maka penulis menginginkan “karya nyata” yang dapat membantu penulis dan mahasiswa agar proses pembelajaran lebih efektif. Sedangkan motivasi eksternalnya adalah ekosistem pendidikan yang terus berubah dengan cepat dan dinamis sehingga penulis membutuhkan pegangan dalam pembelajaran.

Buku ini tentang perkuliahan Manajemen Sumberdaya Manusia Pendidikan. Penulis menambahkannya dengan **Manajemen Sumberdaya Manusia Pendidikan di Era Industri 4.0**. Mengapa? Terlebih dahulu penulis ingin menjelaskan bahwa manajemen sebagai sebuah ilmu dan seni terus berkembang. Manajemen tradisional, neo-moderen, post-moderen semakin kurang relevan dengan konteks dan perkembangan

yang ada. Ilmu manajemen begitu dinamis sehingga siapapun yang mengajar dan belajar ilmu manajemen harus cepat beradaptasi dan merekonstruksi ulang “pemahaman manajemen yang dipahami”.

Semua itu terjadi karena dunia sudah berada pada era industri 4.0 dan menuju era industri 5.0. Pada era ini terjadi apa yang disebut dengan “VUCA WORLD”. VUCA singkatan dari *Volatile* (bergejolak), *Uncertain* (tidak pasti), *Complex* (kompleks), dan *Ambigüe* (tidak jelas). Istilah ini awalnya diciptakan oleh militer Amerika untuk menggambarkan situasi geo-politik saat itu. Namun istilah VUCA kini diadopsi dalam berbagai bidang, termasuk pendidikan. Tentunya dalam pembelajaran manajemen sumberdaya manusia pun harus diorientasikan untuk menghadapi hal tersebut.

Buku ini hadir sebagai solusi dalam mengantarkan pemahaman yang lebih komprehensif pada upaya manajemen sumberdaya manusia pendidikan. Apabila buku ini dilihat sekilas terutama dari judulnya maka dimungkinkan dalam hati mahasiswa, dosen, peneliti dan pembaca umum akan berkata “buku tentang ini sudah banyak beredar.” Meskipun banyak ditemukan buku yang bertema sama dengan buku ini namun penulis berharap buku ini bisa memberikan referensi dan warna lain yang bermanfaat bagi mereka yang baca buku ini.

Buku ini disusun berdasarkan pertemuan perkuliahan. Terdapat 16 pertemuan dalam buku ini, dimana setiap pertemuan pembaca diajak memahami satu tema penting yang berkaitan dengan Manajemen Sumberdaya Manusia Pendidikan. Pada setiap pertemuan terdapat capaian pembelajaran (*learning outcome*), indikator ketercapaian pembelajaran, metode pembelajaran, materi pembelajaran, evaluasi dan referensi. Diharapkan pembagian berdasarkan pertemuan ini dapat memudahkan pembaca, khususnya mahasiswa untuk memahami dan mengembangkan ilmu manajemen sumberdaya manusia pendidikan.

Adapun ke-16 pertemuan tersebut berisi tema sebagai berikut: **PERTEMUAN 1** : Sejarah Teori Manajemen Sumber Daya Manusia; **PERTEMUAN 2**: Gambaran Umum Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia; **PERTEMUAN 3**: Analisis Kerja dan Tenaga Kerja; **PERTEMUAN 4**: Konsep Dasar dan Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Pendidikan; **PERTEMUAN 5**: Manajemen Sumber Daya Pendidik dan Tenaga Kependidikan; **PERTEMUAN 6**: Dimensi Proses Pengelolaan Tenaga Pendidikan; **PERTEMUAN KE 7**: Manajemen Peserta Didik; **PERTEMUAN KE 8** : Manajemen Kurikulum dan Pembelajaran; **PERTEMUAN KE 9**: Faktor-Faktor Produktivitas Kerja; **PERTEMUAN KE 10**: Teori Motivasi; **PERTEMUAN KE 11**: Merancang Karir dan Profesi Berkelanjutan Guru; **PERTEMUAN KE 12**: Manajemen Pengembangan Diri (*Self-Empowerment*); **PERTEMUAN KE 13**: Sistem Informasi Manajemen Pendidikan; **PERTEMUAN KE 14** : Manajemen Kehumasan Pendidikan; **PERTEMUAN KE 15** :SDM Indonesia dan Tantangan Global; **PERTEMUAN KE 16**: SDM Pendidikan Di Era Industri 4.0 dan Tantangannya

Penyelesaian buku ajar ini penuh perjuangan. Mengingat buku ini adalah karya pertama dari penulis. Banyak ditemukan kendala dan kesulitan terutama yang bersifat teknis, misalnya penyusunan bahasa, format buku, dan keterbatasan pengalaman penulis dalam bidang penulisan buku. Yang paling berat terutama uji plagiasi karena buku ajar ini harus memenuhi syarat bebas plagiasi. Namun semua kendala itu bisa diselesaikan dengan baik berkat bantuan berbagai pihak terutama dari UKI Press.

Sebagai penutup, apabila ada kesalahan dalam buku ini itu semata-mata karena berasal dari penulis sendiri. Jika masih ada kutipan atau bahasa yang memiliki kemiripan dengan sumber lain namun penulis tidak sengaja melakukannya, maka penulis terbuka untuk mengoreksinya dan tentu saja penulis memohon maaf. Pada akhirnya penulis ucapkan terima kasih dan



penghargaan kepada editor, petugas desain cover, petugas layout, publisher UKI Press dan khususnya kepada Direktur Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI), Ibu **Dr. Bintang Simbolon, M.Si**. Terima kasih

Jakarta, Oktober 2019

Penulis,

Dr. dr. Bernadetha Nadeak, M.Pd, PA.





Daftar Isi :

COVER	
HAK CIPTA	
PENGANTAR	I
DARI PENULIS	III
PERTEMUAN 1	1
Sejarah Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	
PERTEMUAN 2	26
Gambaran Umum Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia	
PERTEMUAN 3	55
Analisis Kerja dan Tenaga Kerja	
PERTEMUAN 4	75
Konsep Dasar dan Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Pendidikan	
PERTEMUAN 5	95
Manajemen Sumber Daya Pendidik dan Tenaga Kependidikan	
PERTEMUAN 6	114
Dimensi Proses Pengelolaan Tenaga Pendidikan	
PERTEMUAN 7	138
Manajemen Peserta Didik	



PERTEMUAN 8	157
Manajemen Kurikulum dan Pembelajaran	
PERTEMUAN 9	169
Faktor-Faktor Produktivitas Kerja	
PERTEMUAN 10	183
Teori Motivasi	
PERTEMUAN 11	203
Merancang Karir dan Profesi Berkelanjutan Guru	
PERTEMUAN 12	239
Manajemen Pengembangan Diri (<i>Self-Empowerment</i>)	
PERTEMUAN 13	267
Sistem Informasi Manajemen Pendidikan	
PERTEMUAN 14	289
Manajemen Kehumasan Pendidikan	
PERTEMUAN 15	307
SDM Indonesia dan Tantangan Global	
PERTEMUAN 16	328
SDM Pendidikan Di Era Industri 4.0 dan Tantangannya	
BIODATA PENULIS	345